HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Njemačkoj

✓ Asistent 24/7 na vašem jeziku
✓ Skener službenih dokumenata
✓ Podsjetnici o rokovima
✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jest i biće BESPLATNO

Tarifvertrag — Što regulira i zašto je važan

Što je Tarifvertrag, koje prednosti donosi radnicima i kako saznati primjenjuje li se na vas.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

Što je Tarifvertrag?

Tarifvertrag je ugovor između **sindikata** (strana radnika) i **udruženja poslodavaca** ili pojedinog poslodavca (strana poslodavaca). Regulira radne uvjete za cijele grane ili poduzeća.

Tarifvertrag su rezultat **tarifnih pregovora** (Tarifverhandlung) — ako strane ne postignu dogovor, sindikat može pozvati na **štrajk** (Streik).

Zašto postoje Tarifverträge?

Osnovni radnici imaju **slabu pregovaračku poziciju** prema poslodavcu. Через udruživanje u sindikatu nastaje **pregovaračka moć**. Tarifvertrag osigurava svim radnicima u grani **fer minimalne uvjete**.

Koje vrste Tarifvertrag postoje?

1. Manteltarifvertrag (MTV)

Regulira **općenite radne uvjete**:

- **Radno vrijeme** (npr. 35 ili 38 sati tjedno)
- **Dani godišnjeg odmora** (npr. 30 dana umjesto zakonskih 20)

• **Rokovi otkazivanja** (često dulji nego što je zakonski propisano)

• **Dodatci** za prekovremeni rad, noćni rad, blagdane

• **Božićni i godišnji bonus**

2. Entgelttarifvertrag (Lohntarifvertrag)

Regulira **plaće i nadnice**:

• **Tablice plaća** prema kvalifikaciji i stažu

• **Plaćne grupe** (npr. EG 1–15)

• **Stepenasti napredak** (automatski porast plaće nakon X godina)

• Obično važi **1–2 godine**, zatim se ponovno pregovara

3. Firmentarifvertrag (Haustarifvertrag)

Tarifvertrag koji važi samo za **jedno određeno poduzeće** (npr. VW, Deutsche Post, Amazon). Često bolji od sektorskog tarifvertrag.

Tarifvertrag vs. Ugovor o radu

Aspekt	Bez Tarifvertrag	S Tarifvertrag
Minimalna plaća	13,90 €/sat	Često značajno viša
Dani godišnjeg odmora	20 dana (zakonski)	25–30 dana
Božićni bonus	Nema prava	Često 50–100 % mjesečne plaće
Godišnji bonus	Nema prava	Često 300–1.000 €
Radno vrijeme	Do 48 h/tjedno moguće	35–38 h/tjedno
Povećanje plaće	Predmet pregovora	Automatski nakon dogovora
Zaštita od otkazivanja	Zakonski rokovi	Često dulji rokovi

Koliko se više zarađuje s Tarifvertrag?

Studije pokazuju: radnici s Tarifvertrag zarađuju prosječno **10–15 % više** od usporedivih radnika bez Tarifvertrag.

Primjer: Metalurgijska i elektroindustrija (IG Metall, 2026)

Plaćna grupa	Mjesečna plaća (35h/tjedno)
EG 1 (neobučen)	aprox. 2.600 €
EG 5 (stručnjak)	aprox. 3.500 €
EG 8 (tehniker)	aprox. 4.200 €
EG 11 (inženjer)	aprox. 5.200 €
EG 15 (specijalist)	aprox. 6.500 €

+ **Godišnji bonus:** aprox. 1.000 € + **Božićni bonus:** 55 % mjesečne plaće + **Radno vrijeme od 35 sati** + **30 dana godišnjeg odmora**

Primjenjuje li se Tarifvertrag na mene?

Kada se primjenjuje?

Tarifvertrag se primjenjuje na vas ako:

1. Vaš poslodavac je vezan Tarifvertrag (član udruženja poslodavaca) I

2. Vi ste član nadležnog sindikata

ILI:

3. Tarifvertrag je **deklariran kao općenito obvezujući** (tada se primjenjuje na sve radnike u grani, čak i na članove)

ILI:

4. Vaš **ugovor o radu poziva se** na Tarifvertrag (npr. "Primjenjuje se Tarifvertrag IG Metall") — tada važi po dogovoru

Kako saznati primjenjuje li se Tarifvertrag

1. Pročitajte ugovor o radu — postoji li poziv na Tarifvertrag?

2. Pitajte radnički odbor — radnički odbor zna je li poduzeće vezano tarifvertrag

3. Kontaktirajte sindikat — IG Metall, ver.di, IG BCE, itd.

4. Pitajte poslodavca — direktno iz odjela ljudskih resursa

5. Register Tarifvertrag — online kod Saveznog ministarstva rada (bmas.de)

Sindikati u Njemačkoj

Glavni sindikati (DGB)

Sindikat	Grana	Članovi (aprox.)
IG Metall	Metalurgija, elektrika, automobilska, IT	2,2 Mio.
ver.di	Usluge, trgovina, njega, javni sektor	1,9 Mio.
IG BCE	Rudarstvo, kemija, energija	580.000
IG BAU	Građevinarstvo, poljoprivreda, zaštita okoliša	240.000
EVG	Željeznice, prijevoz	180.000
GEW	Obrazovanje, znanost (učitelji)	280.000
NGG	Hrana, piće, catering	190.000
GdP	Policija	200.000

Troškovi članstva

- Obično **1 % bruto plaće** mjesečno
- **Porezno odbitno** (troškovi poslovne aktivnosti)
- Zauzvrat: pravna zaštita, štrajkaški dohodak, savjetovanje, povećanja plaće

Tarifni pregovori i štrajk

Kako se tarifni pregovori odvijaju?

1. Zahtjev — sindikat postavlja svoje zahtjeve (npr. 6% povećanje plaće)

2. Pregovori — nekoliko pregovaračkih rundi (tjedni do mjeseci)

3. Upozoravajući štrajkovi — kratke radne obustave za vršenje pritiska

4. Dogovor — kompromis (npr. 4% povećanje, 30 mjeseci trajanja)

5. Arbitraža — ako nema dogovora: neutralni arbitar posreduje

6. Glasovanje + Opći štrajk — krajnje sredstvo, rijetko

Imam li pravo na štrajk?

- **Da**, ako vaš sindikat pozove na štrajk
- **Štrajkaški dohodak** — sindikat plaća tijekom štrajka (aprox. 60–70 % neto plaće)

• **Bez prava na štrajk** za dužnosnike (policija, učitelji u dužnosničkom statusu, itd.)

• **Nema divljeg štrajka** — štrajk je dozvoljen samo ako ga sindikat organizira

Savjeti za inostrancee

1. Pridružite se sindikatu — i kao stranac imate puna članstva prava

2. Koristite pravnu zaštitu — sindikat besplatno pomaže u problemima s poslodavcem

3. Provjerite Tarifvertrag — pitajte pri zapošljavanju primjenjuje li se Tarifvertrag

4. Ne radite ispod tarifnog standarda — ako Tarifvertrag važi, poslodavac ne može platiti manje

5. Birajte radnički odbor — kao stranac imate aktivno i pasivno pravo glasa za radnički odbor