HAMBOORG.CITY

Бесплатная платформа для иностранцев в Германии

✓ Ассистент 24/7 на вашем языке
✓ Сканер официальных документов
✓ Напоминания о сроках
✓ Калькуляторы пособий

hamboorg.city — есть и будет БЕСПЛАТНО

Испытательный срок (Probezeit) — права, условия расторжения и советы

Полное руководство по испытательному сроку: продолжительность, условия расторжения, права работника и практические советы для успеха.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

---

Что такое испытательный срок (Probezeit)?

Испытательный срок (Probezeit) — это период в начале трудовых отношений, в течение которого **работодатель и работник могут взаимно узнать друг друга и оценить друг друга**. Во время испытательного срока действуют **сокращённые сроки расторжения** — обе стороны могут легче прекратить трудовые отношения.

Испытательный срок **не предусмотрен законом** — он оговаривается в **трудовом договоре**. На практике он **почти всегда** является частью договора.

Продолжительность испытательного срока

Законодательные нормы

• **Максимум:** 6 месяцев (§ 622 Abs. 3 BGB)

• **Типично:** 3–6 месяцев

• **Профессиональное обучение:** 1–4 месяца (§ 20 BBiG)

• **Срочные договоры:** срок не должен быть несоразмерно долгим (правило: максимум 1/4 длительности контракта)

Что указано в договоре?

Проверьте ваш контракт на:

• **Продолжительность испытательного срока** (например: "первые 6 месяцев считаются испытательным сроком")

• **Срок расторжения** во время испытания (обычно 2 недели)

• **Продление** — продление свыше 6 месяцев **не допускается** (кроме взаимного согласия в коллективном договоре)

Расторжение во время испытательного срока

Срок расторжения (Kündigungsfrist)

Во время испытательного срока действует **сокращённый срок расторжения 2 недели** (§ 622 Abs. 3 BGB) — без привязки к определённым датам.

Сравнение:

Период	Срок расторжения
Во время испытания	2 недели (в любой день)
После испытания	4 недели к 15-му числу или концу месяца
После 2 лет	1 месяц к концу месяца
После 5 лет	2 месяца к концу месяца
После 10 лет	4 месяца к концу месяца

Нужно ли обосновывать расторжение?

• **Во время испытания:** работодатель **не обязан указывать причину** (закон об охране от увольнения применяется только после 6 месяцев работы, § 1 KSchG)

• **Исключение:** беременные женщины, инвалиды и члены производственного совета получают **усиленную защиту** — даже во время испытания!

Что запрещено?

Даже во время испытания работодатель **не может** расторгнуть договор:

• по причине **беременности** (§ 17 MuSchG) — защита с первого дня!

• по причине **инвалидности** — только с согласия органов по интеграции

• по **дискриминационным основаниям** (AGG) — например, происхождение, религия, пол

• за **деятельность в производственном совете**

• **безнравственно** — например, в отместку за обоснованную жалобу

Форма расторжения

• **Письменно** — устное расторжение **недействительно** (§ 623 BGB)!

• **Оригинал** — электронная почта, СМС, WhatsApp недостаточны!

• **Доставка** — вручить лично или отправить заказным письмом

Ваши права во время испытательного срока

Что применяется с начала?

• **Зарплата** — полная согласованная зарплата (без урезания в испытании!)

• **Отпуск** — пропорциональная часть (1/12 годового отпуска в месяц, полное право через 6 месяцев)

• **Болезнь** — сохранение зарплаты при болезни после **4 недель** работы (§ 3 EFZG)

• **Переработки** — действуют те же правила, что и после испытания

• **Защита труда** — все законы о защите труда применяются с первого дня

• **Производственный совет** — вы можете участвовать в выборах и обращаться в совет

Что ещё НЕ применяется?

• **Закон об охране от увольнения** — применяется только после 6 месяцев

• **Полный отпуск** — только через 6 месяцев (до этого: пропорционально)

• **Полное сохранение зарплаты при болезни** — только после 4 недель работы

Советы для успеха в испытательном сроке

Первые недели

1. Будьте пунктуальны — в Германии пунктуальность чрезвычайно важна. Лучше приходить на 5 минут раньше.

2. Слушайте внимательно — задавайте вопросы, проявляйте интерес, делайте записи.

3. Наблюдайте корпоративную культуру — какой дресс-код? Как люди обращаются друг к другу? Какие перерывы?

4. Знакомьтесь с коллегами — активно представьтесь, будьте дружелюбны и открыты.

5. Признавайте ошибки — никто не ожидает совершенства. Но: признайте ошибку и учитесь на ней.

В течение всего испытательного срока

1. Активно просите обратную связь — регулярно спрашивайте руководителя: "Вы довольны моей работой?"

2. Проявляйте инициативу — не только выполняйте обязанности, но и думайте.

3. Правильно сообщайте о болезни — уведомите работодателя в первый день болезни, предоставьте справку с третьего дня (некоторые требуют с первого дня).

4. Беседа об испытании — многие компании проводят беседу в середине или конце периода. Подготовьтесь.

5. Документируйте письменно — записывайте свои успехи, проекты и положительные отзывы.

Что следует избегать

• **Частые отсутствия** — даже если у вас есть право на больничные, частые отсутствия плохо выглядят

• **Конфликты** — воздерживайтесь от критики во время испытания

• **Личное использование телефона** — не во время работы

• **Сплетни** — о коллегах или начальстве

• **Слишком ранний отпуск** — лучше после 2–3 месяцев

Испытательный срок и разрешение на проживание

Для иностранцев испытательный срок особенно чувствителен:

• **Голубая карта ЕС / виза для специалистов:** если вас уволили во время испытания, вы должны найти новую работу **в течение 3 месяцев** (иначе может быть угроза вашему разрешению на проживание)

• **Уведомите органы** — при смене работодателя

• **Ищите новую работу** — активно во время периода уведомления

Получили увольнение во время испытания — что делать?

1. Сохраняйте спокойствие — увольнение не конец света

2. Проверьте увольнение — письменное? Соблюдены сроки? Дискриминация?

3. Требуйте трудовую книжку — у вас есть право даже после короткой работы

4. Уведомите службу занятости — **в течение 3 дней** после увольнения зарегистрируйтесь как ищущий работу! Иначе грозит санкция на пособие.

5. Проверьте разрешение — выясните влияние на вашу визу

6. Профсоюз / адвокат — при подозрении на дискриминационное увольнение

Часто задаваемые вопросы

Можно ли продлить испытательный срок?

Нет — продление свыше 6 месяцев невозможно. Но работодатель может договориться о **сроке на 6 месяцев** и затем решить, брать ли вас.

Могу ли я сам уволиться во время испытания?

Да — с тем же сокращённым сроком 2 недели. Но хорошо подумайте — частые короткие работы плохо выглядят в резюме.

Получу ли я пособие по безработице, если меня уволят во время испытания?

Да — если вы соответствуете условиям (минимум 12 месяцев страховки за последние 30 месяцев). Но: **санкция** возможна при личной инициативе!