HAMBOORG.CITY

Бесплатная платформа для иностранцев в Германии

✓ Ассистент 24/7 на вашем языке
✓ Сканер официальных документов
✓ Напоминания о сроках
✓ Калькуляторы пособий

hamboorg.city — есть и будет БЕСПЛАТНО

Тарифное соглашение — что оно регулирует и почему оно важно

Объяснение того, что такое Tarifvertrag (тарифное соглашение), какие преимущества оно дает работникам и как узнать, распространяется ли оно на вас.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

Что такое Tarifvertrag (тарифное соглашение)?

Tarifvertrag — это контракт между **профсоюзом** (сторона работников) и **объединением работодателей** или отдельным работодателем (сторона работодателей). Оно регулирует условия труда целых отраслей или компаний.

Тарифные соглашения — результат **тарифных переговоров (Tarifverhandlung)** — если стороны не придут к согласию, профсоюз может объявить **забастовку**.

Зачем нужны тарифные соглашения?

Отдельный работник имеет **слабую переговорную позицию** перед работодателем. Объединяясь в профсоюз, возникает **переговорная мощь**. Tarifvertrag гарантирует всем работникам отрасли **справедливые минимальные условия**.

Какие существуют типы тарифных соглашений?

1. Manteltarifvertrag (MTV)

Регулирует **общие условия труда**:

• **Рабочее время** (например 35 или 38 часов в неделю)

• **Дни отпуска** (например 30 дней вместо 20 по закону)

• **Сроки расторжения** (часто длиннее, чем по закону)

• **Надбавки** за переработки, ночную работу, праздники

• **Рождественское пособие и отпускные**

2. Entgelttarifvertrag (соглашение о зарплате)

Регулирует **зарплаты и заработную плату**:

• **Зарплатные таблицы** по квалификации и опыту

• **Зарплатные группы** (например EG 1–15)

• **Ступенчатые повышения** (автоматическое повышение зарплаты через X лет)

• Действует обычно **1–2 года**, затем пересматривается

3. Firmentarifvertrag (корпоративное соглашение)

Тарифное соглашение, действующее только для **одной конкретной компании** (например VW, Deutsche Post, Amazon). Часто лучше, чем отраслевое соглашение.

Tarifvertrag против трудового договора

Аспект	Без тарифного соглашения	С тарифным соглашением	
---	---	---	
Минимальная зарплата	13,90 €/час	Часто значительно выше	
Дни отпуска	20 дней (по закону)	25–30 дней	
Рождественское пособие	Нет прав	Часто 50–100% месячной зарплаты	
Отпускные	Нет прав	Часто 300–1000 €	
Рабочее время	До 48 ч/неделю возможно	35–38 ч/неделю	
Повышение зарплаты	Предмет переговоров	Автоматически после соглашения	
Защита от увольнения	Сроки по закону	Часто более длительные сроки	

Сколько больше можно заработать с тарифным соглашением?

Исследования показывают: работники с Tarifvertrag в среднем зарабатывают **на 10–15% больше**, чем сравнимые работники без соглашения.

Пример: металлургическая и электротехническая промышленность (IG Metall, 2026)

Зарплатная группа	Месячная зарплата (35 ч/неделю)	
---	---	
EG 1 (неквалифицированный)	примерно 2600 €	
EG 5 (рабочий-специалист)	примерно 3500 €	
EG 8 (техник)	примерно 4200 €	
EG 11 (инженер)	примерно 5200 €	
EG 15 (специалист)	примерно 6500 €	

+ **Отпускные:** примерно 1000 € + **Рождественское пособие:** 55% месячной зарплаты + **Рабочая неделя 35 часов** + **30 дней отпуска**

Распространяется ли на меня тарифное соглашение?

Когда оно действует?

Тарифное соглашение распространяется на вас, если:

1. Ваш работодатель связан соглашением (член объединения работодателей) И

2. Вы член соответствующего профсоюза

ИЛИ:

3. Tarifvertrag **объявлен общеприменимым** (применяется ко всем работникам отрасли, включая не-членов профсоюза)

ИЛИ:

4. Ваш трудовой договор ссылается на тарифное соглашение (например "действует Tarifvertrag IG Metall") — тогда оно действует по соглашению

Как узнать, распространяется ли на вас тарифное соглашение

1. Прочитайте трудовой договор — есть ссылка на соглашение?

2. Спросите у профсоюзного комитета — комитет знает, связана ли компания соглашением

3. Свяжитесь с профсоюзом — IG Metall, ver.di, IG BCE и т.д.

4. Спросите работодателя — прямо у отдела кадров

5. Реестр тарифных соглашений — онлайн на сайте Министерства труда (bmas.de)

Профсоюзы в Германии

Главные профсоюзы (DGB)

Профсоюз	Отрасль	Членов (примерно)	
---	---	---	
IG Metall	Металлургия, электротехника, автомобили, IT	2,2 млн	
ver.di	Услуги, торговля, здравоохранение, госслужба	1,9 млн	
IG BCE	Добыча, химия, энергетика	580000	
IG BAU	Строительство, сельское хозяйство, природа	240000	
EVG	Железные дороги, транспорт	180000	
GEW	Образование, наука (учителя)	280000	
NGG	Продукты питания, напитки, рестораны	190000	
GdP	Полиция	200000	

Стоимость членства

• Обычно **1% валовой зарплаты** в месяц

• **Налоговый вычет** (профессиональные расходы)

• За это: правовая защита, забастовочные выплаты, консультации, повышение зарплаты

Тарифные переговоры и забастовки

Как проходят тарифные переговоры?

1. Требования — профсоюз выдвигает требования (например 6% повышения зарплаты)

2. Переговоры — несколько раундов (недели-месяцы)

3. Предупредительные забастовки — кратковременные остановки работы для давления

4. Соглашение — компромисс (например 4% повышения, 30 месяцев действия)

5. Посредничество — если нет соглашения: нейтральный посредник помогает

6. Всеобщее голосование + полная забастовка — крайняя мера, редко

Могу ли я забастовать?

• **Да**, если ваш профсоюз объявил забастовку

• **Забастовочные выплаты** — профсоюз платит во время забастовки (примерно 60–70% чистой зарплаты)

• **Нет права на забастовку** для государственных служащих (полиция, учителя на гос. службе и т.д.)

• **Никаких несанкционированных забастовок** — забастовка разрешена только если её организует профсоюз

Советы для иностранцев

1. Вступите в профсоюз — как иностранец, у вас полные права членства

2. Используйте правовую защиту — при проблемах с работодателем профсоюз поможет бесплатно

3. Проверьте тарифное соглашение — при найме спросите, действует ли соглашение

4. Не работайте ниже минимума — если действует соглашение, работодатель не может платить меньше

5. Участвуйте в выборах профкомитета — как иностранец, у вас активное и пассивное избирательное право