HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

✓ Asistent 24/7 în limba ta
✓ Reamintiri de termene
✓ Scanner pentru documente oficiale
✓ Calculatoare de beneficii

hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT

Contractul colectiv de muncă — Ce reglementează și de ce este important

Explicație a ceea ce este Tarifvertrag (contractul colectiv), avantajele pe care le oferă angajaților și cum să afli dacă se aplică ție.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

Ce este Tarifvertrag (contractul colectiv de muncă)?

Tarifvertrag este un contract între un **sindicat** (partea lucrătorilor) și o **federație de angajatori** sau un angajator individual (partea angajatorilor). Reglementează condițiile de muncă pentru industrii sau companii întregi.

Contractele colective sunt rezultatul **negocierilor salariale (Tarifverhandlung)** — dacă părțile nu se înțeleg, sindicatul poate apela la **grevă**.

De ce există contracte colective?

Un angajat individual are o **poziție de negociere slabă** față de angajator. Prin gruparea într-un sindicat, apare o **putere de negociere**. Tarifvertrag garantează tuturor lucrătorilor din industrie **condiții minime corecte**.

Ce tipuri de contracte colective există?

1. Manteltarifvertrag (MTV)

Reglementează **condițiile generale de muncă**:

• **Orele de lucru** (de exemplu 35 sau 38 de ore pe săptămână)

• **Zile de concediu** (de exemplu 30 de zile în loc de 20 legale)

• **Termene de denunțare** (adesea mai lungi decât legal)

• **Suplimente** pentru orele suplimentare, munca nocturnă, sărbători

• **Bonus de Crăciun și plată de concediu**

2. Entgelttarifvertrag (contract salarial)

Reglementează **salarii și plăți**:

• **Tabele salariale** după calificare și experiență profesională

• **Grupe salariale** (de exemplu EG 1–15)

• **Creșteri graduale** (creștere automată a salariului după X ani)

• Se aplică de obicei **1–2 ani**, apoi se renegociază

3. Firmentarifvertrag (contract de companie)

Un contract colectiv care se aplică doar unei **anumite companii** (de exemplu VW, Deutsche Post, Amazon). Adesea mai bun decât contractul colectiv din industrie.

Tarifvertrag versus contract individual de muncă

Aspect	Fără contract colectiv	Cu contract colectiv	
---	---	---	
Salariu minim	13,90 €/oră	Adesea mult mai mare	
Zile de concediu	20 de zile (legal)	25–30 de zile	
Bonus de Crăciun	Fără drept	Adesea 50–100% din salariu lunar	
Plată de concediu	Fără drept	Adesea 300–1000 €	
Orele de lucru	Până la 48 ore/săptămână posibil	35–38 ore/săptămână	
Creștere salariu	Materie de negociere	Automat după acord	
Protecție despedire	Termene legale	Adesea termene mai lungi	

Cât se câștigă mai mult cu un contract colectiv?

Studiile arată: angajații cu Tarifvertrag câștigă în medie **10–15% mai mult** decât angajații comparabili fără contract.

Exemplu: Industria metalurgică și electrică (IG Metall, 2026)

Grupa de salarii	Salariu lunar (35 ore/săptămână)	
---	---	
EG 1 (necalificat)	aproximativ 2600 €	
EG 5 (muncitor calificat)	aproximativ 3500 €	
EG 8 (tehnician)	aproximativ 4200 €	
EG 11 (inginer)	aproximativ 5200 €	
EG 15 (specialist)	aproximativ 6500 €	

+ **Plată de concediu:** aproximativ 1000 € + **Bonus de Crăciun:** 55% din salariu lunar + **Săptămână de 35 de ore** + **30 de zile de concediu**

Se aplică ție un contract colectiv?

Când se aplică?

Un contract colectiv se aplică ție dacă:

1. Angajatorul tău este parte la contract (membru al unei federații de angajatori) ȘI

2. Ești membru al sindicatului corespunzător

SAU:

3. Contractul **a fost declarat general obligatoriu** (se aplică atunci tuturor angajaților din industrie, chiar și non-sindicaliștilor)

SAU:

4. Contractul tău individual se referă la un contract colectiv (de exemplu "se aplică Tarifvertrag IG Metall") — atunci se aplică prin acordul părților

Cum afli dacă ți se aplică un contract colectiv

1. Citește contractul tău de muncă — există referință la un contract colectiv?

2. Întreabă comitetul de întreprindere — comitetul știe dacă compania este parte la contract

3. Contactează sindicatul — IG Metall, ver.di, IG BCE etc.

4. Întreabă angajatorul — direct departamentul de resurse umane

5. Registrul contractelor colective — online pe site-ul Ministerului Muncii (bmas.de)

Sindicate în Germania

Sindicatele principale (DGB)

Sindicat	Industrie	Membri (aproximativ)	
---	---	---	
IG Metall	Metal, electricitate, auto, IT	2,2 milioane	
ver.di	Servicii, comerț, îngrijiri, sectorul public	1,9 milioane	
IG BCE	Extracție, chimie, energie	580000	
IG BAU	Construcții, agricultură, mediu	240000	
EVG	Căi ferate, transport	180000	
GEW	Educație, știință (profesori)	280000	
NGG	Alimente, băuturi, restaurante	190000	
GdP	Poliție	200000	

Costurile de aderare

• De obicei **1% din salariu brut** pe lună

• **Deductibil fiscal** (cheltuieli profesionale)

• În schimb: protecție juridică, plată în grevă, consultanță, creșteri salariale

Negocieri colective și greve

Cum decurg negocierile colective?

1. Cerințe — sindicatul prezintă cerințele (de exemplu 6% creștere salariu)

2. Negociere — mai multe runde de negociere (săptămâni-luni)

3. Greve de avertisment — opriri scurte de muncă pentru a exercita presiune

4. Acord — compromis (de exemplu 4% creștere, 30 luni valabilitate)

5. Mediere — dacă nu se ajunge la acord: mediator neutru ajuta

6. Vot general + grevă totală — ultima soluție, rar

Pot să fac grevă?

• **Da**, dacă sindicatul tău a apelat la grevă

• **Plată în grevă** — sindicatul plătește în perioada grevei (aproximativ 60–70% din salariu net)

• **Niciun drept de grevă** pentru funcționari (poliție, profesori în serviciul public etc.)

• **Fără greve neautorizate** — greva este permisă doar dacă sindicatul o organizează

Sfaturi pentru străini

1. Aderează la sindicat — ca străin, ai drepturi complete de aderare

2. Folosește protecția juridică — la probleme cu angajatorul, sindicatul te ajută gratuit

3. Verifică contractul colectiv — la angajare, întreabă dacă se aplică un contract

4. Nu lucra sub tarif — dacă se aplică un contract colectiv, angajatorul nu poate plăti mai puțin

5. Participă la alegerile comitetului de întreprindere — ca străin, ai drept activ și pasiv de vot