**HAMBOORG.CITY**

Almanya'daki yabancılar için ücretsiz platform

✓ 24/7 Asistan Sizin Dilinizde
✓ Resmi Belge Tarayıcı
✓ Tarih Hatırlatmaları
✓ Yardım Hesaplayıcıları

**hamboorg.city — şu anda ve her zaman ÜCRETSİZ**

# Tarifvertrag — Neleri Düzenler ve Neden Önemlidir

Tarifvertrag nedir, çalışanlara hangi avantajları sağlar ve sizin için geçerli olup olmadığını nasıl öğrenirsiniz.

**Deutsche Begriffe:** Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

## Tarifvertrag Nedir?

**Tarifvertrag**, bir **sendika** (işçi tarafı) ve **işveren birliği** veya bireysel işveren (işveren tarafı) arasında yapılan toplu bir sözleşmedir. Bütün sektörler veya şirketler için çalışma koşullarını düzenler.

Tarifverträge, **toplu pazarlığın** sonucudur — taraflar anlaşmaya varamazsa, sendika **grev** çağırabilir.

### Tarifverträge Neden Vardır?

Bireysel işçilerin işverenin karşısında **zayıf bir pazarlık pozisyonu** vardır. Sendikaya katılarak, işçiler **pazarlık gücü** kazanırlar. Tarifvertrag, sektördeki tüm işçilere **adil asgari koşulları** güvence altına alır.

## Ne Tür Tarifverträge Vardır?

### 1. Manteltarifvertrag (MTV)

**Genel çalışma koşullarını** düzenler:

• **Çalışma saati** (örn. haftada 35 veya 38 saat)

• **İzin günleri** (örn. yasal 20 gün yerine 30 gün)

• **Fesih dönemleri** (genellikle yasal olandan daha uzun)

• **Fazla mesai, gece çalışması, bayram günleri için ek ödemeler**

• **Yıl sonu bonusu ve izin ücreti**

### 2. Entgelttarifvertrag (Ücret Tarifvertragu)

**Maaşları ve ücretleri** düzenler:

• **Yeterlilik ve iş deneyimine göre ücret tabloları**

• **Ücret grupları** (örn. EG 1–15)

• **Otomatik maaş artışları** X sene sonra

• Sıklıkla **1–2 yıl** için geçerli, sonra yeniden pazarlık

### 3. Firmentarifvertrag (Şirket Tarifvertragu)

Yalnızca **belirli bir şirkete** uygulanan tarifvertrag (örn. VW, Deutsche Post, Amazon). Sektör tarifvertragından genellikle daha iyi.

## Tarifvertrag vs. İş Sözleşmesi

| Başlık | Tarifvertrag Olmaksızın | Tarifvertrag İle |
|---|---|---|
| **Asgari Ücret** | 13,90 €/saat | Çoğu zaman çok daha yüksek |
| **İzin Günleri** | 20 gün (yasal) | 25–30 gün |
| **Yıl Sonu Bonusu** | Hak yok | Sıklıkla aylık maaşın %50–100'ü |
| **İzin Ücreti** | Hak yok | Sıklıkla 300–1.000 € |
| **Çalışma Saati** | Haftada 48 saate kadar | 35–38 saat/hafta |
| **Maaş Artışı** | Pazarlık konusu | Anlaşma sonrası otomatik |
| **İş Güvenliği** | Yasal dönemler | Genellikle daha uzun dönemler |

## Tarifvertrag ile Ne Kadar Daha Kazanırsınız?

Araştırmalar gösteriyor: tarifvertrag olan işçiler, olmayanlara kıyasla ortalama **%10–15 daha fazla** kazanırlar.

### Örnek: Metal ve Elektrik Sektörü (IG Metall, 2026)

| Ücret Grubu | Aylık Ücret (35 saat/hafta) |
|---|---|
| **EG 1** (vasıfsız) | yaklaşık 2.600 € |
| **EG 5** (vasıflı işçi) | yaklaşık 3.500 € |
| **EG 8** (teknisyen) | yaklaşık 4.200 € |
| **EG 11** (mühendis) | yaklaşık 5.200 € |
| **EG 15** (uzman) | yaklaşık 6.500 € |

+ **İzin ücreti:** yaklaşık 1.000 € + **Yıl sonu bonusu:** aylık maaşın %55'i + **35 saatlik hafta** + **30 günlük izin**

## Tarifvertrag Bana Uygulanır mı?

### Ne Zaman Uygulanır?

Tarifvertrag sizin için geçerlidir, eğer:

**1. İşvereniniz tarifvertrag tarafından kapsanıyorsa** (işveren birliğinin üyesiyse) VE

**2. İlgili sendikanın üyesiyseniz**

VEYA:

**3.** Tarifvertrag **genel olarak bağlayıcı ilan edilmişse** (o zaman sendika üyesi olmayan dahil tüm sektör işçilerine uygulanır)

VEYA:

**4. İş sözleşmeniz bir tarifvertraga atıfta bulunuyorsa** (örn. "IG Metall tarifvertragu geçerlidir") — o zaman sözleşme ile geçerli olur

### Tarifvertrag'ın Uygulanıp Uygulanmadığını Nasıl Öğrenirsiniz?

**1. İş sözleşmenizi okuyun** — tarifvertraga atıfta var mı?

**2. İş meclisine sorun** — iş meclisi şirketin kapsanıp kapsamadığını bilir

**3. Sendika ile iletişime geçin** — IG Metall, ver.di, IG BCE vb.

**4. İşvereninize sorun** — doğrudan İK bölümüne

**5. Tarifvertrag Kaydı** — Çalışma Bakanlığı'nda çevrimiçi (bmas.de)

## Almanya'da Sendikalar

### Başlıca Sendikalar (DGB)

| Sendika | Sektör | Üyeler (yaklaşık) |
|---|---|---|
| **IG Metall** | Metal, elektrik, otomotiv, BT | 2,2 milyon |
| **ver.di** | Hizmetler, perakende, bakım, kamu sektörü | 1,9 milyon |
| **IG BCE** | Madencilik, kimya, enerji | 580.000 |
| **IG BAU** | İnşaat, tarım, çevre | 240.000 |
| **EVG** | Demiryolu, ulaştırma | 180.000 |
| **GEW** | Eğitim, bilim (öğretmenler) | 280.000 |
| **NGG** | Gıda, yiyecek içecek | 190.000 |
| **GdP** | Polis | 200.000 |

### Üyelik Maliyetleri

- Genellikle aylık **brüt maaşın %1'i**
- **Vergi indirimi yapılabilir** (ticari giderler)
- Karşılığında: yasal koruma, grev ödeneği, danışmanlık, tarifvertrag artışları

## Toplu Pazarlık ve Grevler

### Toplu Pazarlık Nasıl Yürür?

**1. Talepler** — sendika taleplerini sunar (örn. %6 zam)

**2. Pazarlık** — birkaç pazarlık turundan (haftalar ila aylar)

**3. Uyarı Grevleri** — baskı yapmak için kısa çalışma durdurmaları

**4. Anlaşma** — uzlaşı (örn. %4 artış, 30 ay süre)

**5. Arabuluculuk** — anlaşma yoksa: tarafsız arabulucu aracılık eder

**6. Oylama ve Tam Grev** — son çare, nadiren

### Greve Çıkma Hakkım Var mı?

- **Evet**, sendikanız grev çağırırsa
- **Grev Ödenekleri** — sendika grev sırasında ödeme yapar (yaklaşık net maaşın %60–70'i)

• **Grev Hakkı Yok** — devlet görevlileri için (polis, kamu hizmeti öğretmenleri vb.)

• **Yasadışı Grev Yok** — grev sadece sendika tarafından organize edilirse yasal

## Yabancı İşçiler için İpuçları

**1. Sendikaya katılın** — yabancı olarak tam üyelik hakkınız vardır

**2. Yasal korumadan yararlanın** — işveren sorunlarında sendika ücretsiz yardım eder

**3. Tarifvertragu kontrol edin** — işe alınırken tarifvertrag olup olmadığını sorun

**4. Tarife altında çalışmayın** — tarifvertrag geçerliyse, işveren daha az ödeyemez

**5. İş Meclisi seçimlerine katılın** — yabancı olarak aktif ve pasif seçme hakkınız vardır

hamboorg.city/knowledge/article/tarifvertrag/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo