



hamboorg.city

## Περίοδος δοκιμής (Probezeit) — Δικαιώματα, Προθεσμίες Τερματισμού και Συμβουλές Επιτυχίας

Όλα για την περίοδο δοκιμής: Διάρκεια, ισχύουσες προθεσμίες τερματισμού και πώς να την περάσετε με επιτυχία.

**Deutsche Begriffe:** Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

### Τι είναι η Probezeit;

Η **Probezeit** (περίοδος δοκιμής) είναι μια χρονική περίοδος στην αρχή μιας εργασιακής σχέσης, κατά την οποία ο εργοδότης και ο εργαζόμενος μπορούν **να γνωρίσουν και να ελέγξουν ο ένας τον άλλον**. Κατά τη διάρκεια της Probezeit, ισχύουν **συντομευμένες προθεσμίες τερματισμού** — και τα δύο μέρη μπορούν να τερματίσουν την εργασιακή σχέση πιο εύκολα.

Η Probezeit **δεν προβλέπεται από τη νομοθεσία** — συμφωνείται στη **σύμβαση εργασίας**. Στην πράξη, όμως, είναι **σχεδόν πάντα** μέρος της σύμβασης εργασίας.

### Διάρκεια της Probezeit

Νομικές διατάξεις

- **Μέγιστη διάρκεια:** 6 μήνες (§ 622 Abs. 3 BGB)
- **Τυπική διάρκεια:** 3 έως 6 μήνες
- **Κατάρτιση:** 1 έως 4 μήνες (§ 20 BBiG)
- **Συμβάσεις ορισμένης διάρκειας:** Η Probezeit δεν πρέπει να είναι δυσανάλογα μεγάλη (Κανόνας: μέγιστο 1/4 της διάρκειας του συμβολαίου)

Τι λέει η σύμβαση εργασίας;

Ελέγξτε τη σύμβαση εργασίας σας για:

- **Διάρκεια της Probezeit** (π.χ. "Οι πρώτοι 6 μήνες θεωρούνται περίοδος δοκιμής")
- **Προθεσμία τερματισμού** κατά τη διάρκεια της Probezeit (συνήθως 2 εβδομάδες)
- **Παράταση** — παράταση πέραν των 6 μηνών **δεν επιτρέπεται** (εκτός αν υπάρχει αμοιβαία συμφωνία στη συλλογική σύμβαση εργασίας)

## Τερματισμός κατά τη διάρκεια της Probezeit

Προθεσμία τερματισμού

Κατά τη διάρκεια της Probezeit, ισχύει **συντομευμένη προθεσμία τερματισμού 2 εβδομάδων** (§ 622 Abs. 3 BGB) — χωρίς δέσμευση σε συγκεκριμένες ημερομηνίες (15η ή τέλος μήνα).

**Σύγκριση:**

Περίοδος	Προθεσμία τερματισμού
<b>Κατά τη διάρκεια Probezeit</b>	2 εβδομάδες (οποιαδήποτε ημέρα)
<b>Μετά τη Probezeit</b>	4 εβδομάδες την 15η ή τέλος μήνα
<b>Μετά 2 χρόνια</b>	1 μήνα το τέλος του μήνα
<b>Μετά 5 χρόνια</b>	2 μήνες το τέλος του μήνα
<b>Μετά 10 χρόνια</b>	4 μήνες το τέλος του μήνα

Απαιτείται αιτιολόγηση του τερματισμού;

- **Κατά τη διάρκεια Probezeit:** Ο εργοδότης **δεν χρειάζεται να αναφέρει λόγο** (Το νόμο προστασίας της εργασίας ισχύει μόνο μετά από 6 μήνες εργασίας, § 1 KSchG)
- **Εξαίρεση:** Για έγκυες γυναίκες, άτομα με σοβαρή αναπηρία, μέλη συμβουλίου εργαζομένων ισχύει **ειδική προστασία τερματισμού** — ακόμη και κατά τη διάρκεια Probezeit!

Τι απαγορεύεται;

Ακόμη και κατά τη διάρκεια της Probezeit, ο εργοδότης **δεν μπορεί** να τερματίσει:

- Λόγω **εγκυμοσύνης** (§ 17 MuSchG) — προστασία από την πρώτη ημέρα!
- Λόγω **σοβαρής αναπηρίας** — μόνο με συναίνεση της υπηρεσίας ενσωμάτωσης
- Για **διακριτικούς λόγους** (AGG) — π.χ. καταγωγή, θρησκεία, φύλο

- Λόγω **δραστηριότητας στο συμβούλιο εργαζομένων**
- **Κατά τρόπο παράνομο** — π.χ. ως εκδίκηση για νόμιμη παράπονο

Μορφή τερματισμού

- **Γραπτώς** — προφορικός τερματισμός είναι **άνευ ισχύος** (§ 623 BGB)!
- **Πρωτότυπο** — email, SMS, WhatsApp δεν είναι αποδεκτά!
- **Παράδοση** — προσωπικά ή με συστημένη αλληλογραφία

## Τα δικαιώματά σας κατά τη διάρκεια της Probezeit

Τι ισχύει ήδη κατά τη διάρκεια Probezeit;

- **Μισθός** — πλήρης συμφωνημένος μισθός (όχι μειωμένος μισθός δοκιμής!)
- **Διακοπές** — αναλογική αξίωση (1/12 του ετήσιου επιδόματος διακοπών ανά μήνα, πλήρη αξίωση μετά 6 μήνες)
- **Ασθένεια** — συνέχιση της καταβολής μισθού σε περίπτωση ασθένειας μετά από **4 εβδομάδες** εργασίας (§ 3 EFZG)
- **Υπερωρίες** — ισχύουν οι ίδιοι κανόνες όπως μετά τη Probezeit
- **Προστασία της εργασίας** — όλοι οι νόμοι προστασίας της εργασίας ισχύουν από την 1η ημέρα
- **Συμβούλιο εργαζομένων** — μπορείτε να εκλέξετε το συμβούλιο εργαζομένων και να απευθυνθείτε σε αυτό

Τι δεν ισχύει ακόμη;

- **Νόμος προστασίας της εργασίας** — ισχύει μόνο μετά 6 μήνες
- **Πλήρες επίδομα διακοπών** — μόνο μετά 6 μήνες (πριν από αυτό: αναλογικά)
- **Πλήρης συνέχιση καταβολής μισθού κατά την ασθένεια** — μόνο μετά 4 εβδομάδες εργασίας

## Συμβουλές για το πέρασμα της Probezeit

Τις πρώτες εβδομάδες

- 1. Να είστε έγκαιροι** — Στη Γερμανία, η ακρίβεια στο ωραίο είναι εξαιρετικά σημαντική. Καλύτερα να φτάσετε 5 λεπτά νωρίτερα.

**2. Ακούστε προσεκτικά** — Κάνετε ερωτήσεις, δείξτε ενδιαφέρον, κάνετε σημειώσεις.

**3. Παρατηρήστε την κουλτούρα της εταιρείας** — Ποιος είναι ο κώδικας ενδυμασίας; Όλοι χρησιμοποιούν άτυπο τρόπο απευθύνσεως; Ποιες είναι οι ώρες διαλείμματος;

**4. Γνωρίστε τους συναδέλφους** — Παρουσιαστείτε ενεργά, να είστε φιλικό και ανοιχτοί.

**5. Παραδεχτείτε τα λάθη** — Κανείς δεν περιμένει τελειότητα. Όμως: παραδεχτείτε τα λάθη και μάθετε από αυτά.

Κατά τη διάρκεια ολόκληρης της Probezeit

**1. Αναζητήστε ενεργά ανατροφοδότηση** — Ρωτήστε τον προϊστάμενό σας τακτικά: "Είστε ικανοποιημένοι με τη δουλειά μου;"

**2. Δείξτε πρωτοβουλία** — Μην κάνετε μόνο τις υποχρεωτικές εργασίες, σκεφτείτε και για άλλα πράγματα.

**3. Αναφέρετε σωστά την ασθένεια** — Ενημερώστε τον εργοδότη την πρώτη ημέρα ασθένειας, από την τρίτη ημέρα και μετά προσκομίστε βεβαίωση (ορισμένοι εργοδότες ζητούν από την πρώτη ημέρα).

**4. Συζήτηση Probezeit** — Πολλές εταιρείες διεξάγουν συζήτηση στο μισό ή στο τέλος της Probezeit. Προετοιμαστείτε γι' αυτό.

**5. Καταγράψτε γραπτώς** — Σημειώστε τις επιτυχίες, τα έργα και τα θετικά σχόλια.

Τι πρέπει να αποφύγετε

- **Συχνή απουσία** — ακόμη κι αν έχετε δικαίωμα σε ημέρες ασθένειας, συχνή απουσία κατά τη διάρκεια Probezeit δεν δημιουργεί καλή εντύπωση
- **Συγκρούσεις** — αποχωρήστε από την κριτική κατά τη διάρκεια Probezeit
- **Χρήση του κινητού προσωπικά** — όχι κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας
- **Κακολογία** — για συναδέλφους ή προϊστάμενο
- **Διακοπές πολύ νωρίς** — καλύτερα μετά 2-3 μήνες

## Probezeit και άδεια διαμονής

Για τους ξένους, η Probezeit είναι ιδιαίτερα επικίνδυνη:

- **Μπλε κάρτα ΕΕ / Visa εξειδικευμένων δεξιοτήτων:** Εάν τερματιστείτε κατά τη διάρκεια Probezeit, θα πρέπει να βρείτε νέα δουλειά εντός 3 μηνών (διαφορετικά η άδεια διαμονής σας μπορεί να κινδυνεύει)
- **Ενημερώστε τις αρχές ελέγχου ξένων** — κατά την αλλαγή εργοδότη

• **Αναζητήστε νέα δουλειά** — ενεργή αναζήτηση κατά τη διάρκεια της προθεσμίας τερματισμού

## Λήφθηκα τερματισμό κατά τη διάρκεια Probezeit — Τι να κάνω;

- 1. Παραμείνετε ήρεμοι** — ο τερματισμός δεν είναι το τέλος του κόσμου
- 2. Ελέγξτε το τερματισμό** — γραπτώς; Τηρήθηκε η προθεσμία; Διακρίσιμος τερματισμός;
- 3. Ζητήστε πιστοποιητικό εργασίας** — ακόμη και μετά από σύντομη διάρκεια εργασίας, έχετε δικαίωμα
- 4. Ενημερώστε την υπηρεσία απασχόλησης** — εντός **3 ημερών** μετά τον τερματισμό, δηλώστε αναζήτηση εργασίας! Διαφορετικά, κινδυνεύετε να χάσετε δύο εβδομάδες επιδόματος.
- 5. Ελέγξτε την άδεια διαμονής** — διευκρινίστε τις επιπτώσεις στη θεώρησή σας
- 6. Σωματείο / Δικηγόρος** — σε περίπτωση υπόνοιας διακριτικού τερματισμού

## Συχνές ερωτήσεις

Μπορεί να παραταθεί η Probezeit;

**Όχι** — παράταση πέραν των 6 μηνών δεν είναι δυνατή. Ωστόσο, ο εργοδότης μπορεί να **ορίσει ημερομηνία τερματισμού στους 6 μήνες** και στη συνέχεια να αποφασίσει εάν θα σας παραμείνει.

Μπορώ να τερματίσω μόνος μου κατά τη διάρκεια Probezeit;

**Ναι** — με την ίδια συντομευμένη προθεσμία 2 εβδομάδων. Αλλά σκεφτείτε το καλά — συχνές σύντομες περίοδοι απασχόλησης δεν δείχνουν καλά στο βιογραφικό σημείωμα.

Θα λάβω επίδομα ανεργίας εάν τερματιστώ κατά τη διάρκεια Probezeit;

**Ναι** — εάν πληρείτε τις προϋποθέσεις (τουλάχιστον 12 μήνες ασφάλειας κοινωνικής ασφάλισης στους τελευταίους 30 μήνες). Όμως: **υπάρχει κίνδυνος κύρωσης** σε περίπτωση αυτοτερματισμού!

---

Σύνταξη hamboorg.city · Κατάσταση: Απρίλιος 2026 · Προσεκτικά επεξεργασμένο, τακτικά ενημερωμένο. Το περιεχόμενο είναι ενημερωτικό και δεν αντικαθιστά νομική συμβουλή.

---

[hamboorg.city/knowledge/article/probezeit/](https://hamboorg.city/knowledge/article/probezeit/)  
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo