HAMBOORG.CITY

Δωρεάν πλατφόρμα για αλλοδαπούς στη Γερμανία

✓ Βοηθός 24/7 στη δική σας γλώσσα
✓ Υπενθυμίσεις προθεσμιών
✓ Σαρωτής επίσημων εγγράφων
✓ Υπολογιστές παροχών

hamboorg.city — είναι και θα παραμείνει ΔΩΡΕΆΝ

Urlaubsanspruch — Δικαίωμα Διακοπών στη Γερμανία

Ολοκληρωμένος οδηγός για τα δικαιώματα διακοπών στη Γερμανία, συμπεριλαμβανομένων ελάχιστων ημερών, υπολογισμού, κανόνων Resturlaub και διαδικασίας αρρώστειας.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — δικαίωμα διακοπών

Πόσες διακοπές σας ανήκουν;

Το νόμιμο ελάχιστο (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 εργάσιμες ημέρες** σε εβδομάδα 6 ημερών = **20 ημέρες** σε εβδομάδα 5 ημερών. Στις συμβάσεις εργασίας και στις συλλογικές συμβάσεις συνήθως 25–30 ημέρες.

Ημέρες εργασίας / εβδομάδα	Ελάχιστες διακοπές
5 ημέρες	20 ημέρες
4 ημέρες	16 ημέρες
3 ημέρες	12 ημέρες

Άτομα με πιστοποίηση αναπηρίας έχουν +5 ημέρες (Zusatzurlaub).

Πότε μπορείτε να πάρετε διακοπές;

• Πλήρες δικαίωμα **μετά από 6 μήνες** απασχόλησης (Wartezeit)

• Στους πρώτους 6 μήνες: 1/12 των ετήσιων διακοπών για κάθε μήνα εργασίας

Resturlaub — αναλώνονται οι διακοπές

• Γενικά να τις χρησιμοποιήσετε **μέχρι 31 Μαρτίου** του επόμενου χρόνου, διαφορετικά χάνονται

• ΑΛΛ΄: σύμφωνα με τη νομολογία του EuGH/BAG ο εργοδότης έχει **Hinweispflicht** — πρέπει να σας ενημερώσει εγκαίρως για τις υπόλοιπες διακοπές. Αν δεν το έκανε, **οι διακοπές δεν χάνονται**

Αρρώστεια κατά τη διάρκεια διακοπών

Αρρώστησες κατά τη διάρκεια των διακοπών σου; Πάρε **Krankschreibung** (ιατρική άδεια) — αυτές οι ημέρες δεν μετράνε ως διακοπές και επιστρέφουν στο σύνολό σας (§9 BUrlG). Για μεγαλύτερη αρρώστεια δείτε Krankengeld.

Διακοπές και τέλος εργασίας

• Παραίτηση στο πρώτο ήμισυ του χρόνου: αναλογικές διακοπές

• Αναλώνονται ημέρες → **πληρωμή αποζημίωσης (Urlaubsabgeltung)**

Ειδικές περιπτώσεις

• **Minijob:** έχετε επίσης πλήρες δικαίωμα διακοπών (αναλογικά με τις ημέρες εργασίας)

• **Elternzeit:** ο εργοδότης μπορεί να μειώσει τις διακοπές κατά 1/12 για κάθε πλήρη μήνα παιδικής άδειας

• **Urlaubsgeld** (επίδομα διακοπών) είναι προαιρετικό — αν το λαμβάνετε, θα το δείτε στο δελτίο μισθού

• **Sonderurlaub** (γάμος, γέννηση, θάνατος συγγενή, μετακόμιση): 1–2 ημέρες σύμφωνα με §616 BGB ή συλλογική σύμβαση