



# HAMBOORG.CITY

Бесплатная платформа для иностранцев в Германии

- ✓ Ассистент 24/7 на вашем языке
- ✓ Напоминания о сроках
- ✓ Сканер официальных документов
- ✓ Калькуляторы пособий

**hamboorg.city — есть и будет БЕСПЛАТНО**

## Право на отпуск в Германии (Urlaubsanspruch)

Полное руководство по правам на отпуск в Германии: минимум дней, расчеты, болезнь и увольнение с работы.

**Deutsche Begriffe:** Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

## Urlaubsanspruch — право на отпуск

### Сколько отпуска вам положено?

Уставный минимум (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 рабочих дня** при 6-дневной неделе = **20 дней** при 5-дневной. В трудовых договорах и коллективных договорах обычно 25–30 дней.

Рабочих дней / неделю	Минимум отпуска
5 дней	20 дней
4 дня	16 дней
3 дня	12 дней

**Лица с признанием инвалидности** получают +5 дней (Zusatzurlaub).

### Когда вы можете брать отпуск?

- Полное право **через 6 месяцев** работы (Wartezeit)

- В первые 6 месяцев: 1/12 годового отпуска за каждый отработанный месяц

## Resturlaub — неиспользованный отпуск

- Как правило, используйте **до 31 марта** следующего года, иначе он теряется
- НО: согласно судебной практике EuGH/BAG работодатель имеет **Hinweispflicht** — он должен своевременно сообщить вам об оставшемся отпуске. Если он этого не сделал, **отпуск не теряется**

## Болезнь во время отпуска

Вы заболели во время отпуска? Возьмите **Krankschreibung** (больничный лист) — эти дни не считаются отпуском и возвращаются в фонд (§9 BUrlG). При длительной болезни см. Krankengeld.

## Отпуск и окончание работы

- Увольнение в первой половине года: отпуск пропорциональный
- Неиспользованные дни → **выплата компенсации (Urlaubsabgeltung)**

## Особые ситуации

- **Minijob**: у вас тоже есть полное право на отпуск (пропорционально дням работы)
- **Elternzeit**: работодатель может снизить отпуск на 1/12 за каждый полный месяц родительского отпуска
- **Urlaubsgeld** (отпускные надбавки) добровольны — если вы их получаете, вы увидите их в расчётном листке
- **Sonderurlaub** (свадьба, рождение ребёнка, смерть близкого, переезд): 1-2 дня согласно §616 BGB или коллективному договору