



hamboorg.city

---

## Tarifvertrag — Що він регулює та чому це ВАЖЛИВО

Дізнайтеся, що таке tarifvertrag, які переваги він надає працівникам та як з'ясувати, чи застосовується він до вас.

**Deutsche Begriffe:** Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

### Що таке Tarifvertrag?

**Tarifvertrag** — це колективна угода між **профспілкою** (представники працівників) та **об'єднанням роботодавців** або окремим роботодавцем (представники роботодавців). Вона регулює умови праці в цілих галузях або компаніях.

Tarifverträge є результатом **колективних переговорів** — якщо сторони не дійдуть згоди, профспілка може оголосити **страйк**.

### Чому існують Tarifverträge?

Окремі робітники мають **слабку переговорну позицію** перед роботодавцем. Об'єднавшись у профспілку, працівники отримують **переговорну силу**. Tarifvertrag забезпечує всім працівникам у галузі **справедливі мінімальні умови**.

### Які видів Tarifverträge існують?

#### 1. Manteltarifvertrag (MTV)

Регулює **загальні умови праці**:

- **Робочий час** (наприклад, 35 або 38 годин на тиждень)
- **Дні відпустки** (наприклад, 30 днів замість законодавчих 20)

- **Період повідомлення про звільнення** (часто довший за законодавчий)
- **Надбавки** за понаднормові роботи, нічну роботу, святкові дні
- **Різдвяні бонуси та відпускні**

## 2. Entgelttarifvertrag (Тарифна угода щодо заробітної плати)

Регулює **зарплати та заробітки**:

- **Таблиці заробітної плати** за кваліфікацією та робочим стажем
- **Групи заробітної плати** (наприклад, EG 1-15)
- **Автоматичне підвищення зарплати** після X років
- Часто діє **1-2 роки**, потім переговори заново

## 3. Firmentarifvertrag (Корпоративна тарифна угода)

Тарифна угода, що застосовується лише до **однієї конкретної компанії** (наприклад, VW, Deutsche Post, Amazon). Часто кращі умови, ніж галузева тарифна угода.

## Tarifvertrag проти трудового контракту

Аспект	Без Tarifvertrag	З Tarifvertrag
<b>Мінімальна зарплата</b>	12,82 €/год.	Часто значно вища
<b>Дні відпустки</b>	20 днів (законодавчо)	25-30 днів
<b>Різдвяний бонус</b>	Без права	Часто 50-100% місячної зарплати
<b>Відпусткові</b>	Без права	Часто 300-1.000 €
<b>Робочий час</b>	До 48 год./тиж.	35-38 год./тиж.
<b>Підвищення зарплати</b>	Предмет переговорів	Автоматичне після угоди
<b>Захист від звільнення</b>	Законодавчі періоди	Часто довші періоди

## Скільки більше заробляють з Tarifvertrag?

Дослідження показують: працівники з tarifvertrag заробляють в середньому **10-15% більше**, ніж порівняльні працівники без нього.

Приклад: Металевої та електротехнічної промисловості (IG Metall, 2026)

Група заробітної плати	Місячна зарплата (35 год./тиж.)
<b>EG 1</b> (невекваліфікований)	приблизно 2.600 €
<b>EG 5</b> (кваліфікований робітник)	приблизно 3.500 €
<b>EG 8</b> (технік)	приблизно 4.200 €
<b>EG 11</b> (інженер)	приблизно 5.200 €
<b>EG 15</b> (спеціаліст)	приблизно 6.500 €

+ **Відпусткові:** приблизно 1.000 € + **Різдвяний бонус:** 55% місячної зарплати + **35-годинний робочий тиждень** + **30 днів відпустки**

## Чи поширюється на мене Tarifvertrag?

Коли він застосовується?

Tarifvertrag поширюється на вас, якщо:

**1. Ваш роботодавець охоплений tarifvertrag** (член об'єднання роботодавців) |

**2. Ви являєтесь членом відповідної профспілки**

АБО:

**3. Tarifvertrag був оголошений загальнообов'язковим** (тоді застосовується до всіх працівників галузі, включаючи не-членів профспілок)

АБО:

**4. Ваш трудовий контракт посиляється на tarifvertrag** (наприклад, "Застосовується tarifvertrag IG Metall") — тоді він застосовується за контрактом

Як дізнатися, чи застосовується Tarifvertrag

**1. Прочитайте трудовий контракт** — посилання на tarifvertrag?

**2. Запитайте виробничої ради** — вона знає, чи компанія охоплена угодою

**3. Зв'яжіться з профспілкою** — IG Metall, ver.di, IG BCE тощо

**4. Запитайте роботодавця** — безпосередньо в HR відділі

**5. Реєстр Tarifverträge** — онлайн у Федеральному міністерстві праці (bmas.de)

## Профспілки в Німеччині

## Основні профспілки (DGB)

Профспілка	Сектор	Члени (приблизно)
<b>IG Metall</b>	Метал, електротехніка, автомобілебудування, IT	2,2 млн
<b>ver.di</b>	Послуги, роздріб, опіка, державний сектор	1,9 млн
<b>IG BCE</b>	Гірництво, хімія, енергетика	580.000
<b>IG BAU</b>	Будівництво, сільське господарство, екологія	240.000
<b>EVG</b>	Залізниця, транспорт	180.000
<b>GEW</b>	Освіта, наука (вчителі)	280.000
<b>NGG</b>	Харчування, гостинність	190.000
<b>GdP</b>	Поліція	200.000

### Вартість членства

- Зазвичай **1% від валової зарплати** на місяць
- **Податково вирахована** (комерційні видатки)
- На відповідь: юридичний захист, страйкові виплати, консультація, підвищення tarif

## Коллективні переговори та страйки

Як проходять колективні переговори?

- 1. Вимоги** — профспілка висуває вимоги (наприклад, 6% підвищення зарплати)
- 2. Переговори** — кілька раундів переговорів (тижні до місяців)
- 3. Попереджувальні страйки** — короткі трудові конфлікти для тиску
- 4. Угода** — компроміс (наприклад, 4% підвищення, 30 місяців дії)
- 5. Посередництво** — якщо угода не досягнута: нейтральний посередник
- 6. Голосування і повний страйк** — останній засіб, рідко

Чи маю я право на страйк?

- **Так**, якщо ваша профспілка оголосить страйк
- **Страйкові виплати** — профспілка платить під час страйку (приблизно 60-70% чистої зарплати)
- **Немає права на страйк** для державних службовців (поліція, вчителі держслужби тощо)
- **Немає дикого страйку** — страйк законний тільки, якщо організований профспілкою

## Поради для іноземних працівників

- 1. Вступіть у профспілку** — як іноземець, у вас є всі права члена
- 2. Користуйтеся юридичним захистом** — профспілка допомагає безкоштовно при проблемах з роботодавцем
- 3. Перевірте tarifvertrag** — при найму запитайте, чи його застосовують
- 4. Не працюйте нижче тарифних ставок** — якщо tarifvertrag застосовується, роботодавець не може платити менше
- 5. Беріть участь у виборах виробничої ради** — як іноземець, у вас є активне і пасивне виборче право

--- Стан: березень 2026. Всі інформація без гарантій.