



# HAMBOORG.CITY

Бесплатная платформа для иностранцев в Германии

- ✓ Ассистент 24/7 на вашем языке
- ✓ Напоминания о сроках
- ✓ Сканер официальных документов
- ✓ Калькуляторы пособий

**hamboorg.city — есть и будет БЕСПЛАТНО**

## Испытательный срок (Probezeit) — права, условия расторжения и советы

Полное руководство по испытательному сроку: продолжительность, условия расторжения, права работника и практические советы для успеха.

**Deutsche Begriffe:** Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

### Что такое испытательный срок (Probezeit)?

Испытательный срок (Probezeit) — это период в начале трудовых отношений, в течение которого **работодатель и работник могут взаимно узнать друг друга и оценить друг друга**. Во время испытательного срока действуют **сокращённые сроки расторжения** — обе стороны могут легче прекратить трудовые отношения.

Испытательный срок **не предусмотрен законом** — он оговаривается в **трудовом договоре**. На практике он **почти всегда** является частью договора.

### Продолжительность испытательного срока

Законодательные нормы

- **Максимум:** 6 месяцев (§ 622 Abs. 3 BGB)
- **Типично:** 3–6 месяцев
- **Профессиональное обучение:** 1–4 месяца (§ 20 BBiG)
- **Срочные договоры:** срок не должен быть несоразмерно долгим (правило: максимум 1/4 длительности контракта)

Что указано в договоре?

Проверьте ваш контракт на:

- **Продолжительность испытательного срока** (например: "первые 6 месяцев считаются испытательным сроком")
- **Срок расторжения** во время испытания (обычно 2 недели)
- **Продление** — продление свыше 6 месяцев **не допускается** (кроме взаимного согласия в коллективном договоре)

## Расторжение во время испытательного срока

Срок расторжения (Kündigungsfrist)

Во время испытательного срока действует **сокращённый срок расторжения 2 недели** (§ 622 Abs. 3 BGB) — без привязки к определённым датам.

**Сравнение:**

Период	Срок расторжения
<b>Во время испытания</b>	2 недели (в любой день)
<b>После испытания</b>	4 недели к 15-му числу или концу месяца
<b>После 2 лет</b>	1 месяц к концу месяца
<b>После 5 лет</b>	2 месяца к концу месяца
<b>После 10 лет</b>	4 месяца к концу месяца

Нужно ли обосновывать расторжение?

- **Во время испытания:** работодатель **не обязан указывать причину** (закон об охране от увольнения применяется только после 6 месяцев работы, § 1 KSchG)
- **Исключение:** беременные женщины, инвалиды и члены производственного совета получают **усиленную защиту** — даже во время испытания!

Что запрещено?

Даже во время испытания работодатель **не может** расторгнуть договор:

- по причине **беременности** (§ 17 MuSchG) — защита с первого дня!
- по причине **инвалидности** — только с согласия органов по интеграции
- по **дискриминационным основаниям** (AGG) — например, происхождение, религия, пол

- за **деятельность в производственном совете**
- **безнравственно** — например, в отместку за обоснованную жалобу

Форма расторжения

- **Письменно** — устное расторжение **недействительно** (§ 623 BGB)!
- **Оригинал** — электронная почта, СМС, WhatsApp недостаточны!
- **Доставка** — вручить лично или отправить заказным письмом

## Ваши права во время испытательного срока

Что применяется с начала?

- **Зарплата** — полная согласованная зарплата (без урезания в испытании!)
- **Отпуск** — пропорциональная часть (1/12 годового отпуска в месяц, полное право через 6 месяцев)
- **Болезнь** — сохранение зарплаты при болезни после **4 недель** работы (§ 3 EFZG)
- **Переработки** — действуют те же правила, что и после испытания
- **Защита труда** — все законы о защите труда применяются с первого дня
- **Производственный совет** — вы можете участвовать в выборах и обращаться в совет

Что ещё НЕ применяется?

- **Закон об охране от увольнения** — применяется только после 6 месяцев
- **Полный отпуск** — только через 6 месяцев (до этого: пропорционально)
- **Полное сохранение зарплаты при болезни** — только после 4 недель работы

## Советы для успеха в испытательном сроке

Первые недели

- 1. Будьте пунктуальны** — в Германии пунктуальность чрезвычайно важна. Лучше приходить на 5 минут раньше.
- 2. Слушайте внимательно** — задавайте вопросы, проявляйте интерес, делайте записи.

**3. Наблюдайте корпоративную культуру** — какой дресс-код? Как люди обращаются друг к другу? Какие перерывы?

**4. Знакомьтесь с коллегами** — активно представьтесь, будьте дружелюбны и открыты.

**5. Признавайте ошибки** — никто не ожидает совершенства. Но: признайте ошибку и учитесь на ней.

В течение всего испытательного срока

**1. Активно просите обратную связь** — регулярно спрашивайте руководителя: "Вы довольны моей работой?"

**2. Проявляйте инициативу** — не только выполняйте обязанности, но и думайте.

**3. Правильно сообщайте о болезни** — уведомите работодателя в первый день болезни, предоставьте справку с третьего дня (некоторые требуют с первого дня).

**4. Беседа об испытании** — многие компании проводят беседу в середине или конце периода. Подготовьтесь.

**5. Документируйте письменно** — записывайте свои успехи, проекты и положительные отзывы.

Что следует избегать

- **Частые отсутствия** — даже если у вас есть право на больничные, частые отсутствия плохо выглядят
- **Конфликты** — воздерживайтесь от критики во время испытания
- **Личное использование телефона** — не во время работы
- **Сплетни** — о коллегах или начальстве
- **Слишком ранний отпуск** — лучше после 2-3 месяцев

## Испытательный срок и разрешение на проживание

Для иностранцев испытательный срок особенно чувствителен:

- **Голубая карта ЕС / виза для специалистов:** если вас уволили во время испытания, вы должны найти новую работу **в течение 3 месяцев** (иначе может быть угроза вашему разрешению на проживание)
- **Уведомите органы** — при смене работодателя
- **Ищите новую работу** — активно во время периода уведомления

## Получили увольнение во время испытаня — что делать?

- 1. Сохраняйте спокойствие** — увольнение не конец света
- 2. Проверьте увольнение** — письменное? Соблюдены сроки? Дискриминация?
- 3. Требуйте трудовую книжку** — у вас есть право даже после короткой работы
- 4. Уведомите службу занятости** — **в течение 3 дней** после увольнения зарегистрируйтесь как ищущий работу! Иначе грозит санкция на пособие.
- 5. Проверьте разрешение** — выясните влияние на вашу визу
- 6. Профсоюз / адвокат** — при подозрении на дискриминационное увольнение

## Часто задаваемые вопросы

Можно ли продлить испытательный срок?

**Нет** — продление свыше 6 месяцев невозможно. Но работодатель может договориться о **сроке на 6 месяцев** и затем решить, брать ли вас.

Могу ли я сам уволиться во время испытаня?

**Да** — с тем же сокращённым сроком 2 недели. Но хорошо подумайте — частые короткие работы плохо выглядят в резюме.

Получу ли я пособие по безработице, если меня уволят во время испытаня?

**Да** — если вы соответствуете условиям (минимум 12 месяцев страховки за последние 30 месяцев). Но: **санкция** возможна при личной инициативе!