HAMBOORG.CITY

Безкоштовна платформа для іноземців у Німеччині

✓ Асистент 24/7 вашою мовою
✓ Сканер офіційних документів
✓ Нагадування про терміни
✓ Калькулятори допомоги

hamboorg.city — є і буде БЕЗКОШТОВНО

Період випробування — Права, терміни розірвання та поради для успіху

Все про період випробування: як довго він тривае, які терміни розірвання застосовуються та як успішно пройти період випробування.

Deutsche Begriffe: Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

---

Що таке період випробування?

Період випробування — це період на початку трудових відносин, коли роботодавець і працівник можуть **взаємно пізнавати один одного та оцінювати** один одного. Протягом періоду випробування діють **скорочені терміни розірвання** — обидві сторони можуть легше розірвати трудовий договір.

Період випробування **не встановлюється законом** — він узгоджується в **трудовому договорі**. Проте на практиці це **майже завжди** частина трудового договору.

Тривалість періоду випробування

Законодавчі положення

• **Максимум:** 6 місяців (§ 622 Abs. 3 BGB)

• **Типово:** 3 до 6 місяців

• **Професійна підготовка:** 1 до 4 місяців (§ 20 BBiG)

• **Строкові контракти:** період випробування не повинен бути невиправдано довгим (практика: макс. 1/4 тривалості контракту)

Що записано в трудовому договорі?

Перевірте свій трудовий договір на:

• **Тривалість періоду випробування** (напр., "Перші 6 місяців розглядаються як період випробування")

• **Термін розірвання** під час періоду випробування (звичайно 2 тижні)

• **Продовження** — продовження понад 6 місяців **не дозволяється** (крім як за взаємною угодою в колективному договорі)

Розірвання під час періоду випробування

Термін розірвання

Протягом періоду випробування застосовується **скорочений термін розірвання 2 тижні** (§ 622 Abs. 3 BGB) — без обмеження конкретними датами (15-го числа або кінця місяця).

Порівняння:

Період	Термін розірвання
Під час періоду випробування	2 тижні (в будь-який день)
Після періоду випробування	4 тижні на 15-го або кінець місяця
Після 2 років	1 місяць на кінець місяця
Після 5 років	2 місяці на кінець місяця
Після 10 років	4 місяці на кінець місяця

Чи потрібно обґрунтовувати розірвання?

• **Під час періоду випробування:** Роботодавець **не повинен називати причину** (Закон про захист від необґрунтованого звільнення застосовується тільки після 6 місяців роботи, § 1 KSchG)

• **Виключення:** Для вагітних жінок, осіб з важкими інвалідностями, членів робітничої ради діють **спеціальні гарантії захисту** — навіть під час періоду випробування!

Що заборонено?

Роботодавець **не може** розірвати договір під час періоду випробування:

• За **вагітність** (§ 17 MuSchG) — захист від першого дня!

• За **важку інвалідність** — тільки за згодою органу інтеграції

• З **дискримінаційних мотивів** (AGG) — напр., походження, релігія, стать

• За **діяльність у робітничій раді**

• Аморальним способом — напр., як помста за обґрунтовану скаргу

Форма розірвання

• **Письмово** — усне розірвання є **недійсним** (§ 623 BGB)!

• **Оригінальний документ** — електронна пошта, SMS, WhatsApp недостатньо!

• **Доставка** — передано особисто або поштою з повідомленням про отримання

Ваші права під час періоду випробування

Що вже діє під час періоду випробування?

• **Зарплата** — повна узгоджена заробітна плата (без зниженої зарплати для випробування!)

• **Відпустка** — пропорційне право (1/12 річної відпустки за місяць, повне право після 6 місяців)

• **Хвороба** — збереження заробітної плати під час хвороби після **4 тижнів** роботи (§ 3 EFZG)

• **Понаднормові роботи** — діють ті ж правила, що й після періоду випробування

• **Безпека праці** — всі закони про безпеку праці діють з першого дня

• **Робітнича рада** — ви можете голосувати за робітничу раду та зв'язуватися з нею

Що ще НЕ діє?

• **Закон про захист від необґрунтованого звільнення** — діє тільки після 6 місяців

• **Повна відпустка** — тільки після 6 місяців (раніше: пропорційно)

• **Повна збереження заробітної плати при хворобі** — тільки після 4 тижнів роботи

Поради для успішного проходження періоду випробування

Перші тижні

1. Будьте пунктуальні — У Німеччині пунктуальність надзвичайно важлива. Краще приходіть на 5 хвилин раніше.

2. Уважно слухайте — Задавайте питання, виявляйте інтерес, робіть нотатки.

3. Спостерігайте корпоративну культуру — Який дрес-код? Чи називають один одного по імені? Які часи перерв?

4. Познайомтесь з колегами — Представтесь активно, будьте дружелюбні та відкриті.

5. Визнавайте помилки — Ніхто не очікує досконалості. Але: визнайте помилки і вчіться на них.

Протягом всього періоду випробування

1. Активно запитуйте відгуки — Запитуйте у свого керівника регулярно: "Ви задоволені мою роботою?"

2. Виявляйте ініціативу — Не тільки виконуйте призначені завдання, але й думайте вперед.

3. Правильне повідомлення про хворобу — Повідомте роботодавця в перший день хвороби; надайте медичний висновок з третього дня (деякі роботодавці вимагають його з першого дня).

4. Розмова під час періоду випробування — Багато компаній проводять розмову в середині або в кінці періоду випробування. Підготуйтесь до цього.

5. Документуйте письмово — Записуйте свої успіхи, проекти та позитивні відгуки.

Чого потрібно уникати

• **Частих відсутностей** — навіть якщо вам належать дні хвороби, часті відсутності під час періоду випробування роблять негарне враження

• **Конфліктів** — утримуйтесь від критики під час періоду випробування

• **Приватного користування телефоном** — не під час роботи

• **Плітки** — про колег або керівників

• **Занадто ранньої відпустки** — краще чекати 2–3 місяців

Період випробування та статус проживання

Для іноземців період випробування особливо критичний:

• **Голуба карта ЄС / Віза для фахівців:** Якщо вас звільнять під час періоду випробування, ви повинні знайти **нову роботу протягом 3 місяців** (інакше ваш статус проживання може бути під загрозою)

• **Повідомте імміграційний орган** — при зміні роботодавця

• **Активно шукайте нову роботу** — протягом терміну розірвання

Отримали розірвання під час періоду випробування — що робити?

1. Зберігайте спокій — розірвання не є кінцем світу

2. Перевірте розірвання — письмово? Термін дотримано? Дискримінація?

3. Запросіть трудовий сертифікат — вам належить один навіть після короткої роботи

4. Повідомте службу зайнятості — зареєструйтесь як шукач роботи **протягом 3 днів** після розірвання! Інакше ризикуєте чекальним період при пільгах по безробіттю.

5. Перевірте статус проживання — з'ясуйте вплив на вашу візу

6. Профспілка / Адвокат — якщо підозрюєте дискримінаційне розірвання

Часто задавані питання

Чи можна продовжити період випробування?

Ні — продовження понад 6 місяців неможливе. Однак роботодавець може узгодити **строковий контракт на 6 місяців** і тоді вирішити, чи вас залишити.

Чи можу я сам розірвати договір під час періоду випробування?

Так — з тим же скорочений терміном 2 тижні. Але добре обміркуйте — часті короткі роботи погано виглядають в резюме.

Отримаю ли я пільги по безробіттю, якщо мене звільнять під час періоду випробування?

Так — якщо ви відповідаєте вимогам (щонайменше 12 місяців роботи, охопленої соціальним страхуванням, протягом останніх 30 місяців). Але: **чекальний період**

можливий при добровільному звільненні!