HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

✓ Asistent 24/7 în limba ta
✓ Scanner pentru documente oficiale
✓ Reamintiri de termene
✓ Calculatoare de beneficii

hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT

Dreptul la concediu în Germania (Urlaubsanspruch)

Ghid complet al drepturilor de concediu în Germania: minimum legal, calcule, boală și încetare a contractului.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — dreptul la concediu

Cât concediu vi se cuvine?

Minimul legal (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 zile lucrătoare** la săptămână de 6 zile = **20 zile** la săptămână de 5 zile. În contractele de muncă și acordurile colective de obicei 25–30 zile.

Zile lucru / săptămână	Minimum concediu
5 zile	20 zile
4 zile	16 zile
3 zile	12 zile

Persoanele cu recunoașterea invalității primesc +5 zile (Zusatzurlaub).

Când puteți lua concediu?

• Dreptul complet **după 6 luni** de angajare (Wartezeit)

• În primele 6 luni: 1/12 din concediul anual pentru fiecare lună lucrată

Resturlaub — concediul nefolosit

• De regulă, folosiți **până la 31 martie** al anului următor, altfel se pierde

• DAR: conform jurisprudenței EuGH/BAG angajatorul are **Hinweispflicht** — trebuie să vă informeze la timp despre concediul rămas. Dacă nu a făcut-o, **concediul nu se pierde**

Boală în timpul concediului

Ați căzut bolnav în timpul concediului? Luați **Krankschreibung** (certificat medical) — aceste zile nu se numără ca și concediu și se întorc în fond (§9 BUrlG). Pentru boală mai lungă, consultați Krankengeld.

Concediu și încetarea muncii

• Plecare în prima jumătate a anului: concediu proporțional

• Zile nefolosite → **plată de echivalență (Urlaubsabgeltung)**

Situații speciale

• **Minijob:** aveți și dumneavoastră drept complet la concediu (proporțional cu zilele lucrate)

• **Elternzeit:** angajatorul poate reduce concediul cu 1/12 pentru fiecare lună completă de concediu parental

• **Urlaubsgeld** (indemnizație de concediu) este voluntară — dacă o primiți, o veți vedea în buletinul de plată

• **Sonderurlaub** (nuntă, naștere, deces apropiat, mutare): 1–2 zile conform §616 BGB sau acordului colectiv