



# HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Njemačkoj

- ✓ Asistent 24/7 na vašem jeziku
- ✓ Skener službenih dokumenata
- ✓ Podsjetnici o rokovima
- ✓ Kalkulatori naknada

**hamboorg.city — jest i biće BESPLATNO**

## Zaštita od otkaza u Njemačkoj — Prava i obveze

Kada se primjenjuje Zakon o zaštiti od otkaza (Kündigungsschutzgesetz), koji su razlozi za otkazivanje dopušteni i kako se obraniti od otkaza.

**Deutsche Begriffe:** Kündigungsschutz | Kündigungsschutzgesetz | Sozialauswahl | Betriebsrat | Abmahnung | Sonderkündigungsschutz

### Što je zaštita od otkaza?

**Kündigungsschutz** štiti radnike od **proizvolnog otkazivanja** od strane poslodavca. Najvažniji zakon za to je **Kündigungsschutzgesetz (KSchG)**. Osigurava da je otkazivanje dozvoljeno samo iz **određenih razloga**.

Kada se primjenjuje Zakon o zaštiti od otkaza?

KSchG se primjenjuje kada su ispunjeni **oba** uvjeta:

- 1. Poduzeće ima više od 10 radnika** (punovremenske pozicije; skraćeni radni dan se broji proporcionalno)
- 2. Zaposleni ste duže od 6 mjeseci** (probna razdoblja je završena)

**Važno:** U **malim poduzećima** (10 ili manje zaposlenih) KSchG se **ne primjenjuje** — poslodavac može lakše otkazati (ali ne diskriminatorski!).

### Koji su razlozi za otkazivanje dopušteni?

KSchG dopušta tri vrste razloga za otkazivanje:

1. Otkazivanje iz poslovnih razloga

Poslodavac mora  **smanjiti broj pozicija**  zbog:

- **Pada narudžbi**  — manje posla dostupno
- **Reorganizacije**  — odjel se zatvara ili spaja
- **Zatvaranja lokacije**
- **Outsourcinga**  — zadaci se dodjeljuju vanjskim poduzećima

**Socijalna selekcija:**  Poslodavac mora ispitati koje radnike su najmanje zaštićene:

Kriterij	Veća zaštita
<b> Seniority u poduzeću </b>	Duža staž = veća zaštita
<b> Dob </b>	Stariji radnici = veća zaštita
<b> Obaveze uzdržavanja </b>	Djeca, supružnik = veća zaštita
<b> Teška invalidnost </b>	GdB $\geq$ 50 = veća zaštita

## 2. Otkazivanje iz osobnih razloga

Radnik  **ne može**  pružiti svoju  **radnu izvedbu** , na primjer:

- **Dugotrajnu bolest**  — ako se ne očekuje poboljšanje u bliskoj budućnosti
- **Česta kratka odsustva**  — ako su nedostanci trajno previsokog (više od 6 tjedana/godinu tijekom 3+ godine)
- **Gubitak dozvole za rad**  — za inostrance, ako se naslov boravka ne produži
- **Gubitak vozačke dozvole**  — ako je pozicija zahtjeva vozačku dozvolu

**Pažnja:**  Otkazivanje zbog bolesti je  **vrlo teško**  za poslodavca. Mora provesti  **betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)**  prije nego što može otkazati.

## 3. Otkazivanje iz razloga ponašanja

Radnik  **prekršava**  svoje radne obveze iz ugovora, na primjer:

- **Neopravdano odsustvo**
- **Odbijanje rada**
- **Krađa**  (čak i manja)
- **Insulti**  nadređenih ili kolega
- **Alkohol/droge**  na radnom mjestu
- **Seksualna uznemirenost**
- **Zloupotrebljavanje podataka**

**Opomena:** Obično, poslodavac mora **opomenuti** prije otkazivanja iz razloga ponašanja — tj. napisano okušiti neprikladnog ponašanja i ukazati na posljedice. Samo u slučaju **ponovljenja** može se otkazati.

**Iznimka:** U slučaju **ozbiljnih prekršaja** (na primjer, krađa, nasilje), moguće je **otkazivanje bez roka** bez prethodne opomene.

## Posebna zaštita od otkaza

Određene skupine osoba uživaju **posebnu zaštitu**:

Skupina osoba	Zaštita
<b>Trudne žene</b>	Otkazivanje zabranjeno (od trudnoće do 4 mjeseca nakon poroda)
<b>Roditeljski dopust</b>	Otkazivanje zabranjeno (od obavijesti, maksimalno 8 tjedana prije početka)
<b>Teško invalidizirane osobe</b> (GdB ≥ 50)	Potrebna odobrenja ureda za integraciju
<b>Članovi poslovnog vijeća</b>	Otkazivanje samo iz važnog razloga + odobrenja poslovnog vijeća
<b>Službenik za zaštitu podataka</b>	Otkazivanje samo iz važnog razloga
<b>Zaštita maternstva</b>	Otkazivanje zabranjeno (zaštitni period + 4 mjeseca nakon poroda)
<b>Učenici</b> (nakon probnog razdoblja)	Otkazivanje samo iz važnog razloga
<b>Vojni obveznici</b>	Otkazivanje zabranjeno

## Opomena (Abmahnung) — žuti karton

Što je opomena?

**Abmahnung** je **formalno upozorenje** od strane poslodavca. Mora sadržavati:

- 1. Konkretno neprikladnog ponašanja** — što, kada, gdje (ne: "Uvijek kasniš")
- 2. Zahtjev za poboljšanjem** — što radnik mora promijeniti
- 3. Upozorenje o posljedicama** — "U slučaju ponovljenja, suočavate se s otkazom"

Vaša prava

- Možete napisati **protuizjavu** (će se dodati vašoj osobnoj evidenciji)

- Možete **osporiiti** opomenu (ako je neosnovana)
- Nakon **2-3 godine** bez novih incidenta, opomena bi trebala biti uklonjena iz osobne evidencije

## Vremenski rok otkaza

### Zakonski rokovi otkaza (§ 622 BGB)

Trajanje zaposlenja	Rok otkaza (poslodavac)
<b>Probno razdoblje</b>	2 tjedna
<b>Do 2 godine</b>	4 tjedna na 15. ili kraju mjeseca
<b>2 godine</b>	1 mjesec na kraju mjeseca
<b>5 godina</b>	2 mjeseca na kraju mjeseca
<b>8 godina</b>	3 mjeseca na kraju mjeseca
<b>10 godina</b>	4 mjeseca na kraju mjeseca
<b>12 godina</b>	5 mjeseci na kraju mjeseca
<b>15 godina</b>	6 mjeseci na kraju mjeseca
<b>20 godina</b>	7 mjeseci na kraju mjeseca

**Kolektivni ugovor ili ugovor o radu** mogu odrediti **duže** rokove — ali nikad kraće (osim tijekom probnog razdoblja).

### Otkazivanje bez roka (§ 626 BGB)

U **ozbiljnim slučajevima**, radni odnos može biti **odmah završen** (bez roka):

- **Važan razlog** obavezna (na primjer, krađa, nasilje, gruba uvreda)
- Mora biti **izjavljeno unutar 2 tjedna** nakon otkrića razloga
- Odnosi se na **obje strane** — radnik□ može otkazati bez roka (na primjer, zbog mobinga, neplaćanja plaće)

## Što učiniti kod otkaza?

Brzo reagirajte!

- 1. Provjerite otkazni rad** — Je li pismeno? Je li rok ispravan? Je li poslovno vijeće konsultirano?
- 2. Pazite na rok od 3 tjedna** — Podnese tužbu na ssudu za radne sporove **unutar 3 tjedna!**
- 3. Obavijestite ured za zapošljavanje** — **Unutar 3 dana** nakon primanja otkaza, registrirajte se kao nezaposlen
- 4. Kontaktirajte odvjetnika** — Odvjetnika za radno pravo, sindikat ili savjetovanje migranata
- 5. Zatražite radnu svjedodžbu** — Vaše pravo na kvalificirane svjedodžbe

Tužba na sudu za radne sporove

- **Troškovi:** Svaka strana plaća vlastog odvjetnika (bez povrata troškova, čak i ako pobijedi)
- **Besplatna pravna pomoć:** Za niske dohodke, država pokriva troškove
- **Sudska rasprava:** U približno 60% slučajeva, dogovor (često s otpremninom)
- **Trajanje:** Prva instancija približno 3-6 mjeseci

## Poslovno vijeće (Betriebsrat) — Vaš zaštitni štiti

**Betriebsrat** mora biti **konsultiran** prije svakog otkaza (§ 102 BetrVG). Otkazivanje bez savjetovanja poslovnog vijeća je **neispravno!**

Poslovno vijeće može:

- **Pristati** — Otkazivanje se izvršava
- **Izraziti prigovore** — Otkazivanje se može ipak izvršiti
- **Prigovoriti** — Radnik ima **pravo na nastavak zaposlenja** do presude suda za radne sporove

## Savjeti za inostrance

- 1. Rok od 3 tjedna** — Najvažniji rok! Podnese tužbu, inače je otkazivanje valjano
- 2. Provjerite svoj naslov boravka** — Otkazivanje može utjecati na vaš status
- 3. Pridružite se sindikat** — Besplatna pravna zaštita u radnom pravu
- 4. Čuvajte dokumente** — Ugovor o radu, opomene, e-poštu, zapisnike
- 5. Ne potpisujte hitno** — Nikad ne potpisujte sporazum o raskidu ili otkaz odmah

---

[hamboorg.city/knowledge/article/kuendigungsschutz/](https://hamboorg.city/knowledge/article/kuendigungsschutz/)  
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo