HAMBOORG.CITY

منصة مجانية للأجانب في ألمانيا

✓ مساعد 24/7 بلغتك
✓ تذكيرات المواعيد النهائية
✓ ماسح المستندات الرسمية
✓ حاسبات المزايا

hamboorg.city — هو وسيطل مجاني

اتفاقية الرواتب — ما تنظمه وأهميتها

شرح ماهية اتفاقية الرواتب (Tarifvertrag)، والفوائد التي توفرها للعامل، وكيفية معرفة ما إذا كانت تنطبق عليك.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

ما هي اتفاقية الرواتب (Tarifvertrag)؟

اتفاقية الرواتب هي عقد بين **نقابة عمالية** (جانب العامل) و**جمعية أصحاب العمل** أو صاحب عمل فردي (جانب أصحاب العمل). تنظم شروط العمل لقطاعات صناعية أو شركات بأكملها.

اتفاقيات الرواتب هي نتيجة **مفاوضات الرواتب (Tarifverhandlung)** — إذا لم يتفق الطرفان، يمكن للنقابة استدعاء **إضراب**.

لماذا توجد اتفاقيات الرواتب؟

العامل الفردي لديه **موقف تفاوضي ضعيف** مقابل صاحب العمل. من خلال الانضمام إلى نقابة عمالية، تنشأ **قوة تفاوضية**. اتفاقية الرواتب تضمن لجميع العمال في القطاع **شروط حد أدنى عادلة**.

ما أنواع اتفاقيات الرواتب؟

1. Manteltarifvertrag (MTV)

تنظم **شروط العمل العامة**:

- **ساعات العمل** (على سبيل المثال 35 أو 38 ساعة في الأسبوع)
- **أيام الإجازة** (على سبيل المثال 30 يوماً بدلاً من 20 المحددة قانوناً)

- **فترات الإنهاء** (غالبًا أطول من المقرر قانونًا)
- **بدلات** للعمل الإضافي والعمل الليلي والعطل الرسمية
- **مكافأة عيد الميلاد وإجازة الراتب**

2. Entgelttarifvertrag (اتفاقية الرواتب)

تنظم **الرواتب والأجور**:

- **جداول الرواتب** حسب المؤهل والخبرة المهنية
- **مجموعات الرواتب** (على سبيل المثال EG 1–15)
- **الزيادات التدريجية** (زيادة راتب تلقائية بعد X سنة)
- تسري غالبًا لمدة **1–2 سنة**، ثم يتم إعادة التفاوض

3. Firmentarifvertrag (اتفاقية الشركة)

aتفاقية رواتب تنطبق فقط على **شركة محددة** (على سبيل المثال فولكس فاجن، Deutsche Post، أمازون). غالبًا ما تكون أفضل من اتفاقية القطاع.

Tarifvertrag مقابل عقد العمل

الجانب	بدون اتفاقية رواتب	مع اتفاقية رواتب
الحد الأدنى للأجور	13.90 يورو/ساعة	غالبًا أعلى بكثير
أيام الإجازة	20 يومًا (مقرر قانونًا)	25–30 يومًا
مكافأة عيد الميلاد	لا حق	غالبًا 50–100% من الراتب الشهري
إجازة الراتب	لا حق	غالبًا 300–1000 يورو
ساعات العمل	حتى 48 ساعة/أسبوع ممكنة	35–38 ساعة/أسبوع
زيادة الراتب	مسألة تفاوض	تلقائي بعد اتفاقية الرواتب
حماية الفصل	فترات قانونية	غالبًا فترات أطول

كم يكسب المرء مع اتفاقية الرواتب؟

تُظهر الدراسات: العمال الذين لديهم اتفاقية رواتب يكسبون في المتوسط **10–15% أكثر** من العمال المقارنين بدون اتفاقية رواتب.

مثال: قطاع المعادن والكهرباء (IG Metall، 2026)

مجموعة الرواتب	الراتب الشهري (35 ساعة/أسبوع)	
---	---	
EG 1 (غير ماهرة)	حوالي 2600 يورو	
EG 5 (عامل ماهر)	حوالي 3500 يورو	
EG 8 (فني)	حوالي 4200 يورو	
EG 11 (مهندس)	حوالي 5200 يورو	
EG 15 (متخصص)	حوالي 6500 يورو	

+ **إجازة الراتب:** حوالي 1000 يورو + **مكافأة عيد الميلاد:** 55% من الراتب الشهري + **أسبوع عمل 35 ساعة + 30 يوم إجازة**

هل تنطبق عليّ اتفاقية رواتب؟

متى تنطبق؟

تنطبق اتفاقية الرواتب عليك إذا:

1. كان صاحب عملك مرتبطاً بالاتفاقية (عضو في جمعية أصحاب العمل) و

2. كنت عضواً في النقابة المختصة

أو:

3. تم **إعلان اتفاقية الرواتب عامة الإلزام** (تنطبق بعد ذلك على جميع العمال في القطاع، حتى غير أعضاء النقابة)

أو:

4. يشير عقد عملك إلى اتفاقية رواتب (على سبيل المثال "تنطبق اتفاقية الرواتب من IG Metall") — فإنها تنطبق بموجب الاتفاق

كيفية معرفة ما إذا كانت اتفاقية رواتب تنطبق

1. اقرأ عقد عملك — هل هناك إشارة إلى اتفاقية رواتب؟

2. اسأل مجلس العمل — مجلس العمل يعرف ما إذا كانت الشركة مرتبطة بالاتفاقية

3. اتصل بالنقابة — IG Metall أو ver.di أو IG BCE وغيرها

4. اسأل صاحب العمل — مباشرة من قسم الموارد البشرية

5. سجل اتفاقيات الرواتب — عبر الإنترنت على موقع وزارة العمل الألمانية (bmas.de)

النقابات العمالية في ألمانيا

أهم النقابات (DGB)

النقابة	القطاع	الأعضاء (تقريباً)	
---	---	---	
IG Metall	المعادن والكهرباء والسيارات وتكنولوجيا المعلومات	2.2 مليون	
ver.di	الخدمات والتجارة والرعاية والخدمة العامة	1.9 مليون	
IG BCE	التعدين والكيمياء والطاقة	580000	
IG BAU	البناء والزراعة والبيئة	240000	
EVG	السكك الحديدية والنقل	180000	
GEW	التربية والعلوم (المعلمون)	280000	
NGG	الغذاء والمشروبات والمطاعم	190000	
GdP	الشرطة	200000	

تكاليف العضوية

- بشكل عام **1% من الراتب الإجمالي** شهرياً
- **معفاة من الضرائب** (مصاريف الإعلان)
- مقابل ذلك: حماية قانونية، إجازة إضراب، استشارة، زيادات الرواتب

مفاوضات الرواتب والإضراب

كيف تسير مفاوضات الرواتب؟

1. المطالبة — تقدم النقابة مطالبها (على سبيل المثال 6% زيادة راتب)

2. المفاوضة — عدة جولات تفاوض (أسابيع إلى أشهر)

3. إضرابات تحذيرية — توقف عمل قصير لممارسة الضغط

4. الاتفاق — حل وسط (على سبيل المثال 4% زيادة راتب، مدة 30 شهراً)

5. الوساطة — إذا لم يتم التوصل إلى اتفاق: وسيط محايد يتوسط

6. تصويت عام + إضراب كامل — آخر وسيلة، نادرًا جدًا

هل يُسمح لي بالإضراب؟

• **نعم**، إذا استدعت نقابتك للإضراب

• **إجازة الإضراب** — تدفع النقابة أثناء الإضراب (حوالي 60–70% من صافي الراتب)

• **لا حق إضراب** للموظفين الحكوميين (الشرطة، المعلمون في الخدمة المدنية وغيرهم)

• **لا إضراب تعسفي** — الإضراب مسموح فقط إذا نظمته النقابة

نصائح للأجانب

1. انضم إلى النقابة — كأجنبي، لديك حقوق عضوية كاملة

2. استخدم الحماية القانونية — عند مواجهة مشاكل مع صاحب العمل، تساعدك النقابة مجانًا

3. تحقق من اتفاقية الرواتب — اسأل عند التوظيف ما إذا كانت اتفاقية رواتب سارية

4. لا تعمل تحت الحد الأدنى للأجور — إذا كانت اتفاقية رواتب سارية، لا يمكن لصاحب العمل أن يدفع أقل

5. اشترك في انتخابات مجلس العمل — كأجنبي، لديك حق الاقتراع النشط والسلبي