HAMBOORG.CITY

Piattaforma gratuita per stranieri in Germania

✓ Assistente 24/7 nella tua lingua
✓ Promemoria delle scadenze
✓ Scanner documenti ufficiali
✓ Calcolatori di prestazioni

hamboorg.city — è e resterà GRATUITO

Diritto alle ferie in Germania (Urlaubsanspruch)

Guida completa ai diritti di ferie in Germania: minimo legale, calcoli, malattia e cessazione del rapporto di lavoro.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — diritto alle ferie

Quanti giorni di ferie ti spettano?

Minimo legale (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 giorni lavorativi** a settimana di 6 giorni = **20 giorni** a settimana di 5 giorni. Nei contratti di lavoro e accordi collettivi solitamente 25–30 giorni.

Giorni lavoro / settimana	Minimo ferie
5 giorni	20 giorni
4 giorni	16 giorni
3 giorni	12 giorni

Persone con riconoscimento di disabilità ricevono +5 giorni (Zusatzurlaub).

Quando puoi prendere le ferie?

• Diritto completo **dopo 6 mesi** di impiego (Wartezeit)

• Nei primi 6 mesi: 1/12 delle ferie annuali per ogni mese lavorato

Resturlaub — ferie non utilizzate

• Di norma utilizza **entro il 31 marzo** dell'anno successivo, altrimenti decadono

• MA: secondo la giurisprudenza della EuGH/BAG il datore di lavoro ha **Hinweispflicht** — deve informarti tempestivamente delle ferie residue. Se non lo ha fatto, **le ferie non decadono**

Malattia durante le ferie

Sei ammalato durante le ferie? Ottieni **Krankschreibung** (certificato medico) — questi giorni non contano come ferie e tornano al fondo (§9 BUrlG). Per malattia più lunga consulta Krankengeld.

Ferie e fine rapporto

• Dimissioni nella prima metà dell'anno: ferie proporzionali

• Giorni non utilizzati → **pagamento dell'equivalente (Urlaubsabgeltung)**

Situazioni particolari

• **Minijob:** anche tu hai diritto completo alle ferie (proporzionali ai giorni lavorati)

• **Elternzeit:** il datore di lavoro può ridurre le ferie di 1/12 per ogni mese completo di congedo parentale

• **Urlaubsgeld** (indennità di ferie) è facoltativa — se la ricevi, la vedrai nel cedolino paga

• **Sonderurlaub** (matrimonio, nascita, morte di caro, trasferimento): 1–2 giorni secondo §616 BGB o accordo collettivo