HAMBOORG.CITY

Безкоштовна платформа для іноземців у Німеччині

✓ Асистент 24/7 вашою мовою
✓ Сканер офіційних документів
✓ Нагадування про терміни
✓ Калькулятори допомоги

hamboorg.city — є і буде БЕЗКОШТОВНО

Tarifvertrag — Що він регулює та чому це важливо

Дізнайтеся, що таке tarifvertrag, які переваги він надає працівникам та як з'ясувати, чи застосовується він до вас.

Deutsche Begriffe: Tarifvertrag | Gewerkschaft | Tarifbindung | Tarifverhandlung | Manteltarifvertrag | Entgelttarifvertrag

---

Що таке Tarifvertrag?

Tarifvertrag — це колективна угода між **профспілкою** (представники працівників) та **об'єднанням роботодавців** або окремим роботодавцем (представники роботодавців). Вона регулює умови праці в цілих галузях або компаніях.

Tarifverträge є результатом **колективних переговорів** — якщо сторони не дійдуть згоди, профспілка може оголосити **страйк**.

Чому існують Tarifverträge?

Окремі робітники мають **слабку переговорну позицію** перед роботодавцем. Об'єднавшись у профспілку, працівники отримують **переговорну силу**. Tarifvertrag забезпечує всім працівникам у галузі **справедливі мінімальні умови**.

Які видів Tarifverträge існують?

1. Manteltarifvertrag (MTV)

Регулює **загальні умови праці**:

• **Робочий час** (наприклад, 35 або 38 годин на тиждень)

• **Дні відпустки** (наприклад, 30 днів замість законодавчих 20)

• **Період повідомлення про звільнення** (часто довший за законодавчий)

• **Надбавки** за понаднормові роботи, нічну роботу, святкові дні

• **Різдвяні бонуси та відпускні**

2. Entgelttarifvertrag (Тарифна угода щодо заробітної плати)

Регулює **зарплати та заробітки**:

• **Таблиці заробітної плати** за кваліфікацією та робочим стажем

• **Групи заробітної плати** (наприклад, EG 1–15)

• **Автоматичне підвищення зарплати** після X років

• Часто діє **1–2 роки**, потім переговори заново

3. Firmentarifvertrag (Корпоративна тарифна угода)

Тарифна угода, що застосовується лише до **однієї конкретної компанії** (наприклад, VW, Deutsche Post, Amazon). Часто кращі умови, ніж галузева тарифна угода.

Tarifvertrag проти трудового контракту

Аспект	Без Tarifvertrag	З Tarifvertrag
Мінімальна зарплата	13,90 €/год.	Часто значно вища
Дні відпустки	20 днів (законодавчо)	25–30 днів
Різдвяний бонус	Без права	Часто 50–100% місячної зарплати
Відпусткові	Без права	Часто 300–1.000 €
Робочий час	До 48 год./тиж.	35–38 год./тиж.
Підвищення зарплати	Предмет переговорів	Автоматичне після угоди
Захист від звільнення	Законодавчі періоди	Часто довші періоди

Скільки більше заробляють з Tarifvertrag?

Дослідження показують: працівники з tarifvertrag заробляють в середньому **10–15% більше**, ніж порівняльні працівники без нього.

Приклад: Металевої та електротехнічної промисловості (IG Metall, 2026)

Група заробітної плати	Місячна зарплата (35 год./тиж.)
EG 1 (невекваліфікований)	приблизно 2.600 €
EG 5 (кваліфікований робітник)	приблизно 3.500 €
EG 8 (технік)	приблизно 4.200 €
EG 11 (інженер)	приблизно 5.200 €
EG 15 (спеціаліст)	приблизно 6.500 €

+ **Відпусткові:** приблизно 1.000 € + **Різдвяний бонус:** 55% місячної зарплати + **35-годинний робочий тиждень** + **30 днів відпустки**

Чи поширюється на мене Tarifvertrag?

Коли він застосовується?

Tarifvertrag поширюється на вас, якщо:

1. Ваш роботодавець охоплений tarifvertrag (член об'єднання роботодавців) І

2. Ви являєтеся членом відповідної профспілки

АБО:

3. Tarifvertrag був **оголошений загальнообов'язковим** (тоді застосовується до всіх працівників галузі, включаючи не-членів профспілок)

АБО:

4. Ваш **трудовий контракт посилається** на tarifvertrag (наприклад, "Застосовується tarifvertrag IG Metall") — тоді він застосовується за контрактом

Як дізнатися, чи застосовується Tarifvertrag

1. Прочитайте трудовий контракт — посилання на tarifvertrag?

2. Запитайте виробничої ради — вона знає, чи компанія охоплена угодою

3. Звяжіться з профспілкою — IG Metall, ver.di, IG BCE тощо

4. Запитайте роботодавця — безпосередньо в HR відділі

5. Реєстр Tarifverträge — онлайн у Федеральному міністерстві праці (bmas.de)

Профспілки в Німеччині

Основні профспілки (DGB)

Профспілка	Сектор	Члени (приблизно)
IG Metall	Метал, електротехніка, автомобілебудування, IT	2,2 млн
ver.di	Послуги, роздріб, опіка, державний сектор	1,9 млн
IG BCE	Гірництво, хімія, енергетика	580.000
IG BAU	Будівництво, сільське господарство, екологія	240.000
EVG	Залізниця, транспорт	180.000
GEW	Освіта, наука (вчителі)	280.000
NGG	Харчування, гостинність	190.000
GdP	Поліція	200.000

Вартість членства

• Зазвичай **1% від валової зарплати** на місяц

• **Податково вирахувана** (комерційні видатки)

• На відповідь: юридичний захист, страйкові виплати, консультація, підвищення tarif

Колективні переговори та страйки

Як проходять колективні переговори?

1. Вимоги — профспілка висуває вимоги (наприклад, 6% підвищення зарплати)

2. Переговори — кілька раундів переговорів (тижні до місяців)

3. Попереджувальні страйки — короткі трудові конфлікти для тиску

4. Угода — компроміс (наприклад, 4% підвищення, 30 місяців дії)

5. Посередництво — якщо угода не досягнута: нейтральний посередник

6. Голосування і повний страйк — останній засіб, рідко

Чи маю я право на страйк?

• **Так**, якщо ваша профспілка оголосить страйк

• **Страйкові виплати** — профспілка платить під час страйку (приблизно 60–70% чистої зарплати)

• **Немає права на страйк** для державних службовців (поліція, вчителі держслужби тощо)

• **Немає дикого страйку** — страйк законний тільки, якщо організований профспілкою

Поради для іноземних працівників

1. Вступіть у профспілку — як іноземець, у вас є всі права члена

2. Користуйтеся юридичним захистом — профспілка допомагає безкоштовно при проблемах з роботодавцем

3. Перевірте tarifvertrag — при найму запитайте, чи його застосовують

4. Не працюйте нижче тарифних ставок — якщо tarifvertrag застосовується, роботодавець не може платити менше

5. Беріть участь у виборах виробничої ради — як іноземець, у вас є активне і пасивне виборче право
