



hamboorg.city

Probezeit — Prava, Rokovi Otkaza i Saveti za Uspeh

Sve o Probezeit: trajanje, primenjivi rokovi otkaza i kako ga uspešno proći.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag |
Bewährung

Šta je Probezeit?

Probezeit je vremenski period na početku radnog odnosa tokom kojeg se **poslodavac i radnik međusobno upoznaju i procenjuju**. Tokom Probezeit primenjuju se **skraćeni rokovi otkaza** — obe strane mogu lakše otkazati radni odnos.

Probezeit **nije propisana zakonom** — dogovara se u **Arbeitsvertrag**. U praksi je međutim **gotovo uvek** deo radnog ugovora.

Trajanje Probezeit

Zakonske odredbe

- **Maksimalno:** 6 meseci (§ 622 Abs. 3 BGB)
- **Tipično:** 3 do 6 meseci
- **Obuka:** 1 do 4 meseca (§ 20 BBiG)
- **Ugovori sa određenim rokom:** Probezeit ne sme biti nerazmerno dugačak (pravilo: maks. 1/4 trajanja ugovora)

Šta piše u radnom ugovoru?

Proverite svoj Arbeitsvertrag za:

- **Trajanje Probezeit** (npr. «Prva 6 meseci smatraju se Probezeit»)
- **Rok otkaza** tokom Probezeit (obično 2 nedelje)

- **Produženje** — produženje preko 6 meseci **nije dozvoljeno** (osim sporazumno odredbom u kolektivnom ugovoru)

Otkazivanje tokom Probezeit

Rok otkaza

Tokom Probezeit primenjuje se **skraćeni rok otkaza od 2 nedelje** (§ 622 Abs. 3 BGB) — bez vezivanja na određene datume (15. ili kraj meseca).

Poređenje:

Razdoblje	Rok otkaza
Tokom Probezeit	2 nedelje (bilo koji dan)
Nakon Probezeit	4 nedelje za 15. ili kraj meseca
Nakon 2 godine	1 mesec za kraj meseca
Nakon 5 godina	2 meseca za kraj meseca
Nakon 10 godina	4 meseca za kraj meseca

Mora li se otkaz obrazložiti?

- **Tokom Probezeit:** Poslodavac **nije dužan dati razlog** (zakon o zaštiti od otkaza počinje važiti nakon 6 meseci zaposlenja, § 1 KSchG)
- **Iznimka:** Za trudnice, osobe sa invaliditetom i članove radničkog saveta važi **posebna zaštita od otkaza** — čak i tokom Probezeit!

Šta je zabranjeno?

Čak i tokom Probezeit, poslodavac **ne može** otkazati:

- Zbog **trudnoće** (§ 17 MuSchG) — zaštita od otkaza od prvog dana!
- Zbog **teške invalidnosti** — samo sa odobrenjem agencije za integraciju
- Iz **diskriminacijskih razloga** (AGG) — npr. porekla, vere, pola
- Zbog **aktivnosti u radničkom savetu**
- **Neetički** — npr. kao osveta za opravdanu žalbu

Oblik otkaza

- **Pisano** — usmeni otkaz je **nevalidan** (§ 623 BGB)!

- **Original** — e-pošta, SMS, WhatsApp nisu validni!
- **Dostava** — lično ili preporučenom poštom

Vaša prava tokom Probezeit

Šta se primenjuje već tokom Probezeit?

- **Plata** — puna dogovorena plata (bez smanjene Probezeit plate!)
- **Godišnji odmor** — proporcionalno pravo (1/12 godišnjeg odmora po mesecu, puno pravo nakon 6 meseci)
- **Bolest** — nastavak plate u slučaju bolesti nakon **4 nedelje** zaposlenja (§ 3 EFZG)
- **Prekovremeni rad** — primenjuju se ista pravila kao nakon Probezeit
- **Zaštita na radu** — svi zakoni o zaštiti na radu važe od prvog dana
- **Radnički savet** — možete glasati na izborima za radnički savet i obratiti mu se

Šta još NIJE primenjivo?

- **Zakon o zaštiti od otkaza** — počinje važiti nakon 6 meseci
- **Puno pravo na godišnji odmor** — tek nakon 6 meseci (pre: proporcionalno)
- **Puna nastavka plate tokom bolesti** — tek nakon 4 nedelje zaposlenja

Saveti za uspešnu Probezeit

Prve nedelje

- 1. Biti punktualan** — U Nemačkoj je punktualnost izuzetno važna. Bolje doći 5 minuta ranije.
- 2. Pažljivo slušati** — Postavljajte pitanja, pokazujte interes, pravljenje beleške.
- 3. Posmatrati korporativnu kulturu** — Kako je kodeks oblačenja? Tutiš se? Koja su vremena pauza?
- 4. Upoznati kolege** — Aktivno se predstavite, budite ljubazni i otvoreni.
- 5. Priznati greške** — Niko ne očekuje savršenstvo. Ali: priznajem greške i učite od njih.

Tokom celog Probezeit

- 1. Aktivno tražiti povratne informacije** — Redovno pitajte svog nadređenog: «Jeste li zadovoljni mojim radom?»

2. Pokazati sopstvenu inicijativu — Ne samo obaviti obavezne zadatke, već i razmišljati.

3. Ispravan obaveštaj o bolesti — Obavezite poslodavca prvog dana bolesti, predajte lekarsko uverenje od trećeg dana (neki poslodavci to traže od prvog dana).

4. Razgovor o Probezeit — Mnoga preduzeća vode razgovor na polovici ili na kraju Probezeit. Pripremite se.

5. Dokumentovati pisanom — Zabeležite svoje uspehe, projekte i pozitivne povratne informacije.

Šta trebate izbegavati

- **Česta odsustva** — iako imate pravo na bolničke dane, česta odsustva tokom Probezeit stvaraju loš utisak
- **Konflikti** — suzdržite se kritike tokom Probezeit
- **Privatna upotreba mobilnog telefona** — ne tokom radnog vremena
- **Ogovaranje** — kolega ili nadređenih
- **Prerano uzimanje godišnjeg odmora** — bolje nakon 2-3 meseca

Probezeit i dozvola boravka

Za strance je Probezeit posebno osetljiva:

- **Plava kartica EU / Viza za stručnjake:** Ako vas otkáže tokom Probezeit, morate **pronaći novi posao unutar 3 meseca** (ili vaša dozvola boravka može biti ugrožena)
- **Obavezite policiju za strance** — pri promeni poslodavca
- **Tražiti novi posao** — tokom roka otkaza

Primio sam otkaz tokom Probezeit — šta učiniti?

1. Ostati miran — otkaz nije kraj sveta

2. Proveriti otkaz — pisano? Rok ispunjen? Diskriminacija?

3. Tražiti radnu knjižicu — čak i nakon kratkotrajne zaposlenja imate pravo

4. Obavezite službu za zapošljavanje — unutar **3 dana** nakon otkaza prijavite se kao nezaposlen! Inače grozi čekanje za naknadu za nezaposlenost.

5. Proveriti dozvolu boravka — razjasniti efekte na vizu

6. Sindikat / Advokat — ako sumnjate na diskriminacijski otkaz

Česta pitanja

Može li se Probezeit produžiti?

Ne — produženje preko 6 meseci nije moguće. Međutim, poslodavac može dogovoriti **određeni rok od 6 meseci** i zatim odlučiti produžice li.

Mogu li sam otkazati tokom Probezeit?

Da — sa istim skraćenim rokom od 2 nedelje. Ali dobro razmislite — česta kratkotrajna zaposlenja ne izgledaju dobro na životopisu.

Dobijam li naknadu za nezaposlenost ako me otkáže tokom Probezeit?

Da — ako ispunjavate uslove (najmanje 12 meseci osiguranja u prethodnih 30 meseci). Ali: čekanje moguće kod vlastitog otkaza!

Редакција hamboorg.city · Стање: април 2026 · Пажљиво припремљено, редовно ажурирано. Садржај је информативног карактера и не замењује правни савет.