



hamboorg.city

Mutterschutz y Mutterschaftsgeld — Períodos de protección y prestaciones

Períodos de protección de 6+8 semanas, protección contra despido durante el embarazo y Mutterschaftsgeld hasta 13 €/día más complemento del empleador.

Deutsche Begriffe: Mutterschutz | Mutterschaftsgeld | Mutterschutzgesetz | Beschäftigungsverbot | Arbeitgeberzuschuss

Mutterschutz en Alemania

La **Ley de protección de maternidad (Mutterschutzgesetz - MuSchG)** protege a las mujeres embarazadas y lactantes en relaciones laborales. Se aplica a todas las trabajadoras, independientemente de la nacionalidad.

Períodos de protección

Período	Duración	Particularidades
Antes del parto	6 semanas	Voluntario — Puede seguir trabajando si lo desea
Después del parto	8 semanas	Obligatorio — Prohibición de trabajo, sin excepciones
Parto prematuro / Múltiples	12 semanas después del parto	Protección extendida
Hijo con discapacidad	12 semanas después del parto	Previa solicitud de la madre

Las 6 semanas antes del parto que no se utilizaron por parto prematuro se añaden al período de protección **después del parto**.

Protección contra despido

- Desde el **inicio del embarazo** hasta **4 meses después del parto**
- ¡También se aplica durante el período de prueba!

- El empleador **no puede despedir** — ni siquiera con preaviso
- Excepción: Solo con consentimiento de la **autoridad supervisora** correspondiente (extremadamente raro)
- **Importante:** Informe a su empleador sobre el embarazo — solo entonces entra en vigor la protección

Prohibiciones de trabajo

Además de los períodos de protección, existen otras prohibiciones:

- **Trabajo nocturno** (20:00–6:00 horas): prohibido
- **Trabajo domingos y festivos:** prohibido
- **Trabajo físico pesado:** prohibido
- **Sustancias peligrosas:** prohibido
- Un médico puede emitir una **prohibición de trabajo individual** (p. ej., en caso de embarazo de riesgo)

Mutterschaftsgeld

De la caja de enfermedad

- **Máximo 13 € por día calendario** (aprox. 390 €/mes)
- Requisito: asegurado en caja de enfermedad legal con derecho propio
- Solicitud: en su caja de enfermedad con certificado médico de la fecha prevista del parto

Complemento del empleador

- Su empleador paga la **diferencia** entre el Mutterschaftsgeld de la caja (13 €/día) y su salario neto promedio
- **Resultado:** Recibe su **salario neto completo** durante la protección de maternidad
- El empleador se reembolsa el complemento a través del procedimiento de aportación U2

¿Asegurado privado o con empleo marginal?

- Pago único de **hasta 210 €** de la Oficina Federal de Seguridad Social
- Sin complemento del empleador en minijob

Después de la protección de maternidad

- Solicitar **permiso parental** (hasta 3 años)
- Solicitar **prestación parental** (hasta 1.800 €/mes)

- Tiene derecho a **reincorporarse** a su puesto de trabajo

--- Estado: Marzo 2026. Todos los datos sin garantía.

hamboorg.city/knowledge/article/mutterschaftsgeld/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo