HAMBOORG.CITY

Piattaforma gratuita per stranieri in Germania

✓ Assistente 24/7 nella tua lingua
✓ Promemoria delle scadenze
✓ Scanner documenti ufficiali
✓ Calcolatori di prestazioni

hamboorg.city — è e resterà GRATUITO

Contratto collettivo nazionale — Cosa regola e perché è importante

Spiegazione di cosa sia il Tarifvertrag (contratto collettivo), i vantaggi che offre ai lavoratori e come scoprire se si applica a te.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

Che cosa è il Tarifvertrag (contratto collettivo)?

Tarifvertrag è un contratto tra un **sindacato** (parte dei lavoratori) e una **federazione dei datori di lavoro** o un singolo datore di lavoro (parte dei datori di lavoro). Regola le condizioni di lavoro per interi settori o aziende.

I contratti collettivi sono il risultato di **negoziazioni salariali (Tarifverhandlung)** — se le parti non raggiungono un accordo, il sindacato può indire uno **sciopero**.

Perché esistono i contratti collettivi?

Un singolo lavoratore ha una **posizione negoziale debole** rispetto al datore di lavoro. Unendosi in un sindacato nasce una **forza negoziale**. Il Tarifvertrag garantisce a tutti i lavoratori del settore **condizioni minime eque**.

Quali tipi di contratti collettivi esistono?

1. Manteltarifvertrag (MTV)

Regola le **condizioni generali di lavoro**:

• **Orario di lavoro** (ad esempio 35 o 38 ore a settimana)

• **Giorni di ferie** (ad esempio 30 giorni invece di 20 per legge)

• **Termini di disdetta** (spesso più lunghi di quanto richiesto dalla legge)

• **Supplementi** per straordinari, lavoro notturno, festività

• **Tredicesima e indennità di ferie**

2. Entgelttarifvertrag (contratto salariale)

Regola **stipendi e salari**:

• **Tabelle salariali** in base a qualificazione ed esperienza

• **Livelli salariali** (ad esempio EG 1–15)

• **Incrementi scaglionati** (aumenti automatici dopo X anni)

• Vale generalmente **1–2 anni**, poi si rinegozia

3. Firmentarifvertrag (contratto aziendale)

Un contratto collettivo che vale solo per **una specifica azienda** (ad esempio VW, Deutsche Post, Amazon). Spesso migliore del contratto settoriale.

Tarifvertrag versus contratto individuale di lavoro

Aspetto	Senza contratto collettivo	Con contratto collettivo	
---	---	---	
Stipendio minimo	13,90 €/ora	Spesso molto più alto	
Giorni di ferie	20 giorni (legge)	25–30 giorni	
Tredicesima	Nessun diritto	Spesso 50–100% dello stipendio mensile	
Indennità ferie	Nessun diritto	Spesso 300–1000 €	
Orario di lavoro	Fino a 48 h/settimana possibile	35–38 h/settimana	
Aumento stipendio	Materia di negoziazione	Automatico dopo l'accordo	
Protezione dal licenziamento	Termini legali	Spesso termini più lunghi	

Quanto si guadagna di più con un contratto collettivo?

Gli studi mostrano: i lavoratori con Tarifvertrag guadagnano in media **10–15% più** dei lavoratori comparabili senza contratto.

Esempio: Industria metalmeccanica ed elettrica (IG Metall, 2026)

Livello salariale	Stipendio mensile (35 ore/settimana)	
---	---	
EG 1 (non qualificato)	circa 2600 €	
EG 5 (operaio specializzato)	circa 3500 €	
EG 8 (tecnico)	circa 4200 €	
EG 11 (ingegnere)	circa 5200 €	
EG 15 (specialista)	circa 6500 €	

+ **Indennità ferie:** circa 1000 € + **Tredicesima:** 55% dello stipendio mensile + **Settimana di 35 ore** + **30 giorni di ferie**

Mi si applica un contratto collettivo?

Quando si applica?

Un contratto collettivo si applica a te se:

1. Il tuo datore di lavoro è vincolato dal contratto (membro di una federazione dei datori di lavoro) E

2. Sei iscritto al sindacato competente

OPPURE:

3. Il contratto è **stato dichiarato universalmente vincolante** (si applica allora a tutti i lavoratori del settore, anche ai non iscritti)

OPPURE:

4. Il tuo contratto di lavoro si riferisce a un contratto collettivo (ad esempio "si applica il Tarifvertrag IG Metall") — allora vale per accordo

Come scoprire se ti si applica un contratto collettivo

1. Leggi il tuo contratto di lavoro — c'è un riferimento a un contratto collettivo?

2. Chiedi al comitato aziendale — il comitato sa se l'azienda è vincolata dal contratto

3. Contatta il sindacato — IG Metall, ver.di, IG BCE etc.

4. Chiedi al datore di lavoro — direttamente al reparto risorse umane

5. Registro contratti collettivi — online sul sito del Ministero del Lavoro (bmas.de)

Sindacati in Germania

I principali sindacati (DGB)

Sindacato	Settore	Iscritti (circa)	
---	---	---	
IG Metall	Metallo, elettrica, auto, IT	2,2 milioni	
ver.di	Servizi, commercio, sanità, settore pubblico	1,9 milioni	
IG BCE	Estrazione, chimica, energia	580000	
IG BAU	Edilizia, agricoltura, ambiente	240000	
EVG	Ferrovie, trasporti	180000	
GEW	Educazione, scienza (insegnanti)	280000	
NGG	Alimentazione, bevande, ristorazione	190000	
GdP	Polizia	200000	

Costi dell'iscrizione

- Di solito **1% dello stipendio lordo** al mese
- **Deducibile fiscalmente** (spese professionali)
- In cambio: tutela legale, sussidio di sciopero, consulenze, aumenti salariali

Negoziazioni collettive e scioperi

Come si svolgono le negoziazioni collettive?

1. Rivendicazioni — il sindacato presenta le rivendicazioni (ad esempio 6% aumento salariale)

2. Negoziazione — più round negoziali (settimane-mesi)

3. Scioperi di avvertimento — brevi interruzioni di lavoro per fare pressione

4. Accordo — compromesso (ad esempio 4% aumento, 30 mesi di validità)

5. Mediazione — se non si raggiunge accordo: un mediatore neutrale interviene

6. Voto generale + sciopero totale — ultima risorsa, raro

Posso scioperare?

• **Sì**, se il tuo sindacato ha indetto lo sciopero

• **Sussidio di sciopero** — il sindacato paga durante lo sciopero (circa 60–70% dello stipendio netto)

• **Nessun diritto di sciopero** per i dipendenti pubblici (polizia, insegnanti in servizio pubblico etc.)

• **Nessuno sciopero selvaggio** — lo sciopero è permesso solo se organizzato dal sindacato

Consigli per stranieri

1. Iscriviti al sindacato — come straniero, hai diritti di iscrizione completi

2. Usa la tutela legale — in caso di problemi con il datore di lavoro, il sindacato ti aiuta gratuitamente

3. Verifica il contratto collettivo — all'assunzione, chiedi se si applica un contratto

4. Non lavorare sotto il contratto — se vale un contratto collettivo, il datore non può pagare meno

5. Partecipa alle elezioni del comitato aziendale — come straniero, hai diritto attivo e passivo di voto