HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Njemačkoj

✓ Asistent 24/7 na vašem jeziku
✓ Skener službenih dokumenata
✓ Podsjetnici o rokovima
✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jest i biće BESPLATNO

Probezeit — Prava, Rokovi Otkazivanja i Savjeti za Uspjeh

Sve o Probezeit: trajanje, primjenjivi rokovi otkazivanja i kako ga uspješno preći.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

---

Što je Probezeit?

Probezeit je vremenski period na početku radnog odnosa tijekom kojeg se **poslodavac i radnik međusobno upoznaju i procjenjuju**. Tijekom Probezeit primjenjuju se **skraćeni rokovi otkazivanja** — obje strane mogu lakše otkazati radni odnos.

Probezeit **nije propisana zakonom** — dogovara se u **Arbeitsvertrag**. U praksi je međutim **gotovo uvijek** dio radnog ugovora.

Trajanje Probezeit

Zakonske odredbe

• **Maksimalno:** 6 mjeseci (§ 622 Abs. 3 BGB)

• **Tipično:** 3 do 6 mjeseci

• **Obuka:** 1 do 4 mjeseca (§ 20 BBiG)

• **Ugovori s određenim rokom:** Probezeit ne smije biti nerazmjerno dugačak (pravilo: maks. 1/4 trajanja ugovora)

Što piše u radnom ugovoru?

Provjerite svoj Arbeitsvertrag za:

• **Trajanje Probezeit** (npr. «Prvih 6 mjeseci smatraju se Probezeit»)

• **Rok otkazivanja** tijekom Probezeit (obično 2 tjedna)

• **Produženje** — produženje preko 6 mjeseci **nije dozvoljeno** (osim sporazumnom odredbom u kolektivnom ugovoru)

Otkazivanje tijekom Probezeit

Rok otkazivanja

Tijekom Probezeit primjenjuje se **skraćeni rok otkazivanja od 2 tjedna** (§ 622 Abs. 3 BGB) — bez vezanja na određene datume (15. ili kraj mjeseca).

Usporedba:

Razdoblje	Rok otkazivanja
Tijekom Probezeit	2 tjedna (bilo koji dan)
Nakon Probezeit	4 tjedna za 15. ili kraj mjeseca
Nakon 2 godine	1 mjesec za kraj mjeseca
Nakon 5 godina	2 mjeseca za kraj mjeseca
Nakon 10 godina	4 mjeseca za kraj mjeseca

Mora li se otkazivanje obrazložiti?

• **Tijekom Probezeit:** Poslodavac **nije dužan dati razlog** (zakon o zaštiti od otkaza počinje vrijediti nakon 6 mjeseci zaposlenja, § 1 KSchG)

• **Iznimka:** Za trudnice, osobe s teškoćom i članove radničkog vijeća vrijedi **posebna zaštita od otkaza** — čak i tijekom Probezeit!

Što je zabranjeno?

Čak i tijekom Probezeit, poslodavac **ne može** otkazati:

• Zbog **trudnoće** (§ 17 MuSchG) — zaštita od otkaza od prvog dana!

• Zbog **teške invalidnosti** — samo sa odobrenjem ureda za integraciju

• Iz **diskriminacijskih razloga** (AGG) — npr. porijekla, vjere, spola

• Zbog **aktivnosti u radničkom vijeću**

• **Nemoralno** — npr. kao osveta za opravdanu pritužbu

Oblik otkazivanja

• **Pisano** — usmeno otkazivanje je **nevažeće** (§ 623 BGB)!

• **Original** — e-pošta, SMS, WhatsApp nisu valjani!

• **Dostava** — osobno ili preporučenom poštom

Vaša prava tijekom Probezeit

Što se primjenjuje već tijekom Probezeit?

• **Plaća** — puna dogovorena plaća (bez smanjene Probezeit plaće!)

• **Godišnji odmor** — proporcionalni pravo (1/12 godišnjeg odmora po mjesecu, puno pravo nakon 6 mjeseci)

• **Bolest** — nastavak plaće u slučaju bolesti nakon **4 tjedna** zaposlenja (§ 3 EFZG)

• **Prekovremeni rad** — primjenjuju se ista pravila kao nakon Probezeit

• **Zaštita na radu** — svi zakoni o zaštiti na radu vrijede od prvog dana

• **Radno vijeće** — možete glasati na izborima za radno vijeće i obratiti mu se

Što još NIJE primjenjivo?

• **Zakon o zaštiti od otkaza** — počinje vrijediti nakon 6 mjeseci

• **Puno pravo na godišnji odmor** — tek nakon 6 mjeseci (prije: proporcionalno)

• **Puna nastavak plaće tijekom bolesti** — tek nakon 4 tjedna zaposlenja

Savjeti za uspješnu Probezeit

Prve tjedne

1. Biti punkualan — U Njemačkoj je punkualnost iznimno važna. Bolje doći 5 minuta ranije.

2. Pažljivo slušati — Postavljajte pitanja, pokazujte interes, napravite bilješke.

3. Promatrati korporativnu kulturu — Kako je kodeks oblačenja? Tukaš se? Koji su vremeni pauza?

4. Upoznati kolege — Aktivno se predstavite, budite ljubazni i otvoreni.

5. Priznati greške — Nitko ne očekuje savršenstvo. Ali: priznajte greške i učite od njih.

Tijekom cijelog Probezeit

1. Aktivno tražiti povratne informacije — Redovito pitajte svog nadređenog: «Jeste li zadovoljni mojim radom?»

2. Pokazati svojstvenu inicijativu — Ne samo obaviti obavezne zadatke, već i razmišljati.

3. Ispravan obavijest o bolesti — Obavijestite poslodavca prvog dana bolesti, predajte liječnički potvrdu od trećeg dana (neki poslodavci to traže od prvog dana).

4. Razgovor o Probezeit — Mnoga poduzeća vode razgovor na polovici ili na kraju Probezeit. Pripremite se.

5. Dokumentirati pisanom — Napravite bilješke o svojim uspjesima, projektima i pozitivnim povratnim informacijama.

Što trebate izbjegavati

• **Česta odsustva** — iako imate pravo na bolničke dane, česta odsustva tijekom Probezeit stvaraju loš dojam

• **Konflikti** — zdržite se kritike tijekom Probezeit

• **Privatna korištenja mobitela** — ne tijekom radnog vremena

• **Ogovaranje** — kolega ili nadređenih

• **Prerano uzimanje godišnjeg odmora** — bolje nakon 2–3 mjeseca

Probezeit i dozvola boravka

Za strance je Probezeit posebno osjetljiva:

• **Plava kartica EU / Viza za stručnjake:** Ako vas otkazne tijekom Probezeit, morate **pronaći novi posao unutar 3 mjeseca** (ili vaša dozvola boravka može biti ugrožena)

• **Obavijestiti policiju za strance** — pri promjeni poslodavca

• **Tražiti novi posao** — tijekom roka otkazivanja

Primio sam otkaz tijekom Probezeit — što učiniti?

1. Ostati miran — otkaz nije kraj svijeta

2. Provjeriti otkaz — pisano? Rok ispunjen? Diskriminacija?

3. Tražiti radnu knjižicu — čak i nakon kratkotrajne zaposlenja imate pravo

4. Obavijestiti ured za zapošljavanje — unutar **3 dana** nakon otkaza prijavite se kao nezaposlen! Inače grozi čekanje za naknadu za nezaposlenost.

5. Provjeriti dozvolu boravka — razjasniti učinke na vizu

6. Sindikat / Odvjetnik — ako sumnjate na diskriminacijski otkaz

Česta pitanja

Može li se Probezeit produžiti?

Ne — produženje preko 6 mjeseci nije moguće. Međutim, poslodavac može dogovoriti **određeni rok od 6 mjeseci** i zatim odlučiti produžiće li.

Mogu li sam otkazati tijekom Probezeit?

Da — s istim skraćenim rokom od 2 tjedna. Ali dobro razmislite — česta kratkotrajne zaposlenja ne izgledaju dobro na životopisu.

Dobivam li naknadu za nezaposlenost ako me otkazne tijekom Probezeit?

Da — ako ispunjavate uvjete (najmanje 12 mjeseci osiguranja u prethodnih 30 mjeseci). Ali: čekanje moguće kod vlastitog otkaza!
