



hamboorg.city

---

# Tarifvertrag — Was er regelt und warum er wichtig ist

Was ein Tarifvertrag ist, welche Vorteile er Arbeitnehmern bringt und wie Sie herausfinden, ob für Sie ein Tarifvertrag gilt.

**Deutsche Begriffe:** Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

## Was ist ein Tarifvertrag?

Ein **Tarifvertrag** ist ein Vertrag zwischen einer **Gewerkschaft** (Arbeitnehmerseite) und einem **Arbeitgeberverband** oder einzelnen Arbeitgeber (Arbeitgeberseite). Er regelt die Arbeitsbedingungen für ganze Branchen oder Unternehmen.

Tarifverträge sind das Ergebnis von **Tarifverhandlungen** — wenn sich die Seiten nicht einigen, kann die Gewerkschaft zum **Streik** aufrufen.

## Warum gibt es Tarifverträge?

Einzelne Arbeitnehmer haben gegenüber dem Arbeitgeber eine **schwache Verhandlungsposition**. Durch den Zusammenschluss in einer Gewerkschaft entsteht **Verhandlungsmacht**. Der Tarifvertrag sichert allen Arbeitnehmern in der Branche **faire Mindestbedingungen**.

## Welche Arten von Tarifverträgen gibt es?

### 1. Manteltarifvertrag (MTV)

Regelt die **allgemeinen Arbeitsbedingungen**:

- **Arbeitszeit** (z. B. 35 oder 38 Stunden pro Woche)
- **Urlaubstage** (z. B. 30 Tage statt gesetzlicher 20)

- **Kündigungsfristen** (oft länger als gesetzlich)
- **Zuschläge** für Überstunden, Nachtarbeit, Feiertage
- **Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld**

## 2. Entgelttarifvertrag (Lohntarifvertrag)

Regelt die **Gehälter und Löhne**:

- **Entgelttabellen** nach Qualifikation und Berufserfahrung
- **Entgeltgruppen** (z. B. EG 1-15)
- **Stufenaufstiege** (automatische Gehaltserhöhung nach X Jahren)
- Gilt oft für **1-2 Jahre**, dann wird neu verhandelt

## 3. Firmentarifvertrag (Haustarifvertrag)

Ein Tarifvertrag, der nur für **ein bestimmtes Unternehmen** gilt (z. B. VW, Deutsche Post, Amazon). Oft besser als der Branchentarifvertrag.

## Tarifvertrag vs. Arbeitsvertrag

Aspekt	Ohne Tarifvertrag	Mit Tarifvertrag
<b>Mindestlohn</b>	12,82 €/Stunde	Oft deutlich höher
<b>Urlaubstage</b>	20 Tage (gesetzlich)	25-30 Tage
<b>Weihnachtsgeld</b>	Kein Anspruch	Oft 50-100 % eines Monatsgehalts
<b>Urlaubsgeld</b>	Kein Anspruch	Oft 300-1.000 €
<b>Arbeitszeit</b>	Bis 48 h/Woche möglich	35-38 h/Woche
<b>Gehaltserhöhung</b>	Verhandlungssache	Automatisch nach Tarifabschluss
<b>Kündigungsschutz</b>	Gesetzliche Fristen	Oft längere Fristen

## Wie viel mehr verdient man mit Tarifvertrag?

Studien zeigen: Arbeitnehmer mit Tarifvertrag verdienen im Durchschnitt **10-15 % mehr** als vergleichbare Arbeitnehmer ohne Tarifvertrag.

Beispiel: Metall- und Elektrobranche (IG Metall, 2026)

Entgeltgruppe	Monatsentgelt (35h/Woche)
<b>EG 1</b> (ungelernt)	ca. 2.600 €
<b>EG 5</b> (Facharbeiter)	ca. 3.500 €
<b>EG 8</b> (Techniker)	ca. 4.200 €
<b>EG 11</b> (Ingenieur)	ca. 5.200 €
<b>EG 15</b> (Spezialist)	ca. 6.500 €

+ **Urlaubsgeld:** ca. 1.000 € + **Weihnachtsgeld:** 55 % eines Monatsgehalts + **35-Stunden-Woche + 30 Tage Urlaub**

## Gilt für mich ein Tarifvertrag?

Wann gilt er?

Ein Tarifvertrag gilt für Sie, wenn:

- 1. Ihr Arbeitgeber tarifgebunden ist** (Mitglied im Arbeitgeberverband) UND
- 2. Sie Mitglied der zuständigen Gewerkschaft sind**

ODER:

- 3. Der Tarifvertrag für allgemeinverbindlich erklärt** wurde (gilt dann für alle Arbeitnehmer der Branche, auch Nicht-Gewerkschaftsmitglieder)

ODER:

- 4. Ihr Arbeitsvertrag verweist** auf einen Tarifvertrag (z. B. „Es gilt der Tarifvertrag der IG Metall“) — dann gilt er kraft Vereinbarung

So finden Sie heraus, ob ein Tarifvertrag gilt

- 1. Arbeitsvertrag lesen** — Verweis auf einen Tarifvertrag?
- 2. Betriebsrat fragen** — der Betriebsrat weiß, ob das Unternehmen tarifgebunden ist
- 3. Gewerkschaft kontaktieren** — IG Metall, ver.di, IG BCE etc.
- 4. Arbeitgeber fragen** — direkt in der Personalabteilung
- 5. Tarifregister** — online beim Bundesarbeitsministerium (bmas.de)

## Gewerkschaften in Deutschland

## Die wichtigsten Gewerkschaften (DGB)

Gewerkschaft	Branche	Mitglieder (ca.)
<b>IG Metall</b>	Metall, Elektro, Auto, IT	2,2 Mio.
<b>ver.di</b>	Dienstleistungen, Handel, Pflege, öffentlicher Dienst	1,9 Mio.
<b>IG BCE</b>	Bergbau, Chemie, Energie	580.000
<b>IG BAU</b>	Bau, Agrar, Umwelt	240.000
<b>EVG</b>	Eisenbahn, Verkehr	180.000
<b>GEW</b>	Erziehung, Wissenschaft (Lehrer)	280.000
<b>NGG</b>	Nahrung, Genuss, Gaststätten	190.000
<b>GdP</b>	Polizei	200.000

### Kosten der Mitgliedschaft

- In der Regel **1 % des Bruttolohns** pro Monat
- **Steuerlich absetzbar** (Werbungskosten)
- Dafür: Rechtsschutz, Streikgeld, Beratung, Tariferhöhungen

## Tarifverhandlungen und Streik

Wie laufen Tarifverhandlungen ab?

- 1. Forderung** — die Gewerkschaft stellt ihre Forderungen (z. B. 6 % mehr Lohn)
- 2. Verhandlung** — mehrere Verhandlungsrunden (Wochen bis Monate)
- 3. Warnstreiks** — kurze Arbeitsniederlegungen, um Druck zu machen
- 4. Einigung** — Kompromiss (z. B. 4 % mehr Lohn, 30 Monate Laufzeit)
- 5. Schlichtung** — wenn keine Einigung: neutraler Schlichter vermittelt
- 6. Urabstimmung + Vollstreik** — letztes Mittel, selten

Darf ich streiken?

- **Ja**, wenn Ihre Gewerkschaft zum Streik aufruft
- **Streikgeld** — die Gewerkschaft zahlt während des Streiks (ca. 60–70 % des Nettoehalts)

- **Kein Streikrecht** für Beamte (Polizei, Lehrer im Beamtenverhältnis etc.)
- **Kein wilder Streik** — Streik ist nur erlaubt, wenn die Gewerkschaft ihn organisiert

## Tipps für Ausländer

- 1. Gewerkschaft beitreten** — auch als Ausländer haben Sie volles Mitgliedsrecht
- 2. Rechtsschutz nutzen** — bei Problemen mit dem Arbeitgeber hilft die Gewerkschaft kostenlos
- 3. Tarifvertrag prüfen** — fragen Sie bei der Einstellung, ob ein Tarifvertrag gilt
- 4. Nicht unter Tarif arbeiten** — wenn ein Tarifvertrag gilt, darf der Arbeitgeber nicht weniger zahlen
- 5. Betriebsrat wählen** — als Ausländer haben Sie aktives und passives Wahlrecht zum Betriebsrat

--- Stand: März 2026. Alle Angaben ohne Gewähr.