HAMBOORG.CITY

Kostenlose Plattform für Ausländer in Deutschland

✓ 24/7-Assistent in Ihrer Sprache
✓ Amtliches Dokumenten-Scanner
✓ Terminerinnerungen
✓ Leistungsrechner

hamboorg.city — ist und bleibt KOSTENLOS

Urlaubsanspruch — prawo do urlopu w Niemczech

In Deutschland haben Arbeitnehmer Anspruch auf mindestens 20 Arbeitstage Jahresurlaub (5-Tage-Woche). Der Resturlaub muss bis 31.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — dein Recht auf Urlaub

Wie viel Urlaub steht dir zu?

Gesetzliches Minimum (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 Werktage** bei 6-Tage-Woche = **20 Tage** bei 5-Tage-Woche. In Arbeitsverträgen und Tarifverträgen meist 25–30 Tage.

Arbeitstage / Woche	Mindesturlaub
5 Tage	20 Tage
4 Tage	16 Tage
3 Tage	12 Tage

Menschen mit Schwerbehinderung haben +5 Tage (Zusatzurlaub).

Wann kannst du Urlaub nehmen?

- Voller Anspruch **nach 6 Monaten** Beschäftigung (Wartezeit)
- In den ersten 6 Monaten: 1/12 des Jahresurlaubs pro gearbeitetem Monat

Resturlaub — nicht genommener Urlaub

• Grundsätzlich **bis zum 31. März** des Folgejahres nehmen, danach verfällt er

• ABER: laut EuGH/BAG-Rechtsprechung hat der Arbeitgeber eine **Hinweispflicht** — er muss dich rechtzeitig über den Resturlaub informieren. Tut er das nicht, **verfällt der Urlaub nicht**

Krankheit im Urlaub

Im Urlaub krank geworden? Hol eine **Krankschreibung** — diese Tage zählen nicht als Urlaub und kommen zurück (§9 BUrlG). Bei längerer Krankheit siehe Krankengeld.

Urlaub und Jobende

• Austritt in der ersten Jahreshälfte: anteiliger Urlaub

• Nicht genommene Tage → **Auszahlung (Urlaubsabgeltung)**

Besondere Situationen

• **Minijob:** auch hier voller Urlaubsanspruch (anteilig nach Arbeitstagen)

• **Elternzeit:** der Arbeitgeber kann den Urlaub um 1/12 pro vollem Monat Elternzeit kürzen

• **Urlaubsgeld** (Urlaubszuschuss) ist freiwillig — wenn du es bekommst, siehst du es auf der Gehaltsabrechnung

• **Sonderurlaub** (Hochzeit, Geburt, Todesfall, Umzug): 1–2 Tage nach §616 BGB oder Tarifvertrag