HAMBOORG.CITY

Piattaforma gratuita per stranieri in Germania

✓ Assistente 24/7 nella tua lingua
✓ Promemoria delle scadenze
✓ Scanner documenti ufficiali
✓ Calcolatori di prestazioni

hamboorg.city — è e resterà GRATUITO

Periodo di Prova (Probezeit) — diritti, termini di recesso e consigli

Guida completa al periodo di prova: durata, termini di recesso, diritti e consigli pratici per il successo.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

Che cos'è il periodo di prova (Probezeit)?

Il periodo di prova (Probezeit) è un periodo all'inizio di un rapporto di lavoro in cui **datore e lavoratore possono conoscersi e valutarsi reciprocamente**. Durante il periodo di prova si applicano **termini di recesso abbreviati** — entrambe le parti possono risolvere il rapporto di lavoro più facilmente.

Il periodo di prova **non è prescritto dalla legge** — è concordato nel **contratto di lavoro**. In pratica, è però **quasi sempre** parte del contratto.

Durata del periodo di prova

Disposizioni legali

• **Massimo:** 6 mesi (§ 622 Abs. 3 BGB)

• **Tipico:** 3–6 mesi

• **Formazione professionale:** 1–4 mesi (§ 20 BBiG)

• **Contratti a termine:** il periodo di prova non deve essere ingiustificatamente lungo (regola: massimo 1/4 della durata del contratto)

Cosa dice il contratto?

Controlli il suo contratto per:

• **Durata del periodo di prova** (ad es. "i primi 6 mesi costituiscono il periodo di prova")

• **Termine di recesso** durante la prova (solitamente 2 settimane)

• **Proroga** — la proroga oltre 6 mesi **non è consentita** (se non per accordo reciproco in contratto collettivo)

Recesso durante il periodo di prova

Termine di recesso (Kündigungsfrist)

Durante il periodo di prova si applica un **termine di recesso abbreviato di 2 settimane** (§ 622 Abs. 3 BGB) — senza vincolo a date specifiche.

Confronto:

Periodo	Termine di recesso
Durante la prova	2 settimane (qualsiasi giorno)
Dopo la prova	4 settimane al 15 o a fine mese
Dopo 2 anni	1 mese a fine mese
Dopo 5 anni	2 mesi a fine mese
Dopo 10 anni	4 mesi a fine mese

Il recesso deve essere motivato?

• **Durante la prova:** il datore **non deve fornire un motivo** (la tutela occupazionale si applica solo dopo 6 mesi, § 1 KSchG)

• **Eccezione:** donne incinte, persone disabili e membri del consiglio di fabbrica hanno **protezione speciale** — anche durante la prova!

Cosa è vietato?

Anche durante il periodo di prova, il datore **non può** licenziare:

• per **gravidanza** (§ 17 MuSchG) — protezione dal primo giorno!

• per **disabilità grave** — solo con autorizzazione dell'ufficio di integrazione

• per **motivi discriminatori** (AGG) — ad es. origine, religione, sesso

• per **attività nel consiglio di fabbrica**

• in modo **immorale** — ad es. per vendetta di un reclamo legittimo

Forma del recesso

• **Per iscritto** — il recesso verbale **è nullo** (§ 623 BGB)!

• **Original** — email, SMS, WhatsApp non sono sufficienti!

• **Consegna** — consegnato personalmente o per posta raccomandata

I vostri diritti durante il periodo di prova

Cosa si applica fin dall'inizio?

• **Stipendio** — stipendio completo concordato (nessuna riduzione durante la prova!)

• **Ferie** — diritto proporzionale (1/12 delle ferie annuali al mese, diritto pieno dopo 6 mesi)

• **Malattia** — mantenimento della retribuzione in caso di malattia dopo **4 settimane** di lavoro (§ 3 EFZG)

• **Straordinari** — si applicano le stesse regole di dopo la prova

• **Protezione del lavoro** — tutte le leggi sulla protezione del lavoro si applicano dal primo giorno

• **Consiglio di fabbrica** — potete partecipare alle elezioni e rivolgervi al consiglio

Cosa non si applica ancora?

• **Legge sulla tutela dell'occupazione** — si applica solo dopo 6 mesi

• **Ferie complete** — solo dopo 6 mesi (prima: proporzionali)

• **Retribuzione completa in caso di malattia** — solo dopo 4 settimane di lavoro

Consigli per il successo durante il periodo di prova

Le prime settimane

1. Siate puntuali — in Germania la puntualità è estremamente importante. Arrivate 5 minuti prima.

2. Ascoltate attentamente — fate domande, dimostrate interesse, prendete appunti.

3. Osservate la cultura aziendale — qual è il codice di abbigliamento? Si danno del tu? Quali sono gli orari di pausa?

4. Conoscete i colleghi — presentatevi attivamente, siate amichevoli e aperti.

5. Ammettete gli errori — nessuno si aspetta la perfezione. Ma: ammettete l'errore e imparate da esso.

Durante tutto il periodo di prova

1. Chiedete attivamente feedback — chiedete regolarmente al vostro supervisore: "È soddisfatto del mio lavoro?"

2. Mostrate iniziativa — non solo svolgete i compiti obbligatori.

3. Segnalate correttamente la malattia — informate il datore il primo giorno, presentate certificato medico dal terzo giorno (alcuni richiedono dal primo giorno).

4. Colloquio sulla prova — molte aziende svolgono un colloquio a metà o fine periodo. Preparatevi.

5. Documentate per iscritto — annotate i vostri successi, progetti e feedback positivi.

Cosa evitare

• **Assenze frequenti** — anche se avete diritto a giorni di malattia, le assenze frequenti fanno cattiva impressione

• **Conflitti** — evitate critiche durante la prova

• **Uso personale del telefono** — non durante il lavoro

• **Pettegolezzi** — su colleghi o superiori

• **Ferie troppo presto** — meglio dopo 2–3 mesi

Periodo di prova e permesso di soggiorno

Per gli stranieri il periodo di prova è particolarmente delicato:

• **Carta blu UE / visto per specialisti:** se siete licenziati durante la prova, dovete trovare un nuovo lavoro **entro 3 mesi** (altrimenti il vostro permesso di soggiorno potrebbe essere in pericolo)

• **Informate le autorità** — in caso di cambio datore

• **Cercate un nuovo lavoro** — attivamente durante il periodo di recesso

Avete ricevuto il licenziamento durante il periodo di prova — cosa fare?

1. Mantenete la calma — il licenziamento non è una catastrofe

2. Controllate il licenziamento — per iscritto? Termini rispettati? Discriminazione?

3. Chiedete certificato di lavoro — avete diritto anche dopo breve impiego

4. Informate l'agenzia del lavoro — **entro 3 giorni** dal licenziamento, registratevi come disoccupati! Altrimenti rischio di periodo di attesa.

5. Controllate il permesso — verificate l'impatto sul vostro visto

6. Sindacato / avvocato — se sospettate un licenziamento discriminatorio

Domande frequenti

Il periodo di prova può essere prorogato?

No — la proroga oltre 6 mesi non è possibile. Ma il datore può concordare un **periodo di 6 mesi** e poi decidere.

Posso dimettermi durante il periodo di prova?

Sì — con lo stesso termine abbreviato di 2 settimane. Ma pensateci bene — impieghi brevi frequenti non fanno buona impressione nel curriculum.

Ricevo sussidio di disoccupazione se sono licenziato durante il periodo di prova?

Sì — se soddisfo i requisiti (minimo 12 mesi assicurato negli ultimi 30 mesi). Ma: **periodo di carenza** possibile in caso di dimissioni volontarie!