



hamboorg.city

Право на отпуск в Германии (Urlaubsanspruch)

Полное руководство по правам на отпуск в Германии: минимум дней, расчеты, болезнь и увольнение с работы.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub

Право на отпуск

Сколько дней отпуска вам положено?

Законный минимум: 24 рабочих дня (при 6-дневной рабочей неделе) = **20 дней** при 5-дневной рабочей неделе.

Типично в контрактах: 25-30 дней.

Как это считать?

Рабочих дней в неделю	Минимум отпуска	
-----	-----	
5 дней	20 дней	
4 дня	16 дней	
3 дня	12 дней	

Когда вы можете брать отпуск?

- **После 6 месяцев работы** вы имеете полное право
- В первые 6 месяцев: 1/12 отпуска за каждый отработанный месяц

Resturlaub — неиспользованный отпуск

- Вы должны использовать **до 31 марта** следующего года
- Работодатель **ДОЛЖЕН** напомнить вам об отпуске
- Если не напомнил — отпуск не теряется!

Отпуск и болезнь

Заболели в отпуске?

- **Возьмите больничный лист (Krankschreibung)**
- Дни болезни **НЕ** считаются отпуском
- Вы восстанавливаете эти дни!

Отпуск при увольнении

- Уходите в первой половине года: пропорционально
- Уходите во второй половине: весь отпуск
- Неиспользованный = **выплата компенсации**

Оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск?

Erholungsurlaub = оплачиваемый (получаете обычную зарплату)

Unbezahlter Urlaub = неоплачиваемый (напр. продление отпуска) — требует согласия работодателя

Выходные дни (не из отпуска):

- Свадьба: 1-2 дня
- Рождение ребёнка: 1 день
- Смерть близкого: 1-2 дня
- Переезд: иногда 1 день

(Зависит от Tarifvertrag или контракта)

hamboorg.city/knowledge/article/urlaubsanspruch/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo