



# HAMBOORG.CITY

Piattaforma gratuita per stranieri in Germania

- ✓ Assistente 24/7 nella tua lingua
- ✓ Promemoria delle scadenze
- ✓ Scanner documenti ufficiali
- ✓ Calcolatori di prestazioni

**hamboorg.city — è e resterà GRATUITO**

## Diritto alle ferie in Germania (Urlaubsanspruch)

Guida completa ai diritti di ferie in Germania: minimo legale, calcoli, malattia e cessazione del rapporto di lavoro.

**Deutsche Begriffe:** Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werkzeuge | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

## Urlaubsanspruch — diritto alle ferie

### Quanti giorni di ferie ti spettano?

Minimo legale (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 giorni lavorativi** a settimana di 6 giorni = **20 giorni** a settimana di 5 giorni. Nei contratti di lavoro e accordi collettivi solitamente 25-30 giorni.

Giorni lavoro / settimana	Minimo ferie
5 giorni	20 giorni
4 giorni	16 giorni
3 giorni	12 giorni

**Persone con riconoscimento di disabilità** ricevono +5 giorni (Zusatzurlaub).

### Quando puoi prendere le ferie?

- Diritto completo **dopo 6 mesi** di impiego (Wartezeit)

- Nei primi 6 mesi: 1/12 delle ferie annuali per ogni mese lavorato

## Resturlaub — ferie non utilizzate

- Di norma utilizza **entro il 31 marzo** dell'anno successivo, altrimenti decadono
- MA: secondo la giurisprudenza della EuGH/BAG il datore di lavoro ha **Hinweispflicht** — deve informarti tempestivamente delle ferie residue. Se non lo ha fatto, **le ferie non decadono**

## Malattia durante le ferie

Sei ammalato durante le ferie? Ottieni **Krankschreibung** (certificato medico) — questi giorni non contano come ferie e tornano al fondo (§9 BUrlG). Per malattia più lunga consulta Krankengeld.

## Ferie e fine rapporto

- Dimissioni nella prima metà dell'anno: ferie proporzionali
- Giorni non utilizzati → **pagamento dell'equivalente (Urlaubsabgeltung)**

## Situazioni particolari

- **Minijob:** anche tu hai diritto completo alle ferie (proporzionali ai giorni lavorati)
- **Elternzeit:** il datore di lavoro può ridurre le ferie di 1/12 per ogni mese completo di congedo parentale
- **Urlaubsgeld** (indennità di ferie) è facoltativa — se la ricevi, la vedrai nel cedolino paga
- **Sonderurlaub** (matrimonio, nascita, morte di caro, trasferimento): 1-2 giorni secondo §616 BGB o accordo collettivo