



hamboorg.city

Urlaubsanspruch — Pravo na godišnji odmor u Njemačkoj

Cjelovit pregled prava na godišnji odmor u Njemačkoj: minimalno 20 dana, obračun prema radnoj sedmici, pravila za Resturlaub i kompenzacija pri prekidu ugovora.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub

Urlaubsanspruch — Pravo na godišnji odmor

Koliko dana odmora ti pripada?

Zakonski minimum: 24 radna dana (sa 6-dnevnom radnom sedmicom) = **20 dana** sa 5-dnevnom sedmicom.

Uobičajeno u ugovorima: 25-30 dana.

Kako to izračunati?

Radnih dana u sedmici	Minimalan godišnji odmor
5 dana	20 dana
4 dana	16 dana
3 dana	12 dana

Kada možeš biti na godišnjem odmoru?

- **Nakon 6 mjeseci rada** imaš puno pravo
- Tijekom prvih 6 mjeseci: 1/12 odmora za svaki radni mjesec

Resturlaub — Neiskorišteni godišnji odmor

- Moraš iskoristiti **do 31. ožujka** sljedeće godine
- Poslodavac MORA te podsjetiti na odmor
- Ako te nije podsjetio — odmor se ne gubi!

Godišnji odmor i bolest

Zabolio si se tijekom godišnjeg odmora?

- **Uzmi liječničko opravdanje (Krankschreibung)**
- Dani bolovanja se NE računaju kao godišnji odmor
- Vraćaš te dane!

Godišnji odmor pri odjavi sa posla

- Odlaziš u prvoj polovici godine: proporcionalno
- Odlaziš u drugoj polovici: sav godišnji odmor
- Neiskorišteni = **isplata kompenzacije**

Plaćeni ili neplaćeni godišnji odmor?

Erholungsurlaub = plaćeni (dobivaš normalnu plaću)

Unbezahlter Urlaub = neplaćeni (npr. produženje godišnjeg odmora) — zahtijeva suglasnost poslodavca

Slobodni dani (ne od godišnjeg odmora):

- Vjenčanje: 1-2 dana
- Rođenje djeteta: 1 dan
- Smrt bližnje osobe: 1-2 dana
- Selidba: ponekad 1 dan

(Ovisi o Tarifvertrag ili ugovoru)

Uredništvo hamboorg.city · Stanje: travanj 2026 · Pažljivo pripremljeno, redovito ažurirano. Sadržaj je informativnog karaktera i ne zamjenjuje pravni savjet.

hamboorg.city/knowledge/article/urlaubsanspruch/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo