HAMBOORG.CITY

Kostenlose Plattform für Ausländer in Deutschland

✓ 24/7-Assistent in Ihrer Sprache
✓ Amtliches Dokumenten-Scanner
✓ Terminerinnerungen
✓ Leistungsrechner

hamboorg.city — ist und bleibt KOSTENLOS

Tarifvertrag — Was er regelt und warum er wichtig ist

Was ein Tarifvertrag ist, welche Vorteile er Arbeitnehmern bringt und wie Sie herausfinden, ob für Sie ein Tarifvertrag gilt.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

Was ist ein Tarifvertrag?

Ein **Tarifvertrag** ist ein Vertrag zwischen einer **Gewerkschaft** (Arbeitnehmerseite) und einem **Arbeitgeberverband** oder einzelnen Arbeitgeber (Arbeitgeberseite). Er regelt die Arbeitsbedingungen für ganze Branchen oder Unternehmen.

Tarifverträge sind das Ergebnis von **Tarifverhandlungen** — wenn sich die Seiten nicht einigen, kann die Gewerkschaft zum **Streik** aufrufen.

Warum gibt es Tarifverträge?

Einzelne Arbeitnehmer haben gegenüber dem Arbeitgeber eine **schwache Verhandlungsposition**. Durch den Zusammenschluss in einer Gewerkschaft entsteht **Verhandlungsmacht**. Der Tarifvertrag sichert allen Arbeitnehmern in der Branche **faire Mindestbedingungen**.

Welche Arten von Tarifverträgen gibt es?

1. Manteltarifvertrag (MTV)

Regelt die **allgemeinen Arbeitsbedingungen**:

- **Arbeitszeit** (z. B. 35 oder 38 Stunden pro Woche)
- **Urlaubstage** (z. B. 30 Tage statt gesetzlicher 20)
- **Kündigungsfristen** (oft länger als gesetzlich)
- **Zuschläge** für Überstunden, Nachtarbeit, Feiertage
- **Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld**

2. Entgelttarifvertrag (Lohntarifvertrag)

Regelt die **Gehälter und Löhne**:

- **Entgelttabellen** nach Qualifikation und Berufserfahrung
- **Entgeltgruppen** (z. B. EG 1–15)
- **Stufenaufstiege** (automatische Gehaltserhöhung nach X Jahren)
- Gilt oft für **1–2 Jahre**, dann wird neu verhandelt

3. Firmentarifvertrag (Haustarifvertrag)

Ein Tarifvertrag, der nur für **ein bestimmtes Unternehmen** gilt (z. B. VW, Deutsche Post, Amazon). Oft besser als der Branchentarifvertrag.

Tarifvertrag vs. Arbeitsvertrag

Aspekt	Ohne Tarifvertrag	Mit Tarifvertrag
Mindestlohn	13,90 €/Stunde	Oft deutlich höher
Urlaubstage	20 Tage (gesetzlich)	25–30 Tage
Weihnachtsgeld	Kein Anspruch	Oft 50–100 % eines Monatsgehalts
Urlaubsgeld	Kein Anspruch	Oft 300–1.000 €
Arbeitszeit	Bis 48 h/Woche möglich	35–38 h/Woche
Gehaltserhöhung	Verhandlungssache	Automatisch nach Tarifabschluss
Kündigungsschutz	Gesetzliche Fristen	Oft längere Fristen

Wie viel mehr verdient man mit Tarifvertrag?

Studien zeigen: Arbeitnehmer mit Tarifvertrag verdienen im Durchschnitt **10–15 % mehr** als vergleichbare Arbeitnehmer ohne Tarifvertrag.

Beispiel: Metall- und Elektrobranche (IG Metall, 2026)

Entgeltgruppe	Monatsentgelt (35h/Woche)
EG 1 (ungelernt)	ca. 2.600 €
EG 5 (Facharbeiter)	ca. 3.500 €
EG 8 (Techniker)	ca. 4.200 €
EG 11 (Ingenieur)	ca. 5.200 €
EG 15 (Spezialist)	ca. 6.500 €

+ **Urlaubsgeld:** ca. 1.000 € + **Weihnachtsgeld:** 55 % eines Monatsgehalts + **35-Stunden-Woche** + **30 Tage Urlaub**

Gilt für mich ein Tarifvertrag?

Wann gilt er?

Ein Tarifvertrag gilt für Sie, wenn:

1. Ihr Arbeitgeber tarifgebunden ist (Mitglied im Arbeitgeberverband) UND

2. Sie Mitglied der zuständigen Gewerkschaft sind

ODER:

3. Der Tarifvertrag **für allgemeinverbindlich erklärt** wurde (gilt dann für alle Arbeitnehmer der Branche, auch Nicht-Gewerkschaftsmitglieder)

ODER:

4. Ihr **Arbeitsvertrag verweist** auf einen Tarifvertrag (z. B. „Es gilt der Tarifvertrag der IG Metall") — dann gilt er kraft Vereinbarung

So finden Sie heraus, ob ein Tarifvertrag gilt

1. Arbeitsvertrag lesen — Verweis auf einen Tarifvertrag?

2. Betriebsrat fragen — der Betriebsrat weiß, ob das Unternehmen tarifgebunden ist

3. Gewerkschaft kontaktieren — IG Metall, ver.di, IG BCE etc.

4. Arbeitgeber fragen — direkt in der Personalabteilung

5. Tarifregister — online beim Bundesarbeitsministerium (bmas.de)

Gewerkschaften in Deutschland

Die wichtigsten Gewerkschaften (DGB)

Gewerkschaft	Branche	Mitglieder (ca.)
IG Metall	Metall, Elektro, Auto, IT	2,2 Mio.
ver.di	Dienstleistungen, Handel, Pflege, öffentlicher Dienst	1,9 Mio.
IG BCE	Bergbau, Chemie, Energie	580.000
IG BAU	Bau, Agrar, Umwelt	240.000
EVG	Eisenbahn, Verkehr	180.000
GEW	Erziehung, Wissenschaft (Lehrer)	280.000
NGG	Nahrung, Genuss, Gaststätten	190.000
GdP	Polizei	200.000

Kosten der Mitgliedschaft

- In der Regel **1 % des Bruttolohns** pro Monat
- **Steuerlich absetzbar** (Werbungskosten)
- Dafür: Rechtsschutz, Streikgeld, Beratung, Tariferhöhungen

Tarifverhandlungen und Streik

Wie laufen Tarifverhandlungen ab?

1. **Forderung** — die Gewerkschaft stellt ihre Forderungen (z. B. 6 % mehr Lohn)
2. **Verhandlung** — mehrere Verhandlungsrunden (Wochen bis Monate)
3. **Warnstreiks** — kurze Arbeitsniederlegungen, um Druck zu machen
4. **Einigung** — Kompromiss (z. B. 4 % mehr Lohn, 30 Monate Laufzeit)
5. **Schlichtung** — wenn keine Einigung: neutraler Schlichter vermittelt
6. **Urabstimmung + Vollstreik** — letztes Mittel, selten

Darf ich streiken?

- **Ja**, wenn Ihre Gewerkschaft zum Streik aufruft

• **Streikgeld** — die Gewerkschaft zahlt während des Streiks (ca. 60–70 % des Nettogehalts)

• **Kein Streikrecht** für Beamte (Polizei, Lehrer im Beamtenverhältnis etc.)

• **Kein wilder Streik** — Streik ist nur erlaubt, wenn die Gewerkschaft ihn organisiert

Tipps für Ausländer

1. Gewerkschaft beitreten — auch als Ausländer haben Sie volles Mitgliedsrecht

2. Rechtsschutz nutzen — bei Problemen mit dem Arbeitgeber hilft die Gewerkschaft kostenlos

3. Tarifvertrag prüfen — fragen Sie bei der Einstellung, ob ein Tarifvertrag gilt

4. Nicht unter Tarif arbeiten — wenn ein Tarifvertrag gilt, darf der Arbeitgeber nicht weniger zahlen

5. Betriebsrat wählen — als Ausländer haben Sie aktives und passives Wahlrecht zum Betriebsrat

hamboorg.city/knowledge/article/tarifvertrag/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo