



hamboorg.city

Diritto alle ferie in Germania (Urlaubsanspruch)

Guida completa ai diritti di ferie in Germania: minimo legale, calcoli, malattia e cessazione del rapporto di lavoro.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub

Diritto alle ferie

Quanti giorni di ferie ti spettano?

Minimo legale: 24 giorni lavorativi (con settimana di 6 giorni) = **20 giorni** con settimana di 5 giorni.

Tipicamente nei contratti: 25-30 giorni.

Come si calcolano?

Giorni di lavoro a settimana	Minimo ferie	
-----	-----	
5 giorni	20 giorni	
4 giorni	16 giorni	
3 giorni	12 giorni	

Quando puoi prendere ferie?

- **Dopo 6 mesi di lavoro** hai il diritto completo
- Nei primi 6 mesi: 1/12 delle ferie per ogni mese lavorato

Resturlaub — ferie non utilizzate

- Devi utilizzarle **entro il 31 marzo** dell'anno successivo
- Il datore di lavoro DEVE ricordarti le ferie
- Se non ti ha ricordato — le ferie non si perdono!

Ferie e malattia

Ti sei ammalato durante le ferie?

- **Prendi un certificato medico (Krankschreibung)**
- I giorni di malattia NON contano come ferie
- Recupera quei giorni!

Ferie al termine del rapporto di lavoro

- Se vai via nella prima metà dell'anno: proporzionalmente
- Se vai via nella seconda metà: tutte le ferie
- Non utilizzate = **compenso economico**

Ferie pagate o non pagate?

Erholungsurlaub = pagate (ricevi lo stipendio normale)

Unbezahlter Urlaub = non pagate (ad es. prolungamento vacanze) — richiede il consenso del datore di lavoro

Giorni festivi (non dalle ferie):

- Matrimonio: 1-2 giorni
- Nascita di un figlio: 1 giorno
- Morte di una persona cara: 1-2 giorni
- Trasloco: a volte 1 giorno

(Dipende da Tarifvertrag o dal contratto)

Redazione hamboorg.city · Aggiornamento: aprile 2026 · Accuratamente preparato, regolarmente aggiornato. Il contenuto è informativo e non sostituisce la consulenza

legale.

hamboorg.city/knowledge/article/urlaubsanspruch/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo