HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Njemačkoj

✓ Asistent 24/7 na vašem jeziku
✓ Skener službenih dokumenata
✓ Podsjetnici o rokovima
✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jest i biće BESPLATNO

Urlaubsanspruch — Pravo na godišnji odmor u Njemačkoj

Cjelovit pregled prava na godišnji odmor u Njemačkoj: minimalno 20 dana, obračun prema radnoj седмici, pravila za Resturlaub i kompenzacija pri prekidu ugovora.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — Pravo na godišnji odmor

Koliko godišnjeg odmora ti pripada?

Zakonska minimalna količina (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 radna dana** pri 6-dnevnom radnom tjednu = **20 dana** pri 5-dnevnom. U ugovorima o radu i kolektivnim sporazumima obično 25–30 dana.

Radnih dana / tjedan	Minimalno godišnjeg
5 dana	20 dana
4 dana	16 dana
3 dana	12 dana

Osobe s mišljenjem o invalidnosti imaju +5 dana (Zusatzurlaub).

Kada možeš koristiti godišnji odmor?

• Puno pravo **nakon 6 mjeseci** rada (Wartezeit)

• U prva 2 mjeseca: 1/12 godišnjeg odmora za svaki odрабoтani mjesec

Resturlaub — Neiskorišteni godišnji odmor

• Obično ga iskoristi **do 31. ožujka** sljedeće godine, inače pada

• ALI: prema presudama EuGH/BAG poslodavac ima **Hinweispflicht** — mora te pravovremeno obavijestiti o preostalom godišnjem odmoru. Ako to nije učinio, **godišnji odmor ne pada**

Bolest tijekom godišnjeg odmora

Zabolio si se tijekom godišnjeg odmora? Uzmi **Krankschreibung** (bolesnički) — ti dani se ne računaju kao godišnji odmor i vraćaju se u kapital (§9 BUrlG). Pri dužoj bolesti pogledaj Krankengeld.

Godišnji odmor i završetak rada

• Odlazak u prvoj polovici godine: godišnji odmor je proporcionalan

• Neiskorišteni dani → **isplata ekvivalenta (Urlaubsabgeltung)**

Posebne situacije

• **Minijob:** i dalje imaš puno pravo na godišnji odmor (proporcionalno prema danima rada)

• **Elternzeit:** poslodavac može smanjiti godišnji odmor za 1/12 za svaki puni mjesec roditeljskog dopusta

• **Urlaubsgeld** (dodatak za godišnji odmor) je dobrovoljne prirode — ako ga dobivaš, vidjeti ćeš ga na platnoj kartici

• **Sonderurlaub** (vjenčanje, rođenje djeteta, smrt bliske osobe, preselitev): 1–2 dana prema §616 BGB ili kolektivnom sporazumu