HAMBOORG.CITY

Δωρεάν πλατφόρμα για αλλοδαπούς στη Γερμανία

✓ Βοηθός 24/7 στη δική σας γλώσσα
✓ Σαρωτής επίσημων εγγράφων
✓ Υπενθυμίσεις προθεσμιών
✓ Υπολογιστές παροχών

hamboorg.city — είναι και θα παραμείνει ΔΩΡΕΆΝ

Περίοδος δοκιμής (Probezeit) — Δικαιώματα, Προθεσμίες Τερματισμού και Συμβουλές Επιτυχίας

Όλα για την περίοδο δοκιμής: Διάρκεια, ισχύουσες προθεσμίες τερματισμού και πώς να την περάσετε με επιτυχία.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

---

Τι είναι η Probezeit;

Η **Probezeit** (περίοδος δοκιμής) είναι μια χρονική περίοδος στην αρχή μιας εργασιακής σχέσης, κατά την οποία ο εργοδότης και ο εργαζόμενος μπορούν **να γνωρίσουν και να ελέγξουν ο ένας τον άλλον**. Κατά τη διάρκεια της Probezeit, ισχύουν **συντομευμένες προθεσμίες τερματισμού** — και τα δύο μέρη μπορούν να τερματίσουν την εργασιακή σχέση πιο εύκολα.

Η Probezeit **δεν προβλέπεται από τη νομοθεσία** — συμφωνείται στη **σύμβαση εργασίας**. Στην πράξη, όμως, είναι **σχεδόν πάντα** μέρος της σύμβασης εργασίας.

Διάρκεια της Probezeit

Νομικές διατάξεις

- **Μέγιστη διάρκεια:** 6 μήνες (§ 622 Abs. 3 BGB)
- **Τυπική διάρκεια:** 3 έως 6 μήνες
- **Κατάρτιση:** 1 έως 4 μήνες (§ 20 BBiG)

• **Συμβάσεις ορισμένης διάρκειας:** Η Probezeit δεν πρέπει να είναι δυσανάλογα μεγάλη (Κανόνας: μέγιστο 1/4 της διάρκειας του συμβολαίου)

Τι λέει η σύμβαση εργασίας;

Ελέγξτε τη σύμβαση εργασίας σας για:

• **Διάρκεια της Probezeit** (π.χ. "Οι πρώτοι 6 μήνες θεωρούνται περίοδος δοκιμής")

• **Προθεσμία τερματισμού** κατά τη διάρκεια της Probezeit (συνήθως 2 εβδομάδες)

• **Παράταση** — παράταση πέραν των 6 μηνών **δεν επιτρέπεται** (εκτός αν υπάρχει αμοιβαία συμφωνία στη συλλογική σύμβαση εργασίας)

Τερματισμός κατά τη διάρκεια της Probezeit

Προθεσμία τερματισμού

Κατά τη διάρκεια της Probezeit, ισχύει **συντομευμένη προθεσμία τερματισμού 2 εβδομάδων** (§ 622 Abs. 3 BGB) — χωρίς δέσμευση σε συγκεκριμένες ημερομηνίες (15η ή τέλος μήνα).

Σύγκριση:

Περίοδος	Προθεσμία τερματισμού
Κατά τη διάρκεια Probezeit	2 εβδομάδες (οποιαδήποτε ημέρα)
Μετά τη Probezeit	4 εβδομάδες την 15η ή τέλος μήνα
Μετά 2 χρόνια	1 μήνα το τέλος του μήνα
Μετά 5 χρόνια	2 μήνες το τέλος του μήνα
Μετά 10 χρόνια	4 μήνες το τέλος του μήνα

Απαιτείται αιτιολόγηση του τερματισμού;

• **Κατά τη διάρκεια Probezeit:** Ο εργοδότης **δεν χρειάζεται να αναφέρει λόγο** (Το νόμο προστασίας της εργασίας ισχύει μόνο μετά από 6 μήνες εργασίας, § 1 KSchG)

• **Εξαίρεση:** Για έγκυες γυναίκες, άτομα με σοβαρή αναπηρία, μέλη συμβουλίου εργαζομένων ισχύει **ειδική προστασία τερματισμού** — ακόμη και κατά τη διάρκεια Probezeit!

Τι απαγορεύεται;

Ακόμη και κατά τη διάρκεια της Probezeit, ο εργοδότης **δεν μπορεί** να τερματίσει:

• Λόγω **εγκυμοσύνης** (§ 17 MuSchG) — προστασία από την πρώτη ημέρα!

• Λόγω **σοβαρής αναπηρίας** — μόνο με συναίνεση της υπηρεσίας ενσωμάτωσης

• Για **διακριτικούς λόγους** (AGG) — π.χ. καταγωγή, θρησκεία, φύλο

• Λόγω **δραστηριότητας στο συμβούλιο εργαζομένων**

• **Κατά τρόπο παράνομο** — π.χ. ως εκδίκηση για νόμιμη παράπονο

Μορφή τερματισμού

• **Γραπτώς** — προφορικός τερματισμός είναι **άνευ ισχύος** (§ 623 BGB)!

• **Πρωτότυπο** — email, SMS, WhatsApp δεν είναι αποδεκτά!

• **Παράδοση** — προσωπικά ή με συστημένη αλληλογραφία

Τα δικαιώματά σας κατά τη διάρκεια της Probezeit

Τι ισχύει ήδη κατά τη διάρκεια Probezeit;

• **Μισθός** — πλήρης συμφωνημένος μισθός (όχι μειωμένος μισθός δοκιμής!)

• **Διακοπές** — αναλογική αξίωση (1/12 του ετήσιου επιδόματος διακοπών ανά μήνα, πλήρη αξίωση μετά 6 μήνες)

• **Ασθένεια** — συνέχιση της καταβολής μισθού σε περίπτωση ασθένειας μετά από **4 εβδομάδες** εργασίας (§ 3 EFZG)

• **Υπερωρίες** — ισχύουν οι ίδιοι κανόνες όπως μετά τη Probezeit

• **Προστασία της εργασίας** — όλοι οι νόμοι προστασίας της εργασίας ισχύουν από την 1η ημέρα

• **Συμβούλιο εργαζομένων** — μπορείτε να εκλέξετε το συμβούλιο εργαζομένων και να απευθυνθείτε σε αυτό

Τι δεν ισχύει ακόμη;

• **Νόμος προστασίας της εργασίας** — ισχύει μόνο μετά 6 μήνες

• **Πλήρες επίδομα διακοπών** — μόνο μετά 6 μήνες (πριν από αυτό: αναλογικά)

• **Πλήρης συνέχιση καταβολής μισθού κατά την ασθένεια** — μόνο μετά 4 εβδομάδες εργασίας

Συμβουλές για το πέρασμα της Probezeit

Τις πρώτες εβδομάδες

1. Να είστε έγκαιροι — Στη Γερμανία, η ακρίβεια στο ώραρίο είναι εξαιρετικά σημαντική. Καλύτερα να φτάσετε 5 λεπτά νωρίτερα.

2. Ακούστε προσεκτικά — Κάνετε ερωτήσεις, δείξτε ενδιαφέρον, κάνετε σημειώσεις.

3. Παρατηρήστε την κουλτούρα της εταιρείας — Ποιος είναι ο κώδικας ενδυμασίας; Όλοι χρησιμοποιούν άτυπο τρόπο απευθύνσεως; Ποιες είναι οι ώρες διαλείμματος;

4. Γνωρίστε τους συναδέλφους — Παρουσιαστείτε ενεργά, να είστε φιλικοί και ανοιχτοί.

5. Παραδεχτείτε τα λάθη — Κανείς δεν περιμένει τελειότητα. Όμως: παραδεχτείτε τα λάθη και μάθετε από αυτά.

Κατά τη διάρκεια ολόκληρης της Probezeit

1. Αναζητήστε ενεργά ανατροφοδότηση — Ρωτήστε τον προϊστάμενό σας τακτικά: "Είστε ικανοποιημένοι με τη δουλειά μου;"

2. Δείξτε πρωτοβουλία — Μην κάνετε μόνο τις υποχρεωτικές εργασίες, σκεφτείτε και για άλλα πράγματα.

3. Αναφέρετε σωστά την ασθένεια — Ενημερώστε τον εργοδότη την πρώτη ημέρα ασθένειας, από την τρίτη ημέρα και μετά προσκομίστε βεβαίωση (ορισμένοι εργοδότες ζητούν από την πρώτη ημέρα).

4. Συζήτηση Probezeit — Πολλές εταιρείες διεξάγουν συζήτηση στο μισό ή στο τέλος της Probezeit. Προετοιμαστείτε γι' αυτό.

5. Καταγράψτε γραπτώς — Σημειώστε τις επιτυχίες, τα έργα και τα θετικά σχόλια.

Τι πρέπει να αποφύγετε

• **Συχνή απουσία** — ακόμη κι αν έχετε δικαίωμα σε ημέρες ασθένειας, συχνή απουσία κατά τη διάρκεια Probezeit δεν δημιουργεί καλή εντύπωση

• **Συγκρούσεις** — αποχωρήστε από την κριτική κατά τη διάρκεια Probezeit

• **Χρήση του κινητού προσωπικά** — όχι κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας

• **Κακολογία** — για συναδέλφους ή προϊστάμενο

• **Διακοπές πολύ νωρίς** — καλύτερα μετά 2–3 μήνες

Probezeit και άδεια διαμονής

Για τους ξένους, η Probezeit είναι ιδιαίτερα επικίνδυνη:

• **Μπλε κάρτα ΕΕ / Visa εξειδικευμένων δεξιοτήτων:** Εάν τερματιστείτε κατά τη διάρκεια Probezeit, θα πρέπει **να βρείτε νέα δουλειά εντός 3 μηνών** (διαφορετικά η άδεια διαμονής σας μπορεί να κινδυνεύει)

• **Ενημερώστε τις αρχές ελέγχου ξένων** — κατά την αλλαγή εργοδότη

• **Αναζητήστε νέα δουλειά** — ενεργή αναζήτηση κατά τη διάρκεια της προθεσμίας τερματισμού

Λήφθηκα τερματισμό κατά τη διάρκεια Probezeit — Τι να κάνω;

1. Παραμείνετε ήρεμοι — ο τερματισμός δεν είναι το τέλος του κόσμου

2. Ελέγξτε το τερματισμό — γραπτώς; Τηρήθηκε η προθεσμία; Διακρίσιμος τερματισμός;

3. Ζητήστε πιστοποιητικό εργασίας — ακόμη και μετά από σύντομη διάρκεια εργασίας, έχετε δικαίωμα

4. Ενημερώστε την υπηρεσία απασχόλησης — εντός **3 ημερών** μετά τον τερματισμό, δηλώστε αναζήτηση εργασίας! Διαφορετικά, κινδυνεύετε να χάσετε δύο εβδομάδες επιδόματος.

5. Ελέγξτε την άδεια διαμονής — διευκρινίστε τις επιπτώσεις στη θεώρησή σας

6. Σωματείο / Δικηγόρος — σε περίπτωση υπόνοιας διακριτικού τερματισμού

Συχνές ερωτήσεις

Μπορεί να παραταθεί η Probezeit;

Όχι — παράταση πέραν των 6 μηνών δεν είναι δυνατή. Ωστόσο, ο εργοδότης μπορεί να **ορίσει ημερομηνία τερματισμού στους 6 μήνες** και στη συνέχεια να αποφασίσει εάν θα σας παραμείνει.

Μπορώ να τερματίσω μόνος μου κατά τη διάρκεια Probezeit;

Ναι — με την ίδια συντομευμένη προθεσμία 2 εβδομάδων. Αλλά σκεφτείτε το καλά — συχνές σύντομες περίοδοι απασχόλησης δεν δείχνουν καλά στο βιογραφικό σημείωμα.

Θα λάβω επίδομα ανεργίας εάν τερματιστώ κατά τη διάρκεια Probezeit;

Ναι — εάν πληρείτε τις προϋποθέσεις (τουλάχιστον 12 μήνες ασφάλειας κοινωνικής ασφάλισης στους τελευταίους 30 μήνες). Όμως: **υπάρχει κίνδυνος κύρωσης** σε περίπτωση αυτοτερματισμού!