



hamboorg.city

Заштита материнства у Немачкој — Права, рокови и новчана средства за материнство

Комплетан водич о Mutterschutz-у: периоди заштите пре и после порођаја, забрана рада, новчана средства и заштита од отказивања.

Deutsche Begriffe: Mutterschutz | Mutterschutzgesetz | Beschäftigungsverbot | Mutterschaftsgeld | Kündigungsschutz | Mutterschutzfrist

Шта је Mutterschutz?

Mutterschutz штити будуће и новопечене мајке на месту рада.

Mutterschutzgesetz (MuSchG) регулише:

- **Периоди заштите** пре и после порођаја (забрана рада)
- **Забрану рада** у случају здравствених ризика
- **Заштиту од отказивања** током трудноће и после порођаја
- **Mutterschaftsgeld** као замену дохотка

Закон се примењује на **све раднице** — укључујући оне са скраћеним радним временом, на минијоб уговорима, ученици и запослене на одређено време.

Држављанство није битно — Mutterschutz се примењује на све жене које раде у Немачкој.

Периоди заштите

Пре порођаја — 6 недеља

- **6 недеља пре очекиваног датума порођаја** почињу Mutterschutzfrist
- **Можете** радити током овог периода ако то експлицитно желите — али послодавац **не може вас приморати**
- Можете **опозвати** своју сагласност било када

После порођаја — 8 недеља (или 12)

- **8 недеља после порођаја** постоји **апсолутна забрана рада** — не можете радити, чак и ако желите!

- При **прераном порођају**: 12 недеља после порођаја + дани који нису коришћени пре порођаја

- При **вишеструким порођајима** (близанци итд.): 12 недеља после порођаја

- За **децу са инвалидитетом**: 12 недеља (на захтев)

Израчунавање периода заштите

Пример	Очекивани датум	Mutterschutz од	Mutterschutz до
Нормално	15. јун 2026	4. мај 2026	10. август 2026
Прерани порођај (2 недеље раније)	15. јун, порођај 1. јун	4. мај 2026	24. август 2026
Близанци	15. јун 2026	4. мај 2026	7. септембар 2026

Забрана рада

Осим периода заштите, постоје **индивидуалне и опште забране рада**:

Општа забрана рада

Послодавац мора **ослободити** трудне жене од одређених активности:

- **Тежак физички рад** (редовно подизање више од 5 кг или повремено 10 кг)
- **Рад ноћу** (између 20 и 6 часова) — забрањено!
- **Рад недељом** — забрањено (изузетци: угоститељство, здравствена заштита, са експлицитном жељом)
- **Рад на траци** у прописаном ритму
- **Опасне супстанце** (хемикалије, радијација, ризик од инфекције)
- **Акордни рад**

Индивидуална забрана рада

Лекар/лекарка може издати индивидуалну забрану рада ако:

- Здравље мајке или детета је угрожено

- Дође до компликација у трудноћи
- Радни услови су неприхватљиви

Лекарски атест подносите послодавцу. Мора вас **одмах ослободити** — са пуним наставком плате.

Mutterschaftsgeld

Ко добија Mutterschaftsgeld?

Раднице **обавезно осигуране** у систему здравственог осигурања добијају Mutterschaftsgeld од:

- 1. Здравствене касе:** макс. 13 €/дан (нето)
- 2. Послодавца:** допринос до пуне нето плате (разлика од износа касе)

Резултат: Добијате своју **пуну нето плату** током периода заштите.

Приватно осигуране и раднице на минијоб уговорима

- **Приватно осигуране** — једнократно макс. 210 € од Федералног завода за социјалну безбедност + допринос послодавца
- **Раднице на минијоб уговорима** — Mutterschaftsgeld од Федералног завода + допринос послодавца ако је применљиво
- **Незапослене** — Mutterschaftsgeld у износу накнаде за незапосленост од здравствене касе

Како се пријављујем за Mutterschaftsgeld?

- 1. Лекарска потврда** о очекиваном датуму порођаја (најраније 7 недеља раније)
 - 2. Захтев здравственој кази** — онлајн или поштом (образац на веб сајту ваше касе)
 - 3. После порођаја:** Пошалите уверење о рођењу кази (за период после порођаја)
- Време обраде:** Обично 2–4 недеље.

Заштита од отказивања

Када се примењује заштита од отказивања?

Послодавац **не може отказати:**

- Током целе **трудноће**
- До **4 месеца после порођаја**
- Током **породиљског одсуства** (на захтев)

Шта морам учинити?

- **Обавестити о трудноћи** — обавестити послодавца што је пре могуће (по могућности писмено)
- Ако отказивање дође пре обавештења: Имате **2 недеље** да ретроспективно обавестите о трудноћи — отказивање тада постаје ништаво

Изузеци

Само у **екстремним случајевима** може послодавац затражити дозволу од надлежног органа (Gewerbeaufsichtsamt/Regierungspräsidium) за отказивање — на пример, при затварању предузећа или озбиљном кршењу дужности.

Обавезе послодавца

Послодавац мора:

- 1. Процена ризика** — проверити место рада на ризике за трудне жене
- 2. Прилагођавање радних услова** — ако је потребно, доделити друго радно место
- 3. Ослобођење** за предродне прегледе — без одбитка плате
- 4. Наставак плате** при забрани рада — пуна плата
- 5. Обавештење надлежном органу** — трудноћа мора бити пријављена

Контролна листа за будуће мајке

Одмах после потврде трудноће

- **Обавестити послодавца** (по могућности писмено е-поштом)
- **Књижица трудноће** од гинеколога
- Похађати предродне прегледе

7 недеља пре очекиваног датума порођаја

- **Лекарска потврда** за датум порођаја

- [] **Захтев за Mutterschaftsgeld** здравственој кази
- [] **Информишите се о Elterngeld-y** — припремите захтев (подноси се после порођаја)
- [] **Планирајте породилско одсуство** — захтев поднети послодавцу најкасније 7 недеља пре почетка

После порођаја

- [] **Уверење о рођењу** (матични канцеларијат, у року од 1 недеље)
- [] **Захтев за детињски додатак** (Familienkasse)
- [] **Здравствено осигурање** — регистровати дете код родитеља који је обавезно осигуран (бесплатно породилско осигурање)
- [] **Захтев за Elterngeld** (у року од 3 месеца)

Mutterschutz и право боравка

За стране раднице:

- Mutterschutz се примењује **без обзира на статус боравка**
- Чак и са **суспензијом депортације** имате право на Mutterschutz
- **Mutterschaftsgeld** добијате ако сте обавезно осигуране
- Рођење детета може **утицати на статус боравка** — потражите савет (миграциона саветовања, канцеларија за странце)

Важне разлике: Mutterschutz vs. Elternzeit

	Mutterschutz	Elternzeit
Ко?	Само мајке	Мајке и очеви
Трајање	6+8 недеља (фиксно)	До 3 године (флексибилно)
Плата	Пуна нето плата	Без плате (али могућност Elterngeld-a)
Обавезно?	Да (после порођаја)	Не (добровољно)
Захтев?	Аутоматски	Писмени захтев потребан

Савети

- 1. Рано обавестите о трудноћи** — што је раније, то је боља заштита
 - 2. Све писмено** — обавештење послодавцу, захтеви, лекарске потврде
 - 3. Користите саветовања** — представница за равноправност, производни савет, pro familia
 - 4. Пазите на рокове** — породилјско одсуство захтевати 7 недеља раније, Elterngeld у року од 3 месеца
 - 5. У случају проблема:** Контактирајте надлежан орган (Gewerbeaufsichtsamt) — надзире примену Mutterschutzgesetz-a
- Стање: март 2026. Све назнаке без гаранције.