



# HAMBOORG.CITY

Бесплатная платформа для иностранцев в Германии

- ✓ Ассистент 24/7 на вашем языке
- ✓ Напоминания о сроках
- ✓ Сканер официальных документов
- ✓ Калькуляторы пособий

**hamboorg.city — есть и будет БЕСПЛАТНО**

## Тарифное соглашение — что оно регулирует и почему оно важно

Объяснение того, что такое Tarifvertrag (тарифное соглашение), какие преимущества оно дает работникам и как узнать, распространяется ли оно на вас.

**Deutsche Begriffe:** Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

### Что такое Tarifvertrag (тарифное соглашение)?

**Tarifvertrag** — это контракт между **профсоюзом** (сторона работников) и **объединением работодателей** или отдельным работодателем (сторона работодателей). Оно регулирует условия труда целых отраслей или компаний.

Тарифные соглашения — результат **тарифных переговоров (Tarifverhandlung)** — если стороны не придут к согласию, профсоюз может объявить **забастовку**.

Зачем нужны тарифные соглашения?

Отдельный работник имеет **слабую переговорную позицию** перед работодателем. Объединяясь в профсоюз, возникает **переговорная мощь**. Tarifvertrag гарантирует всем работникам отрасли **справедливые минимальные условия**.

### Какие существуют типы тарифных соглашений?

#### 1. Manteltarifvertrag (MTV)

Регулирует **общие условия труда**:

- **Рабочее время** (например 35 или 38 часов в неделю)
- **Дни отпуска** (например 30 дней вместо 20 по закону)
- **Сроки расторжения** (часто длиннее, чем по закону)
- **Надбавки** за переработки, ночную работу, праздники
- **Рождественское пособие и отпускные**

## 2. Entgelttarifvertrag (соглашение о зарплате)

Регулирует **зарплаты и заработную плату**:

- **Зарплатные таблицы** по квалификации и опыту
- **Зарплатные группы** (например EG 1-15)
- **Ступенчатые повышения** (автоматическое повышение зарплаты через X лет)
- Действует обычно **1-2 года**, затем пересматривается

## 3. Firmentarifvertrag (корпоративное соглашение)

Тарифное соглашение, действующее только для **одной конкретной компании** (например VW, Deutsche Post, Amazon). Часто лучше, чем отраслевое соглашение.

## Tarifvertrag против трудового договора

| Аспект                        | Без тарифного соглашения | С тарифным соглашением          |  |
|-------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--|
| -----                         | -----                    | -----                           |  |
| <b>Минимальная зарплата</b>   | 13,90 €/час              | Часто значительно выше          |  |
| <b>Дни отпуска</b>            | 20 дней (по закону)      | 25-30 дней                      |  |
| <b>Рождественское пособие</b> | Нет прав                 | Часто 50-100% месячной зарплаты |  |
| <b>Отпускные</b>              | Нет прав                 | Часто 300-1000 €                |  |
| <b>Рабочее время</b>          | До 48 ч/неделю возможно  | 35-38 ч/неделю                  |  |
| <b>Повышение зарплаты</b>     | Предмет переговоров      | Автоматически после соглашения  |  |
| <b>Защита от увольнения</b>   | Сроки по закону          | Часто более длительные сроки    |  |

## Сколько больше можно заработать с тарифным соглашением?

Исследования показывают: работники с Tarifvertrag в среднем зарабатывают **на 10-15% больше**, чем сравнимые работники без соглашения.

Пример: металлургическая и электротехническая промышленность (IG Metall, 2026)

| Зарплатная группа                 | Месячная зарплата (35 ч/неделю) |  |
|-----------------------------------|---------------------------------|--|
| -----                             | -----                           |  |
| <b>EG 1</b> (неквалифицированный) | примерно 2600 €                 |  |
| <b>EG 5</b> (рабочий-специалист)  | примерно 3500 €                 |  |
| <b>EG 8</b> (техник)              | примерно 4200 €                 |  |
| <b>EG 11</b> (инженер)            | примерно 5200 €                 |  |
| <b>EG 15</b> (специалист)         | примерно 6500 €                 |  |

+ **Отпускные:** примерно 1000 € + **Рождественское пособие:** 55% месячной зарплаты + **Рабочая неделя 35 часов** + **30 дней отпуска**

## Распространяется ли на меня тарифное соглашение?

Когда оно действует?

Тарифное соглашение распространяется на вас, если:

**1. Ваш работодатель связан соглашением** (член объединения работодателей)  
И

**2. Вы член соответствующего профсоюза**

ИЛИ:

**3. Tarifvertrag объявлен общеприменимым** (применяется ко всем работникам отрасли, включая не-членов профсоюза)

ИЛИ:

**4. Ваш трудовой договор ссылается** на тарифное соглашение (например "действует Tarifvertrag IG Metall") — тогда оно действует по соглашению

Как узнать, распространяется ли на вас тарифное соглашение

**1. Прочитайте трудовой договор** — есть ссылка на соглашение?

**2. Спросите у профсоюзного комитета** — комитет знает, связана ли компания соглашением

**3. Свяжитесь с профсоюзом** — IG Metall, ver.di, IG BCE и т.д.

**4. Спросите работодателя** — прямо у отдела кадров

**5. Реестр тарифных соглашений** — онлайн на сайте Министерства труда (bmas.de)

## Профсоюзы в Германии

Главные профсоюзы (DGB)

| Профсоюз         | Отрасль  | Членов (примерно) |  |
|------------------|--|-------------------|--|
| -----            | -----  | -----             |  |
| <b>IG Metall</b> | Металлургия,<br>электротехника,<br>автомобили, IT  | 2,2 млн           |  |
| <b>ver.di</b>    | Услуги, торговля,<br>здравоохранение,<br>госслужба | 1,9 млн           |  |
| <b>IG BCE</b>    | Добыча, химия,<br>энергетика                       | 580000            |  |
| <b>IG BAU</b>    | Строительство,<br>сельское хозяйство,<br>природа   | 240000            |  |
| <b>EVG</b>       | Железные дороги,<br>транспорт                      | 180000            |  |
| <b>GEW</b>       | Образование, наука<br>(учителя)                    | 280000            |  |
| <b>NGG</b>       | Продукты питания,<br>напитки, рестораны            | 190000            |  |
| <b>GdP</b>       | Полиция  | 200000            |  |

Стоимость членства

- Обычно **1% валовой зарплаты** в месяц

- **Налоговый вычет** (профессиональные расходы)
- За это: правовая защита, забастовочные выплаты, консультации, повышение зарплаты

## Тарифные переговоры и забастовки

Как проходят тарифные переговоры?

- 1. Требования** — профсоюз выдвигает требования (например 6% повышения зарплаты)
- 2. Переговоры** — несколько раундов (недели-месяцы)
- 3. Предупредительные забастовки** — кратковременные остановки работы для давления
- 4. Соглашение** — компромисс (например 4% повышения, 30 месяцев действия)
- 5. Посредничество** — если нет соглашения: нейтральный посредник помогает
- 6. Всеобщее голосование + полная забастовка** — крайняя мера, редко

Могу ли я забастовать?

- **Да**, если ваш профсоюз объявил забастовку
- **Забастовочные выплаты** — профсоюз платит во время забастовки (примерно 60–70% чистой зарплаты)
- **Нет права на забастовку** для государственных служащих (полиция, учителя на гос. службе и т.д.)
- **Никаких несанкционированных забастовок** — забастовка разрешена только если её организует профсоюз

## Советы для иностранцев

- 1. Вступите в профсоюз** — как иностранец, у вас полные права членства
- 2. Используйте правовую защиту** — при проблемах с работодателем профсоюз поможет бесплатно
- 3. Проверьте тарифное соглашение** — при найме спросите, действует ли соглашение
- 4. Не работайте ниже минимума** — если действует соглашение, работодатель не может платить меньше

**5. Участвуйте в выборах профкомитета** — как иностранец, у вас активное и пассивное избирательное право

---

[hamboorg.city/knowledge/article/tarifvertrag/](https://hamboorg.city/knowledge/article/tarifvertrag/)  
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo