HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Nemačkoj

✓ Асистент 24/7 на вашем језику
✓ Podsetnici o rokovima
✓ Skener zvaničnih dokumenata
✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jeste i biće BESPLATNO

Tarifvertrag — Шта регулише и зашто је важан

Шта је Tarifvertrag, које предности доноси радницима и како сазнати примењује ли се на вас.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

Шта је Tarifvertrag?

Tarifvertrag је уговор између **синдиката** (страна радника) и **удружења послодаваца** или појединачног послодавца (страна послодаваца). Регулише радне услове за целе гране или предузећа.

Tarifvertrag су резултат **колективних преговора** (Tarifverhandlung) — ако стране не постигну споразум, синдикат може позвати на **штрајк** (Streik).

Зашто постоје Tarifverträge?

Појединци радници имају **слабу позицију за преговоре** према послодавцу. Удруживањем у синдикат створи се **преговарачка моћ**. Tarifvertrag осигурава свим радницима у грани **фер минималне услове**.

Које врсте Tarifvertrag постоје?

1. Manteltarifvertrag (MTV)

Регулише **опште радне услове**:

• **Радно време** (нпр. 35 или 38 сати недељно)

• **Дани годишњег одмора** (нпр. 30 дана уместо законски прописаних 20)

• **Рокови отказивања** (често дужи него што је законски прописано)

• **Додаци** за прековремени рад, ноћни рад, празнике

• **Божићни и годишњи бонус**

2. Entgelttarifvertrag (Lohntarifvertrag)

Регулише **плате и наднице**:

• **Табеле плата** према квалификацији и радном стажу

• **Плаћне групе** (нпр. EG 1–15)

• **Степенасто напредовање** (аутоматски пораст плате после X година)

• Обично важи **1–2 године**, затим се поново преговара

3. Firmentarifvertrag (Haustarifvertrag)

Tarifvertrag који важи само за **једно одређено предузеће** (нпр. VW, Deutsche Post, Amazon). Често бољи од секторског tarifvertrag.

Tarifvertrag vs. Уговор о раду

Аспект	Без Tarifvertrag	С Tarifvertrag
Минимална плата	13,90 €/сат	Често значајно виша
Дани годишњег одмора	20 дана (законски)	25–30 дана
Божићни бонус	Нема права	Често 50–100 % месечне плате
Годишњи бонус	Нема права	Често 300–1.000 €
Радно време	До 48 ч/недељу могуће	35–38 ч/недељу
Пораст плате	Предмет преговора	Аутоматски после споразума
Заштита од отказивања	Законски рокови	Често дужи рокови

Колико се више зарађује с Tarifvertrag?

Студије показују: радници с Tarifvertrag зарађују просечно **10–15 % више** од сличних радника без Tarifvertrag.

Пример: Металургија и електроиндустрија (IG Metall, 2026)

Плаћна група	Месечна плата (35ч/недељу)
EG 1 (необучен)	приб. 2.600 €
EG 5 (стручњак)	приб. 3.500 €
EG 8 (технички)	приб. 4.200 €
EG 11 (инжењер)	приб. 5.200 €
EG 15 (специјалиста)	приб. 6.500 €

+ **Годишњи бонус:** приб. 1.000 € + **Божићни бонус:** 55 % месечне плате + **Радно време од 35 сати** + **30 дана годишњег одмора**

Да ли се Tarifvertrag примењује на мене?

Када се примењује?

Tarifvertrag се примењује на вас ако:

1. Ваш послодавац је везан Tarifvertrag (члан удружења послодаваца) И

2. Ви сте члан надлежног синдиката

ИЛИ:

3. Tarifvertrag је **декларисан као опште обавезујући** (затим се примењује на све раднике у грани, чак и на чланове)

ИЛИ:

4. Ваш **уговор о раду позива се** на Tarifvertrag (нпр. "Примењује се Tarifvertrag IG Metall") — затим важи по споразуму

Како сазнати примењује ли се Tarifvertrag

1. Прочитајте уговор о раду — постоји ли позив на Tarifvertrag?

2. Питајте радни савет — радни савет зна да ли је предузеће везано tarifvertrag

3. Контактирајте синдикат — IG Metall, ver.di, IG BCE, итд.

4. Питајте послодавца — директно из одељења људских ресурса

5. Регистар Tarifvertrag — онлајн код Савезног министарства рада (bmas.de)

Синдикати у Немачкој

Главни синдикати (DGB)

Синдикат	Грана	Чланови (приб.)
IG Metall	Металургија, електрика, аутомобилска, IT	2,2 Мио.
ver.di	Услуге, трговина, нега, јавни сектор	1,9 Мио.
IG BCE	Рударство, хемија, енергија	580.000
IG BAU	Грађевинарство, пољопривреда, заштита окружења	240.000
EVG	Железнице, превоз	180.000
GEW	Образовање, наука (учитељи)	280.000
NGG	Храна, пиће, угоститељство	190.000
GdP	Полиција	200.000

Трошкови чланства

• Обично **1 % бруто плате** месечно

• **Пореско одбитно** (трошкови пословне активности)

• Заузврат: правна заштита, штрајкаски доход, саветовање, повећања плате

Колективни преговори и штрајк

Како се колективни преговори одвијају?

1. Захтев — синдикат поставља своје захтеве (нпр. 6% пораст плате)

2. Преговори — неколико преговарачких рунди (недеље до месеци)

3. Упозоравајући штрајкови — кратке радне обуставе за вршење притиска

4. Споразум — компромис (нпр. 4% пораст, 30 месеци трајања)

5. Арбитража — ако нема споразума: неутралан арбитар посредује

6. Гласање + Опште штрајк — крајње средство, ретко

Да ли имам право на штрајк?

• **Да**, ако ваш синдикат позове на штрајк

• **Штрајкаски доход** — синдикат плаћа током штрајка (приб. 60–70 % нето плате)

• **Без права на штрајк** за дужноснике (полиција, учитељи у дужносничком статусу, итд.)

• **Нема дивљег штрајка** — штрајк је дозвољен само ако га синдикат организује

Савети за странце

1. Прикупите се синдикату — и као странац имате пуна права чланства

2. Користите правну заштиту — синдикат бесплатно помаже у проблемима с послодавцем

3. Проверите Tarifvertrag — питајте при запошљавању примењује ли се Tarifvertrag

4. Не радите испод таринског стандарда — ако Tarifvertrag важи, послодавац не може платити мање

5. Биајте радни савет — као странац имате активно и пасивно право гласа за радни савет
