



hamboorg.city

---

## Період випробування — Права, терміни розірвання та поради для успіху

Все про період випробування: як довго він триває, які терміни розірвання застосовуються та як успішно пройти період випробування.

**Deutsche Begriffe:** Probezeit | Kündigungsfrist | Probezeitkündigung | Arbeitsvertrag | Bewährung

---

### Що таке період випробування?

Період випробування — це період на початку трудових відносин, коли роботодавець і працівник можуть **взаємно пізнавати один одного та оцінювати** один одного. Протягом періоду випробування діють **скорочені терміни розірвання** — обидві сторони можуть легше розірвати трудовий договір.

Період випробування **не встановлюється законом** — він узгоджується в **трудоному договорі**. Проте на практиці це **майже завжди** частина трудового договору.

### Тривалість періоду випробування

Законодавчі положення

- **Максимум:** 6 місяців (§ 622 Abs. 3 BGB)
- **Типово:** 3 до 6 місяців
- **Професійна підготовка:** 1 до 4 місяців (§ 20 BBiG)
- **Строкові контракти:** період випробування не повинен бути невинновдано довгим (практика: макс. 1/4 тривалості контракту)

Що записано в трудовому договорі?

Перевірте свій трудовий договір на:

- **Тривалість періоду випробування** (напр., "Перші 6 місяців розглядаються як період випробування")
- **Термін розірвання** під час періоду випробування (звичайно 2 тижні)
- **Продовження** — продовження понад 6 місяців **не дозволяється** (крім як за взаємною угодою в колективному договорі)

## Розірвання під час періоду випробування

Термін розірвання

Протягом періоду випробування застосовується **скорочений термін розірвання 2 тижні** (§ 622 Abs. 3 BGB) — без обмеження конкретними датами (15-го числа або кінця місяця).

**Порівняння:**

Період	Термін розірвання
<b>Під час періоду випробування</b>	2 тижні (в будь-який день)
<b>Після періоду випробування</b>	4 тижні на 15-го або кінець місяця
<b>Після 2 років</b>	1 місяць на кінець місяця
<b>Після 5 років</b>	2 місяці на кінець місяця
<b>Після 10 років</b>	4 місяці на кінець місяця

Чи потрібно обґрунтовувати розірвання?

- **Під час періоду випробування:** Работодавець **не повинен називати причину** (Закон про захист від необґрунтованого звільнення застосовується тільки після 6 місяців роботи, § 1 KSchG)
- **Виключення:** Для вагітних жінок, осіб з важкими інвалідностями, членів робітничої ради діють **спеціальні гарантії захисту** — навіть під час періоду випробування!

Що заборонено?

Работодавець **не може** розірвати договір під час періоду випробування:

- За **вагітність** (§ 17 MuSchG) — захист від першого дня!
- За **важку інвалідність** — тільки за згодою органу інтеграції

- З **дискримінаційних мотивів** (AGG) — напр., походження, релігія, стать
- За **діяльність у робітничій раді**
- Аморальним способом — напр., як помста за обґрунтовану скаргу

Форма розірвання

- **Письмово** — усне розірвання є **недійсним** (§ 623 BGB)!
- **Оригінальний документ** — електронна пошта, SMS, WhatsApp недостатньо!
- **Доставка** — передано особисто або поштою з повідомленням про отримання

## Ваші права під час періоду випробування

Що вже діє під час періоду випробування?

- **Зарплата** — повна узгоджена заробітна плата (без зниженої зарплати для випробування!)
- **Відпустка** — пропорційне право (1/12 річної відпустки за місяць, повне право після 6 місяців)
- **Хвороба** — збереження заробітної плати під час хвороби після **4 тижнів** роботи (§ 3 EFZG)
- **Понаднормові роботи** — діють ті ж правила, що й після періоду випробування
- **Безпека праці** — всі закони про безпеку праці діють з першого дня
- **Робітнича рада** — ви можете голосувати за робітничу раду та зв'язуватися з нею

Що ще НЕ діє?

- **Закон про захист від необґрунтованого звільнення** — діє тільки після 6 місяців
- **Повна відпустка** — тільки після 6 місяців (раніше: пропорційно)
- **Повна збереження заробітної плати при хворобі** — тільки після 4 тижнів роботи

## Поради для успішного проходження періоду випробування

Перші тижні

- 1. Будьте пунктуальні** — У Німеччині пунктуальність надзвичайно важлива. Краще приходіть на 5 хвилин раніше.
- 2. Уважно слухайте** — Задавайте питання, виявляйте інтерес, робіть нотатки.
- 3. Спостерігайте корпоративну культуру** — Який дрес-код? Чи називають один одного по імені? Які часи перерв?
- 4. Познайомтесь з колегами** — Представтесь активно, будьте дружелюбні та відкриті.
- 5. Визнавайте помилки** — Ніхто не очікує досконалості. Але: визнайте помилки і вчіться на них.

Протягом всього періоду випробування

- 1. Активно запитуйте відгуки** — Запитуйте у свого керівника регулярно: "Ви задоволені мою роботою?"
- 2. Виявляйте ініціативу** — Не тільки виконуйте призначені завдання, але й думайте вперед.
- 3. Правильне повідомлення про хворобу** — Повідомте роботодавця в перший день хвороби; надайте медичний висновок з третього дня (деякі роботодавці вимагають його з першого дня).
- 4. Розмова під час періоду випробування** — Багато компаній проводять розмову в середині або в кінці періоду випробування. Підготуйтеся до цього.
- 5. Документуйте письмово** — Записуйте свої успіхи, проекти та позитивні відгуки.

Чого потрібно уникати

- **Частих відсутностей** — навіть якщо вам належать дні хвороби, часті відсутності під час періоду випробування роблять негарне враження
- **Конфліктів** — утримуйтеся від критики під час періоду випробування
- **Приватного користування телефоном** — не під час роботи
- **Плітки** — про колег або керівників
- **Занадто ранньої відпустки** — краще чекати 2-3 місяців

## Період випробування та статус проживання

Для іноземців період випробування особливо критичний:

- **Голуба карта ЄС / Віза для фахівців:** Якщо вас звільнять під час періоду випробування, ви повинні знайти **нову роботу протягом 3 місяців** (інакше ваш статус проживання може бути під загрозою)
- **Повідомте імміграційний орган** — при зміні роботодавця
- **Активно шукайте нову роботу** — протягом терміну розірвання

## Отримали розірвання під час періоду випробування — що робити?

- 1. Зберігайте спокій** — розірвання не є кінцем світу
- 2. Перевірте розірвання** — письмово? Термін дотримано? Дискримінація?
- 3. Запросіть трудовий сертифікат** — вам належить один навіть після короткої роботи
- 4. Повідомте службу зайнятості** — зареєструйтесь як шукач роботи **протягом 3 днів** після розірвання! Інакше ризикуєте чекальним періодом при пільгах по безробіттю.
- 5. Перевірте статус проживання** — з'ясуйте вплив на вашу візу
- 6. Профспілка / Адвокат** — якщо підозрюєте дискримінаційне розірвання

## Часто задавані питання

Чи можна продовжити період випробування?

**Ні** — продовження понад 6 місяців неможливе. Однак роботодавець може узгодити **строковий контракт на 6 місяців** і тоді вирішити, чи вас залишити.

Чи можу я сам розірвати договір під час періоду випробування?

**Так** — з тим же скорочений терміном 2 тижні. Але добре обміркуйте — часті короткі роботи погано виглядають в резюме.

Отримаю ли я пільги по безробіттю, якщо мене звільнять під час періоду випробування?

**Так** — якщо ви відповідаєте вимогам (щонайменше 12 місяців роботи, охопленої соціальним страхуванням, протягом останніх 30 місяців). Але: **чекальний період** можливий при добровільному звільненні!

---

Редакція hamboorg.city · Станом на: квітень 2026 · Ретельно підготовлено,  
регулярно оновлюється. Зміст має інформаційний характер і не замінює юридичну  
консультацію.

---

[hamboorg.city/knowledge/article/probezeit/](https://hamboorg.city/knowledge/article/probezeit/)  
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo