HAMBOORG.CITY

Bezpłatna platforma dla cudzoziemców w Niemczech

✓ Asystent 24/7 w Twoim języku
✓ Skaner pism urzędowych
✓ Przypomnienia o terminach
✓ Kalkulatory zasiłków

hamboorg.city — jest i będzie ZA DARMO

Urlaubsanspruch — prawo do urlopu w Niemczech

Urlop w Niemczech: pracownik ma prawo do min. 20 dni rocznie (5-dniowy tydzień). Niewykorzystany urlop przepada 31 marca, a dni choroby na urlopie się nie liczą.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — prawo do urlopu

Ile urlopu Ci się należy?

Ustawowe minimum (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 dni robocze** przy 6-dniowym tygodniu = **20 dni** przy 5-dniowym. W umowach o pracę i układach zbiorowych zwykle 25–30 dni.

Dni pracy / tydzień	Minimum urlopu
5 dni	20 dni
4 dni	16 dni
3 dni	12 dni

Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności mają +5 dni (Zusatzurlaub).

Kiedy możesz brać urlop?

• Pełne prawo **po 6 miesiącach** zatrudnienia (Wartezeit)

• W pierwszych 6 miesiącach: 1/12 rocznego urlopu za każdy przepracowany miesiąc

Resturlaub — niewykorzystany urlop

• Co do zasady wykorzystaj **do 31 marca** następnego roku, potem przepada

• ALE: wg orzecznictwa EuGH/BAG pracodawca ma **Hinweispflicht** — musi Cię w porę poinformować o pozostałym urlopie. Jeśli tego nie zrobił, **urlop nie przepada**

Choroba na urlopie

Zachorowałeś podczas urlopu? Weź **Krankschreibung** (zwolnienie) — te dni nie liczą się jako urlop i wracają do puli (§9 BUrlG). Przy dłuższej chorobie patrz Krankengeld.

Urlop a koniec pracy

• Odejście w pierwszej połowie roku: urlop proporcjonalny

• Niewykorzystane dni → **wypłata ekwiwalentu (Urlaubsabgeltung)**

Sytuacje szczególne

• **Minijob:** też masz pełne prawo do urlopu (proporcjonalnie do dni pracy)

• **Elternzeit:** pracodawca może obniżyć urlop o 1/12 za każdy pełny miesiąc urlopu rodzicielskiego

• **Urlaubsgeld** (dodatek urlopowy) jest dobrowolny — jeśli go dostajesz, zobaczysz go na pasku płacowym

• **Sonderurlaub** (ślub, narodziny, śmierć bliskiego, przeprowadzka): 1–2 dni wg §616 BGB lub układu zbiorowego