



hamboorg.city

Испытательный срок (Probezeit) — права, условия расторжения и советы

Полное руководство по испытательному сроку: продолжительность, условия расторжения, права работника и практические советы для успеха.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

Что такое испытательный срок (Probezeit)?

Испытательный срок (Probezeit) — это период в начале трудовых отношений, в течение которого **работодатель и работник могут взаимно узнать друг друга и оценить друг друга**. Во время испытательного срока действуют **сокращённые сроки расторжения** — обе стороны могут легче прекратить трудовые отношения.

Испытательный срок **не предусмотрен законом** — он оговаривается в **трудовом договоре**. На практике он **почти всегда** является частью договора.

Продолжительность испытательного срока

Законодательные нормы

- **Максимум:** 6 месяцев (§ 622 Abs. 3 BGB)
- **Типично:** 3-6 месяцев
- **Профессиональное обучение:** 1-4 месяца (§ 20 BBiG)
- **Срочные договоры:** срок не должен быть несоразмерно долгим (правило: максимум 1/4 длительности контракта)

Что указано в договоре?

Проверьте ваш контракт на:

- **Продолжительность испытательного срока** (например: "первые 6 месяцев считаются испытательным сроком")
- **Срок расторжения** во время испытания (обычно 2 недели)
- **Продление** — продление свыше 6 месяцев **не допускается** (кроме взаимного согласия в коллективном договоре)

Расторжение во время испытательного срока

Срок расторжения (Kündigungsfrist)

Во время испытательного срока действует **сокращённый срок расторжения 2 недели** (§ 622 Abs. 3 BGB) — без привязки к определённым датам.

Сравнение:

Период	Срок расторжения
Во время испытания	2 недели (в любой день)
После испытания	4 недели к 15-му числу или концу месяца
После 2 лет	1 месяц к концу месяца
После 5 лет	2 месяца к концу месяца
После 10 лет	4 месяца к концу месяца

Нужно ли обосновывать расторжение?

- **Во время испытания:** работодатель **не обязан указывать причину** (закон об охране от увольнения применяется только после 6 месяцев работы, § 1 KSchG)
- **Исключение:** беременные женщины, инвалиды и члены производственного совета получают **усиленную защиту** — даже во время испытания!

Что запрещено?

Даже во время испытания работодатель **не может** расторгнуть договор:

- по причине **беременности** (§ 17 MuSchG) — защита с первого дня!
- по причине **инвалидности** — только с согласия органов по интеграции
- по **дискриминационным основаниям** (AGG) — например, происхождение, религия, пол
- за **деятельность в производственном совете**

- **безнравственно** — например, в отместку за обоснованную жалобу

Форма расторжения

- **Письменно** — устное расторжение **недействительно** (§ 623 BGB)!
- **Оригинал** — электронная почта, СМС, WhatsApp недостаточны!
- **Доставка** — вручить лично или отправить заказным письмом

Ваши права во время испытательного срока

Что применяется с начала?

- **Зарплата** — полная согласованная зарплата (без урезания в испытании!)
- **Отпуск** — пропорциональная часть (1/12 годового отпуска в месяц, полное право через 6 месяцев)
- **Болезнь** — сохранение зарплаты при болезни после **4 недель** работы (§ 3 EFZG)
- **Переработки** — действуют те же правила, что и после испытания
- **Защита труда** — все законы о защите труда применяются с первого дня
- **Производственный совет** — вы можете участвовать в выборах и обращаться в совет

Что ещё НЕ применяется?

- **Закон об охране от увольнения** — применяется только после 6 месяцев
- **Полный отпуск** — только через 6 месяцев (до этого: пропорционально)
- **Полное сохранение зарплаты при болезни** — только после 4 недель работы

Советы для успеха в испытательном сроке

Первые недели

- 1. Будьте пунктуальны** — в Германии пунктуальность чрезвычайно важна. Лучше приходить на 5 минут раньше.
- 2. Слушайте внимательно** — задавайте вопросы, проявляйте интерес, делайте записи.
- 3. Наблюдайте корпоративную культуру** — какой дресс-код? Как люди обращаются друг к другу? Какие перерывы?

4. Знакомьтесь с коллегами — активно представьтесь, будьте дружелюбны и открыты.

5. Признавайте ошибки — никто не ожидает совершенства. Но: признайте ошибку и учитесь на ней.

В течение всего испытательного срока

1. Активно просите обратную связь — регулярно спрашивайте руководителя: "Вы довольны моей работой?"

2. Проявляйте инициативу — не только выполняйте обязанности, но и думайте.

3. Правильно сообщайте о болезни — уведомите работодателя в первый день болезни, предоставьте справку с третьего дня (некоторые требуют с первого дня).

4. Беседа об испытании — многие компании проводят беседу в середине или конце периода. Подготовьтесь.

5. Документируйте письменно — записывайте свои успехи, проекты и положительные отзывы.

Что следует избегать

- **Частые отсутствия** — даже если у вас есть право на больничные, частые отсутствия плохо выглядят
- **Конфликты** — воздерживайтесь от критики во время испытания
- **Личное использование телефона** — не во время работы
- **Сплетни** — о коллегах или начальстве
- **Слишком ранний отпуск** — лучше после 2-3 месяцев

Испытательный срок и разрешение на проживание

Для иностранцев испытательный срок особенно чувствителен:

- **Голубая карта ЕС / виза для специалистов:** если вас уволили во время испытания, вы должны найти новую работу **в течение 3 месяцев** (иначе может быть угроза вашему разрешению на проживание)
- **Уведомите органы** — при смене работодателя
- **Ищите новую работу** — активно во время периода уведомления

Получили увольнение во время испытания — что делать?

1. Сохраняйте спокойствие — увольнение не конец света

- 2. Проверьте увольнение** — письменное? Соблюдены сроки? Дискриминация?
- 3. Требуйте трудовую книжку** — у вас есть право даже после короткой работы
- 4. Уведомите службу занятости** — **в течение 3 дней** после увольнения зарегистрируйтесь как ищущий работу! Иначе грозит санкция на пособие.
- 5. Проверьте разрешение** — выясните влияние на вашу визу
- 6. Профсоюз / адвокат** — при подозрении на дискриминационное увольнение

Часто задаваемые вопросы

Можно ли продлить испытательный срок?

Нет — продление свыше 6 месяцев невозможно. Но работодатель может договориться о **сроке на 6 месяцев** и затем решить, брать ли вас.

Могу ли я сам уволиться во время испытания?

Да — с тем же сокращённым сроком 2 недели. Но хорошо подумайте — частые короткие работы плохо выглядят в резюме.

Получу ли я пособие по безработице, если меня уволят во время испытания?

Да — если вы соответствуете условиям (минимум 12 месяцев страховки за последние 30 месяцев). Но: **санкция** возможна при личной инициативе!

Редакция hamboorg.city · По состоянию на: апрель 2026 · Тщательно подготовлено, регулярно обновляется. Содержание носит информационный характер и не заменяет юридическую консультацию.