



hamboorg.city

Tarifvertrag — Neleri Düzenler ve Neden Önemlidir

Tarifvertrag nedir, çalışanlara hangi avantajları sağlar ve sizin için geçerli olup olmadığını nasıl öğrenirsiniz.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

Tarifvertrag Nedir?

Tarifvertrag, bir **sendika** (işçi tarafı) ve **işveren birliği** veya bireysel işveren (işveren tarafı) arasında yapılan toplu bir sözleşmedir. Bütün sektörler veya şirketler için çalışma koşullarını düzenler.

Tarifverträge, **toplu pazarlığın** sonucudur — taraflar anlaşmaya varamazsa, sendika **grev** çağırabilir.

Tarifverträge Neden Vardır?

Bireysel işçilerin işverenin karşısında **zayıf bir pazarlık pozisyonu** vardır. Sendikaya katılarak, işçiler **pazarlık gücü** kazanırlar. Tarifvertrag, sektördeki tüm işçilere **adil asgari koşulları** güvence altına alır.

Ne Tür Tarifverträge Vardır?

1. Manteltarifvertrag (MTV)

Genel çalışma koşullarını düzenler:

- **Çalışma saati** (örn. haftada 35 veya 38 saat)
- **İzin günleri** (örn. yasal 20 gün yerine 30 gün)
- **Fesih dönemleri** (genellikle yasal olandan daha uzun)

- Fazla mesai, gece çalışması, bayram günleri için ek ödemeler
- Yıl sonu bonusu ve izin ücreti

2. Entgelttarifvertrag (Ücret Tarifvertragu)

Maaşları ve ücretleri düzenler:

- Yeterlilik ve iş deneyimine göre ücret tabloları
- Ücret grupları (örn. EG 1-15)
- Otomatik maaş artışları X sene sonra
- Sıklıkla 1-2 yıl için geçerli, sonra yeniden pazarlık

3. Firmentarifvertrag (Şirket Tarifvertragu)

Yalnızca **belirli bir şirkete** uygulanan tarifvertrag (örn. VW, Deutsche Post, Amazon). Sektör tarifvertragından genellikle daha iyi.

Tarifvertrag vs. İş Sözleşmesi

Başlık	Tarifvertrag Olmaksızın	Tarifvertrag İle
Asgari Ücret	12,82 €/saat	Çoğu zaman çok daha yüksek
İzin Günleri	20 gün (yasal)	25-30 gün
Yıl Sonu Bonusu	Hak yok	Sıklıkla aylık maaşın %50-100'ü
İzin Ücreti	Hak yok	Sıklıkla 300-1.000 €
Çalışma Saati	Haftada 48 saate kadar	35-38 saat/hafta
Maaş Artışı	Pazarlık konusu	Anlaşma sonrası otomatik
İş Güvenliği	Yasal dönemler	Genellikle daha uzun dönemler

Tarifvertrag ile Ne Kadar Daha Kazanırsınız?

Araştırmalar gösteriyor: tarifvertrag olan işçiler, olmayanlara kıyasla ortalama **%10-15 daha fazla** kazanırlar.

Örnek: Metal ve Elektrik Sektörü (IG Metall, 2026)

Ücret Grubu	Aylık Ücret (35 saat/hafta)
EG 1 (vasıfsız)	yaklaşık 2.600 €
EG 5 (vasıflı işçi)	yaklaşık 3.500 €
EG 8 (teknisyen)	yaklaşık 4.200 €
EG 11 (mühendis)	yaklaşık 5.200 €
EG 15 (uzman)	yaklaşık 6.500 €

+ **izin ücreti:** yaklaşık 1.000 € + **Yıl sonu bonusu:** aylık maaşın %55'i + **35 saatlik hafta + 30 günlük izin**

Tarifvertrag Bana Uygulanır mı?

Ne Zaman Uygulanır?

Tarifvertrag sizin için geçerlidir, eğer:

- 1. İşvereniniz tarifvertrag tarafından kapsanıyorsa** (işveren birliğinin üyesiye) VE
- 2. İlgili sendikanın üyesiyseniz**

VEYA:

- 3. Tarifvertrag genel olarak bağlayıcı ilan edilmişse** (o zaman sendika üyesi olmayan dahil tüm sektör işçilerine uygulanır)

VEYA:

- 4. İş sözleşmeniz bir tarifvertraga atıfta bulunuyorsa** (örn. "IG Metall tarifvertragu geçerlidir") — o zaman sözleşme ile geçerli olur

Tarifvertrag'ın Uygulanıp Uygulanmadığını Nasıl Öğrenirsiniz?

- 1. İş sözleşmenizi okuyun** — tarifvertraga atıfta var mı?
- 2. İş meclisine sorun** — iş meclisi şirketin kapsanıp kapsamadığını bilir
- 3. Sendika ile iletişime geçin** — IG Metall, ver.di, IG BCE vb.
- 4. İşvereninize sorun** — doğrudan İK bölümüne
- 5. Tarifvertrag Kaydı** — Çalışma Bakanlığı'nda çevrimiçi (bmas.de)

Almanya'da Sendikalar

Başlıca Sendikalar (DGB)

Sendika	Sektör	Üyeler (yaklaşık)
IG Metall	Metal, elektrik, otomotiv, BT	2,2 milyon
ver.di	Hizmetler, perakende, bakım, kamu sektörü	1,9 milyon
IG BCE	Madencilik, kimya, enerji	580.000
IG BAU	İnşaat, tarım, çevre	240.000
EVG	Demiryolu, ulaştırma	180.000
GEW	Eğitim, bilim (öğretmenler)	280.000
NGG	Gıda, yiyecek içecek	190.000
GdP	Polis	200.000

Üyelik Maliyetleri

- Genellikle aylık **brüt maaşın %1'i**
- **Vergi indirimi yapılabilir** (ticari giderler)
- Karşılığında: yasal koruma, grev ödeneği, danışmanlık, tarifvertrag artışları

Toplu Pazarlık ve Grevler

Toplu Pazarlık Nasıl Yürür?

- 1. Talepler** — sendika taleplerini sunar (örn. %6 zam)
- 2. Pazarlık** — birkaç pazarlık turundan (haftalar ila aylar)
- 3. Uyarı Grevleri** — baskı yapmak için kısa çalışma durdurmaları
- 4. Anlaşma** — uzlaşma (örn. %4 artış, 30 ay süre)
- 5. Arabuluculuk** — anlaşma yoksa: tarafsız arabulucu aracılık eder
- 6. Oylama ve Tam Grev** — son çare, nadiren

Greve Çıkma Hakkım Var mı?

- **Evet**, sendikanız grev çağırırsa
- **Grev Ödenekleri** — sendika grev sırasında ödeme yapar (yaklaşık net maaşın %60-70'i)

- **Grev Hakkı Yok** — devlet görevlileri için (polis, kamu hizmeti öğretmenleri vb.)
- **Yasadışı Grev Yok** — grev sadece sendika tarafından organize edilirse yasal

Yabancı İşçiler için İpuçları

- 1. Sendikaya katılın** — yabancı olarak tam üyelik hakkınız vardır
- 2. Yasal korumadan yararlanın** — işveren sorunlarında sendika ücretsiz yardım eder
- 3. Tarifvertragu kontrol edin** — işe alınırken tarifvertrag olup olmadığını sorun
- 4. Tarife altında çalışmayın** — tarifvertrag geçerliyse, işveren daha az ödeyemez
- 5. İş Meclisi seçimlerine katılın** — yabancı olarak aktif ve pasif seçme hakkınız vardır

--- Durum: Mart 2026. Tüm bilgiler garanti olmaksızın verilmiştir.