HAMBOORG.CITY

Plataforma gratuita para extranjeros en Alemania

✓ Asistente 24/7 en tu idioma
✓ Escáner de documentos oficiales
✓ Recordatorios de plazos
✓ Calculadoras de prestaciones

hamboorg.city — es y será GRATUITO

Urlaubsanspruch — Derecho a vacaciones en Alemania

Guía completa sobre derechos vacacionales en Alemania: mínimo legal de 20 días, cálculo según jornada laboral, reglas de Resturlaub y compensación al finalizar el contrato.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — derecho a vacaciones

¿Cuántos días de vacaciones te corresponden?

Mínimo legal (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 días laborables** en semana de 6 días = **20 días** en semana de 5 días. En contratos de trabajo y convenios colectivos generalmente 25–30 días.

Días trabajo / semana	Mínimo de vacaciones
5 días	20 días
4 días	16 días
3 días	12 días

Personas con reconocimiento de discapacidad reciben +5 días (Zusatzurlaub).

¿Cuándo puedes tomar vacaciones?

• Derecho completo **después de 6 meses** de empleo (Wartezeit)

• En los primeros 6 meses: 1/12 de las vacaciones anuales por cada mes trabajado

Resturlaub — vacaciones no utilizadas

• Por lo general utiliza **hasta el 31 de marzo** del año siguiente, de lo contrario se pierden

• PERO: según la jurisprudencia del TJUE/BAG el empleador tiene **Hinweispflicht** — debe informarte oportunamente sobre las vacaciones restantes. Si no lo hizo, **las vacaciones no se pierden**

Enfermedad durante las vacaciones

¿Te enfermaste durante las vacaciones? Obtén **Krankschreibung** (certificado médico) — estos días no cuentan como vacaciones y regresan al fondo (§9 BUrlG). Para enfermedad más prolongada consulta Krankengeld.

Vacaciones y fin de contrato

• Salida en la primera mitad del año: vacaciones proporcionales

• Días no utilizados → **pago de equivalencia (Urlaubsabgeltung)**

Situaciones especiales

• **Minijob:** también tienes derecho completo a vacaciones (proporcionales a los días trabajados)

• **Elternzeit:** el empleador puede reducir las vacaciones 1/12 por cada mes completo de licencia parental

• **Urlaubsgeld** (asignación de vacaciones) es voluntaria — si la recibes, la verás en la nómina

• **Sonderurlaub** (boda, nacimiento, muerte de familiar, mudanza): 1–2 días según §616 BGB o convenio colectivo