



hamboorg.city

Urlaubsanspruch — prawo do urlopu w Niemczech

Urlop w Niemczech: pracownik ma prawo do min. 20 dni rocznie (5-dniowy tydzień). Niewykorzystany urlop przepada 31 marca, a dni choroby na urlopie się nie liczą.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub

Urlaubsanspruch — prawo do urlopu

Ile urlopu Ci się należy?

Minimum ustawowe: 24 dni robocze (przy 6-dniowym tygodniu pracy) = **20 dni** przy 5-dniowym tygodniu.

Typowo w umowach: 25-30 dni.

Jak to liczyć?

Dni pracy w tygodniu	Minimum urlopu
5 dni	20 dni
4 dni	16 dni
3 dni	12 dni

Kiedy możesz brać urlop?

- **Po 6 miesiącach pracy** masz pełne prawo
- Przez pierwsze 6 miesięcy: 1/12 urlopu za każdy przepracowany miesiąc

Resturlaub — niewykorzystany urlop

- Musisz wykorzystać **do 31 marca** następnego roku
- Pracodawca MUSI Ci przypomnieć o urlopie
- Jeśli nie przypomniał — urlop nie przepada!

Urlop a choroba

Zachorowałeś na urlopie?

- **Weź zwolnienie lekarskie (Krankschreibung)**
- Dni choroby NIE liczą się jako urlop
- Odzyskujesz te dni!

Urlop przy odejściu z pracy

- Odchodzisz w pierwszej połowie roku: proporcjonalnie
- Odchodzisz w drugiej połowie: cały urlop
- Niewykorzystany = **wypłata ekwiwalentu**

Urlop płatny czy bezpłatny?

Erholungsurlaub = płatny (dostajesz normalną pensję)

Unbezahlter Urlaub = bezpłatny (np. przedłużenie wakacji) — wymaga zgody pracodawcy

Dni wolne (nie z urlopu):

- Ślub: 1-2 dni
- Narodziny dziecka: 1 dzień
- Śmierć bliskiego: 1-2 dni
- Przeprowadzka: czasem 1 dzień

(Zależy od Tarifvertrag lub umowy)