HAMBOORG.CITY

Plataforma gratuita para extranjeros en Alemania

✓ Asistente 24/7 en tu idioma
✓ Escáner de documentos oficiales
✓ Recordatorios de plazos
✓ Calculadoras de prestaciones

hamboorg.city — es y será GRATUITO

Período de Prueba — Derechos, Plazos de Rescisión y Consejos para Superarlo

Todo sobre el período de prueba: duración, plazos de rescisión aplicables y cómo superarlo con éxito.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

---

¿Qué es el período de Probezeit?

El **Probezeit** es un período al inicio de una relación laboral en el que **empleador y empleado se conocen y evalúan mutuamente**. Durante el Probezeit rigen **plazos de rescisión acortados** — ambas partes pueden rescindir la relación laboral más fácilmente.

El Probezeit **no está prescrito por ley** — se acuerda en el **Arbeitsvertrag**. En la práctica, sin embargo, es **casi siempre** parte del contrato de trabajo.

Duración del Probezeit

Regulaciones legales

• **Máximo:** 6 meses (§ 622 Abs. 3 BGB)

• **Típico:** 3 a 6 meses

• **Formación:** 1 a 4 meses (§ 20 BBiG)

• **Contratos de duración determinada:** El Probezeit no debe ser desproporcionadamente largo (regla general: máx. 1/4 de la duración del contrato)

¿Qué dice el contrato de trabajo?

Revise su Arbeitsvertrag para:

• **Duración del Probezeit** (p. ej., «Los primeros 6 meses se consideran Probezeit»)

• **Plazo de rescisión** durante el Probezeit (generalmente 2 semanas)

• **Prórroga** — una prórroga más allá de 6 meses **no está permitida** (excepto por acuerdo en convenio colectivo)

Rescisión durante el Probezeit

Plazo de rescisión

Durante el Probezeit rige un **plazo de rescisión acortado de 2 semanas** (§ 622 Abs. 3 BGB) — sin vinculación a fechas específicas (15º o fin de mes).

Comparación:

Período	Plazo de rescisión
Durante el Probezeit	2 semanas (cualquier día)
Después del Probezeit	4 semanas para el 15º o fin de mes
Después de 2 años	1 mes para fin de mes
Después de 5 años	2 meses para fin de mes
Después de 10 años	4 meses para fin de mes

¿Debe justificarse la rescisión?

• **Durante el Probezeit:** El empleador **no necesita dar motivo** (la ley de protección contra el despido entra en vigor después de 6 meses de empleo, § 1 KSchG)

• **Excepción:** Para embarazadas, personas con discapacidad grave y miembros del comité de empresa rige **protección especial contra el despido** — ¡también durante el Probezeit!

¿Qué está prohibido?

Incluso durante el Probezeit, el empleador **no puede** rescindir:

• Por **embarazo** (§ 17 MuSchG) — ¡protección contra despido desde el primer día!

• Por **discapacidad grave** — solo con aprobación de la autoridad de integración

• Por **motivos discriminatorios** (AGG) — p. ej. origen, religión, género

• Por **actividad en comité de empresa**

• De forma **contraria a la moral** — p. ej. como represalia por una queja justificada

Forma de rescisión

• **Por escrito** — la rescisión verbal es **inválida** (§ 623 BGB)!

• **Original** — ¡correo electrónico, SMS, WhatsApp no son válidos!

• **Notificación** — entregar personalmente o por correo certificado

Sus derechos durante el Probezeit

¿Qué se aplica ya durante el Probezeit?

• **Salario** — salario completo acordado (¡sin salario reducido de Probezeit!)

• **Vacaciones** — derecho prorrateado (1/12 del permiso anual por mes, derecho completo después de 6 meses)

• **Enfermedad** — continuación del salario en caso de enfermedad después de **4 semanas** de empleo (§ 3 EFZG)

• **Horas extra** — se aplican las mismas reglas que después del Probezeit

• **Protección laboral** — todas las leyes de protección laboral se aplican desde el primer día

• **Comité de empresa** — puede votar en las elecciones del comité y recurrir a él

¿Qué todavía NO se aplica?

• **Ley de protección contra el despido** — entra en vigor después de 6 meses

• **Derecho completo a vacaciones** — solo después de 6 meses (antes: prorrateado)

• **Continuación completa del salario en enfermedad** — solo después de 4 semanas de empleo

Consejos para superar el Probezeit

Las primeras semanas

1. Ser puntual — En Alemania, la puntualidad es extremadamente importante. Mejor llegar 5 minutos antes.

2. Escuchar atentamente — Haga preguntas, muestre interés, tome notas.

3. Observar la cultura empresarial — ¿Cuál es el código de vestimenta? ¿Se tutean? ¿Cuáles son los horarios de descanso?

4. Conocer a los colegas — Preséntese activamente, sea amable y abierto.

5. Admitir errores — Nadie espera perfección. Pero: reconozca los errores y aprenda de ellos.

Durante todo el Probezeit

1. Solicitar feedback activamente — Pregunte regularmente a su supervisor: «¿Está satisfecho con mi trabajo?»

2. Mostrar iniciativa propia — No solo cumplir tareas obligatorias, sino también reflexionar.

3. Notificación de enfermedad correcta — Informar al empleador el primer día de enfermedad, presentar certificado médico a partir del tercer día (algunos empleadores lo exigen desde el primer día).

4. Conversación de Probezeit — Muchas empresas realizan una conversación a mitad o al final del Probezeit. Prepárese.

5. Documentar por escrito — Anote sus logros, proyectos y feedback positivo.

Lo que debe evitar

• **Ausencias frecuentes** — aunque tenga derecho a días de enfermedad, las ausencias frecuentes durante el Probezeit causan mala impresión

• **Conflictos** — absténgase de críticas durante el Probezeit

• **Uso privado del móvil** — no durante el horario laboral

• **Criticar** — a colegas o supervisores

• **Tomar vacaciones demasiado pronto** — mejor después de 2–3 meses

Probezeit y permiso de residencia

Para extranjeros, el Probezeit es especialmente delicado:

• **Tarjeta Azul UE / Visa de especialista:** Si le rescinden durante el Probezeit, debe **encontrar un nuevo empleo dentro de 3 meses** (de lo contrario, su permiso de residencia puede estar en peligro)

• **Informar a la autoridad de extranjería** — en caso de cambio de empleador

• **Buscar nuevo trabajo** — durante el plazo de rescisión

Recibir rescisión durante el Probezeit — ¿Qué hacer?

1. Mantener la calma — la rescisión no es el fin del mundo

2. Verificar la rescisión — ¿por escrito? ¿Plazo cumplido? ¿Discriminación?

3. Solicitar certificado de trabajo — también después de empleo breve tiene derecho

4. Informar a la agencia de empleo — ¡dentro de **3 días** después de la rescisión registrarse como desempleado! De lo contrario, amenaza un período de espera para el subsidio de desempleo.

5. Verificar permiso de residencia — aclarar efectos en su visa

6. Sindicato / Abogado — si sospecha rescisión discriminatoria

Preguntas frecuentes

¿Se puede prorrogar el Probezeit?

No — una prórroga más allá de 6 meses no es posible. Sin embargo, el empleador puede acordar una **duración determinada de 6 meses** y luego decidir si lo contrata.

¿Puedo rescindir yo mismo durante el Probezeit?

Sí — con el mismo plazo acortado de 2 semanas. Pero reflexione bien — empleos cortos frecuentes no se ven bien en el currículum.

¿Recibo prestación por desempleo si me rescinden durante el Probezeit?

Sí — si cumple los requisitos (al menos 12 meses de empleo sujeto a cotización social en los últimos 30 meses). Pero: ¡período de espera posible en caso de auto-rescisión!