



hamboorg.city

Zaštita od otkaza u Njemačkoj — Prava i obveze

Kada se primjenjuje Zakon o zaštiti od otkaza (Kündigungsschutzgesetz), koji su razlozi za otkazivanje dopušteni i kako se obraniti od otkaza.

Deutsche Begriffe: Kündigungsschutz | Kündigungsschutzgesetz | Sozialauswahl | Betriebsrat | Abmahnung | Sonderkündigungsschutz

Što je zaštita od otkaza?

Kündigungsschutz štiti radnike od **proizvolnog otkazivanja** od strane poslodavca. Najvažniji zakon za to je **Kündigungsschutzgesetz (KSchG)**. Osigurava da je otkazivanje dozvoljeno samo iz **određenih razloga**.

Kada se primjenjuje Zakon o zaštiti od otkaza?

KSchG se primjenjuje kada su ispunjeni **oba** uvjeta:

1. Poduzeće ima **više od 10 radnika** (punovremenske pozicije; skraćeni radni dan se broji proporcionalno)
2. Zaposleni ste **duže od 6 mjeseci** (probna razdoblja je završena)

Važno: U **malim poduzećima** (10 ili manje zaposlenih) KSchG se **ne primjenjuje** — poslodavac može lakše otkazati (ali ne diskriminatorski!).

Koji su razlozi za otkazivanje dopušteni?

KSchG dopušta tri vrste razloga za otkazivanje:

1. Otkazivanje iz poslovnih razloga

Poslodavac mora **smanjiti broj pozicija** zbog:

- **Pada narudžbi** — manje posla dostupno

- **Reorganizacije** — odjel se zatvara ili spaja
- **Zatvaranja lokacije**
- **Outsourcinga** — zadaci se dodjeljuju vanjskim poduzećima

Socijalna selekcija: Poslodavac mora ispitati koje radnike su najmanje zaštićene:

Kriterij	Veća zaštita
Seniority u poduzeću	Duža staž = veća zaštita
Dob	Stariji radnici = veća zaštita
Obaveze uzdržavanja	Djeca, supružnik = veća zaštita
Teška invalidnost	GdB ≥ 50 = veća zaštita

2. Otkazivanje iz osobnih razloga

Radnik **ne može** pružiti svoju **radnu izvedbu**, na primjer:

- **Dugotrajnu bolest** — ako se ne očekuje poboljšanje u bliskoj budućnosti
- **Česta kratka odsutstva** — ako su nedostanci trajno previsokog (više od 6 tjedana/godinu tijekom 3+ godine)
- **Gubitak dozvole za rad** — za inostrance, ako se naslov boravka ne produži
- **Gubitak vozačke dozvole** — ako je pozicija zahtjeva vozačku dozvolu

Pažnja: Otkazivanje zbog bolesti je **vrlo teško** za poslodavca. Mora provesti **betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)** prije nego što može otkazati.

3. Otkazivanje iz razloga ponašanja

Radnik **prekršava** svoje radne obveze iz ugovora, na primjer:

- **Neopravdano odsustvo**
- **Odbijanje rada**
- **Krađa** (čak i manja)
- **Insulti** nadređenih ili kolega
- **Alkohol/droge** na radnom mjestu
- **Seksualna uznemirenost**
- **Zloupotrebljavanje podataka**

Opomena: Obično, poslodavac mora **opomenuti** prije otkazivanja iz razloga ponašanja — tj. napisano okušiti neprikladnog ponašanja i ukazati na posljedice. Samo u slučaju **ponovljenja** može se otkazati.

Iznimka: U slučaju **ozbiljnih prekršaja** (na primjer, krađa, nasilje), moguće je **otkazivanje bez roka** bez prethodne opomene.

Posebna zaštita od otkaza

Određene skupine osoba uživaju **posebnu zaštitu**:

Skupina osoba	Zaštita
Trudne žene	Otkazivanje zabranjeno (od trudnoće do 4 mjeseca nakon poroda)
Roditeljski dopust	Otkazivanje zabranjeno (od obavijesti, maksimalno 8 tjedana prije početka)
Teško invalidizirane osobe (GdB \geq 50)	Potrebna odobrenja ureda za integraciju
Članovi poslovnog vijeća	Otkazivanje samo iz važnog razloga + odobrenja poslovnog vijeća
Službenik za zaštitu podataka	Otkazivanje samo iz važnog razloga
Zaštita maternstva	Otkazivanje zabranjeno (zaštitni period + 4 mjeseca nakon poroda)
Učenici (nakon probnog razdoblja)	Otkazivanje samo iz važnog razloga
Vojni obveznici	Otkazivanje zabranjeno

Opomena (Abmahnung) — žuti karton

Što je opomena?

Abmahnung je **formalno upozorenje** od strane poslodavca. Mora sadržavati:

- 1. Konkretno neprikladnog ponašanja** — što, kada, gdje (ne: "Uvijek kasniš")
- 2. Zahtjev za poboljšanjem** — što radnik mora promijeniti
- 3. Upozorenje o posljedicama** — "U slučaju ponovljenja, suočavate se s otkazom"

Vaša prava

- Možete napisati **protuizjavu** (će se dodati vašoj osobnoj evidenciji)
- Možete **osporiiti** opomenu (ako je neosnovana)
- Nakon **2-3 godine** bez novih incidenta, opomena bi trebala biti uklonjena iz osobne evidencije

Vremenski rok otkaza

Zakonski rokovi otkaza (§ 622 BGB)

Trajanje zaposlenja	Rok otkaza (poslodavac)
Probno razdoblje	2 tjedna
Do 2 godine	4 tjedna na 15. ili kraju mjeseca
2 godine	1 mjesec na kraju mjeseca
5 godina	2 mjeseca na kraju mjeseca
8 godina	3 mjeseca na kraju mjeseca
10 godina	4 mjeseca na kraju mjeseca
12 godina	5 mjeseci na kraju mjeseca
15 godina	6 mjeseci na kraju mjeseca
20 godina	7 mjeseci na kraju mjeseca

Kolektivni ugovor ili ugovor o radu mogu odrediti **duže** rokove — ali nikad kraće (osim tijekom probnog razdoblja).

Otkazivanje bez roka (§ 626 BGB)

U **ozbiljnim slučajevima**, radni odnos može biti **odmah završen** (bez roka):

- **Važan razlog** obavezna (na primjer, krađa, nasilje, gruba uvreda)
- Mora biti **izjavljeno unutar 2 tjedna** nakon otkrića razloga
- Odnosi se na **obje strane** — radnik može otkazati bez roka (na primjer, zbog mobinga, neplaćanja plaće)

Što učiniti kod otkaza?

Brzo reagirajte!

1. Provjerite otkazni rad — Je li pismeno? Je li rok ispravan? Je li poslovno vijeće konsultirano?

2. Pazite na rok od 3 tjedna — Podnese tužbu na ssudu za radne sporove **unutar 3 tjedna!**

3. Obavijestite ured za zapošljavanje — Unutar 3 dana nakon primanja otkaza, registrirajte se kao nezaposlen

4. Kontaktirajte odvjetnika — Odvjetnika za radno pravo, sindikat ili savjetovanje migranata

5. Zatražite radnu svjedodžbu — Vaše pravo na kvalificirane svjedodžbe

Tužba na sudu za radne sporove

- **Troškovi:** Svaka strana plaća vlastog odvjetnika (bez povrata troškova, čak i ako pobijedi)
- **Besplatna pravna pomoć:** Za niske dohodke, država pokriva troškove
- **Sudska rasprava:** U približno 60% slučajeva, dogovor (često s otpremninom)
- **Trajanje:** Prva instancija približno 3-6 mjeseci

Poslovno vijeće (Betriebsrat) — Vaš zaštitni štít

Betriebsrat mora biti **konsultiran** prije svakog otkaza (§ 102 BetrVG). Otkazivanje bez savjetovanja poslovnog vijeća je **neispravno!**

Poslovno vijeće može:

- **Pristati** — Otkazivanje se izvršava
- **Izraziti prigovore** — Otkazivanje se može ipak izvršiti
- **Prigovoriti** — Radnik ima **pravo na nastavak zaposlenja** do presude suda za radne sporove

Savjeti za inostrance

1. Rok od 3 tjedna — Najvažniji rok! Podnese tužbu, inače je otkazivanje valjano

2. Provjerite svoj naslov boravka — Otkazivanje može utjecati na vaš status

3. Pridružite se sindikat — Besplatna pravna zaštita u radnom pravu

4. Čuvajte dokumente — Ugovor o radu, opomene, e-poštu, zapisnike

5. Ne potpisujte hitno — Nikad ne potpisujte sporazum o raskidu ili otkaz odmah

Uredništvo hamboorg.city · Stanje: travanj 2026 · Pažljivo pripremljeno, redovito ažurirano. Sadržaj je informativnog karaktera i ne zamjenjuje pravni savjet.

hamboorg.city/knowledge/article/kuendigungsschutz/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo