



hamboorg.city

## Dreptul la concediu în Germania (Urlaubsanspruch)

Ghid complet al drepturilor de concediu în Germania: minimum legal, calcule, boală și încetare a contractului.

**Deutsche Begriffe:** Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub

## Dreptul la concediu

### Câte zile de concediu ți se cuvin?

**Minimum legal:** 24 de zile lucrative (la o săptămână de lucru de 6 zile) = **20 de zile** la o săptămână de lucru de 5 zile.

**De obicei în contracte:** 25-30 de zile.

### Cum se calculează?

Zile de lucru pe săptămână	Minimum concediu	
-----	-----	
5 zile	20 zile	
4 zile	16 zile	
3 zile	12 zile	

### Când poți lua concediu?

- **După 6 luni de muncă** ai dreptul complet
- În primele 6 luni: 1/12 din concediu pentru fiecare lună lucrată

## Resturlaub — concediul nefolosit

- Trebuie să-l folosești **până la 31 martie** din anul următor
- Angajatorul TREBUIE să-ți reamintească despre concediu
- Dacă nu ți-a reamintit — concediul nu se pierde!

## Concediul și bolnavia

T-ai îmbolnăvit în concediu?

- **la o adeverință medicală (Krankschreibung)**
- Zilele de boală NU se numără ca concediu
- Recuperezi acele zile!

## Concediul la încetarea contractului

- Pleci în prima jumătate a anului: proporțional
- Pleci în a doua jumătate: tot concediul
- Nefolosit = **plată echivalentă**

## Concediu plătit sau neplătit?

**Erholungsurlaub** = plătit (primești salariul normal)

**Unbezahlter Urlaub** = neplătit (de ex. prelungire vacanță) — necesită acordul angajatorului

## Zile libere (nu din concediu):

- Nuntă: 1-2 zile
- Nașterea unui copil: 1 zi
- Moartea unei persoane apropiate: 1-2 zile
- Mutare: uneori 1 zi

(Depinde de Tarifvertrag sau contract)

Redacția hamboorg.city · Situația: aprilie 2026 · Pregătit cu grijă, actualizat regulat.  
Conținutul are caracter informativ și nu înlocuiește consultanța juridică.

---

[hamboorg.city/knowledge/article/urlaubsanspruch/](https://hamboorg.city/knowledge/article/urlaubsanspruch/)  
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo