



hamboorg.city

Deneme Süresi — Haklar, Fesih Süreleri ve Başarılı Olmak İçin İpuçları

Deneme süresi hakkında her şey: ne kadar sürer, hangi fesih süreleri geçerlidir ve deneme süresini nasıl başarıyla geçersiniz.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

Deneme Süresi Nedir?

Deneme süresi, bir istihdam ilişkisinin başlangıcında işveren ve çalışanın **birbirlerini tanıyabilecekleri ve değerlendirebilecekleri** bir dönemdir. Deneme süresi boyunca **kısaltılmış fesih süreleri** geçerlidir — her iki taraf da istihdam ilişkisini daha kolay sonlandırabilir.

Deneme süresi **yasal olarak zorunlu değildir** — **iş sözleşmesinde** kararlaştırılır. Bununla birlikte, uygulamada **neredeyse her zaman** iş sözleşmesinin bir parçasıdır.

Deneme Süresinin Süresi

Yasal Düzenlemeler

- **Maksimum:** 6 ay (§ 622 Abs. 3 BGB)
- **Tipik:** 3 ila 6 ay
- **Mesleki eğitim:** 1 ila 4 ay (§ 20 BBiG)
- **Belirli süreli sözleşmeler:** Deneme süresi makul olmayan ölçüde uzun olmamalıdır (kural: en fazla sözleşme süresinin 1/4'ü)

İş Sözleşmesinde Ne Yazılıdır?

İş sözleşmenizi şu konular açısından kontrol edin:

- **Deneme süresinin süresi** (örn., "ilk 6 ay deneme süresi olarak kabul edilir")
- **Deneme süresi boyunca fesih süresi** (genellikle 2 hafta)
- **Uzatma** — 6 aydan daha uzun süre uzatma **izin verilmez** (toplu iş sözleşmesinde karşılıklı anlaşma dışında)

Deneme Süresi Boyunca Fesih

Fesih Süresi

Deneme süresi boyunca **2 haftalık kısaltılmış fesih süresi** geçerlidir (§ 622 Abs. 3 BGB) — belirli tarihlere (15. veya ayın sonu) bağlı kalmaksızın.

Karşılaştırma:

Dönem	Fesih Süresi
Deneme süresi boyunca	2 hafta (herhangi bir gün)
Deneme süresi sonrası	4 hafta 15. veya ayın sonuna
2 yıldan sonra	1 ay ayın sonuna
5 yıldan sonra	2 ay ayın sonuna
10 yıldan sonra	4 ay ayın sonuna

Fesih Gerekçelenmelidir mi?

- **Deneme süresi boyunca:** İşveren **bir neden vermek zorunda değildir** (İşçinin İşinden Haksız Olarak Çıkarılmasına Karşı Koruma Yasası yalnızca 6 aylık istihdam sonrasında geçerlidir, § 1 KSchG)
- **İstisnası:** Hamile kadınlar, ağır engelli kişiler, işçi konseyi üyeleri için **özel koruma** uygulanır — deneme süresi boyunca da!

Ne Yasaktır?

İşveren deneme süresi boyunca **feşh edemez:**

- **Hamilelikleri** sebebiyle (§ 17 MuSchG) — 1. günden itibaren koruma!
- **Ağır engellilik** sebebiyle — yalnızca entegrasyon dairesi onayıyla
- **Ayrımcı sebeplerle** (AGG) — örn. köken, din, cinsiyet
- **İşçi konseyi üyeliği** sebebiyle
- **Ahlaka aykırı** şekilde — örn. meşru bir şikayet için intikam olarak

Fesih Formu

- **Yazılı olarak** — sözlü fesih **geçersizdir** (§ 623 BGB)!
- **Orijinal belge** — e-mail, SMS, WhatsApp yeterli değildir!
- **Teslimat** — kişiye teslim veya taahhütlü posta ile

Deneme Süresi Boyunca Haklarınız

Deneme Süresi Boyunca Zaten Geçerli Olanlar

- **Maaş** — tam anlaşılan maaş (deneme süresi indirimi yok!)
- **İzin** — orantılı hak (ayda 1/12 yıllık izin, 6 aydan sonra tam hak)
- **Hastalık** — istihdam sonrası **4 hafta** hastalık durumunda maaş ödenmesi devam eder (§ 3 EFZG)
- **Fazla çalışma** — deneme süresi sonrası ile aynı kurallar geçerlidir
- **İş güvenliği** — tüm iş güvenliği yasaları 1. günden itibaren geçerlidir
- **İşçi konseyi** — işçi konseyini seçebilir ve onlarla iletişim kurabilirsiniz

Henüz Geçerli Olmayan Şeyler

- **İşçinin İşinden Haksız Olarak Çıkarılmasına Karşı Koruma Yasası** — yalnızca 6 aydan sonra geçerli
- **Tam izin hakkı** — yalnızca 6 aydan sonra (daha önce: orantılı)
- **Hastalık durumunda tam maaş** — yalnızca 4 haftalık istihdam sonrası

Deneme Süresinde Başarılı Olmak İçin İpuçları

İlk Haftalar

- 1. Zamanında olun** — Almanya'da zamanında olma son derece önemlidir. 5 dakika erken gelmek daha iyidir.
- 2. Dikkatle dinleyin** — Sorular sorun, ilgi gösterin, not alın.
- 3. Şirket kültürünü gözlemleyin** — Elbise kodu nedir? Birbirlerini adıyla çağırıyorlar mı? Dinlenme süreleri nelerdir?
- 4. Meslektaşları tanıyın** — Aktif olarak kendinizi tanıttın, dostça ve açık olun.

5. Hataları kabul edin — Kimse mükemmellik beklemez. Ama: hataları kabul edin ve onlardan öğrenin.

Tüm Deneme Süresi Boyunca

1. Aktif olarak geri bildirim isteyin — Müdürünüze düzenli olarak sorun: "Çalışmamdan memnun musunuz?"

2. İnisiyatif gösterin — Yalnızca atanan görevleri yapmayın, ayrıca düşünün.

3. Hastalık bildirimini doğru yapın — Hastalığınızın ilk gününde işvereni bilgilendirin; üçüncü günden itibaren tıbbi rapor sunun (bazı işverenler ilk günden itibaren isteyebilir).

4. Deneme süresi görüşmesi — Birçok şirket deneme süresinin ortasında veya sonunda bir görüşme yapar. Buna hazırlanın.

5. Yazılı olarak dokümente edin — Başarılarınızı, projeleri ve pozitif geri bildirim not edin.

Kaçınmanız Gereken Şeyler

- **Sık devamsızlık** — hastalık günlerine hakkınız olsa bile, deneme süresi boyunca sık devamsızlık kötü bir izlenim bırakır
- **Anlaşmazlıklar** — deneme süresi boyunca eleştirilerden kaçının
- **Özel telefon kullanımı** — çalışma süresi içinde değil
- **Söylenti** — meslektaşlar veya üstler hakkında
- **Çok erken izin almak** — 2-3 aydan sonra daha iyidir

Deneme Süresi ve İkamet Durumu

Yabancılar için deneme süresi özellikle kritiktir:

- **Mavi Kart AB / Yetenekli İşçi Vizesi:** Deneme süresi boyunca işten çıkarılırsanız, **3 ay içinde yeni bir iş bulmalısınız** (aksi takdirde ikamet durumunuz tehlikeye girebilir)
- **Göçmen dairesini bilgilendirin** — işveren değiştirenken
- **Yeni iş arayın** — fesih süresi boyunca aktif olarak

Deneme Süresi Boyunca Fesih Aldınız — Ne Yapmalısınız?

- 1. Sakin kalın** — fesih dünya sonu değildir
- 2. Feshiy kontrol edin** — yazılı mı? Süre tutulmuş mu? Ayrımcılık mı?
- 3. İş sertifikası isteyin** — kısa istihdam sonrası bile talep etme hakkınız vardır

4. İş Ajansını bilgilendirin — fesihten **3 gün içinde** işsiz olarak kayıt yaptırın! Aksi takdirde işsizlik yardımında bekleme süresi tehlikesi vardır.

5. İkamet durumunuzu kontrol edin — vizanız üzerindeki etkiyi açıklayın

6. Sendika / Avukat — ayrımcı fesihten şüpheleniyorsanız

Sık Sorulan Sorular

Deneme Süresi Uzatılabilir mi?

Hayır — 6 aydan daha uzun bir uzatma mümkün değildir. Ancak işveren **6 aylık belirli süreli bir kontrat** kararlaştırabilir ve ardından sizi tutup tutmayacağına karar verebilir.

Deneme Süresi Boyunca Kendim İşten Çıkabilir miyim?

Evet — aynı 2 haftalık kısaltılmış süre ile. Ama iyi düşünün — sık kısa istihdamlar CV'de iyi görünmez.

Deneme Süresi Boyunca İşten Çıkarılırsam İşsizlik Yardımı Alır mıyım?

Evet — şartları karşılıyorsanız (son 30 ay içinde en az 12 ay sosyal sigorta kapsamında istihdam). Ama: gönüllü fesihte **bekleme süresi** mümkündür!

hamboorg.city editörlüğü · Durum: Nisan 2026 · Özenle hazırlanmış, düzenli güncellenmektedir. İçerik bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki danışmanlığın yerini almaz.