HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Nemačkoj

✓ Асистент 24/7 на вашем језику
✓ Skener zvaničnih dokumenata
✓ Podsetnici o rokovima
✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jeste i biće BESPLATNO

Urlaubsanspruch — Право на годишњи одмор у Немачкој

Комплетан водич о правима на годишњи одмор у Немачкој: минимално 20 дана, обрачун према радној недељи, правила за Resturlaub и компензацију при раскиду уговора.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — Pravo na godišnji odmor

Koliko godišnjeg odmora ti pripada?

Zakonska minimalna količina (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 radna dana** pri 6-dnevnoj radnoj sedmici = **20 dana** pri 5-dnevnoj. U ugovorima o radu i kolektivnim sporazumima obično 25–30 dana.

Radnih dana / sedmica	Minimalno godišnjeg
5 dana	20 dana
4 dana	16 dana
3 dana	12 dana

Osobe sa utvrđenom invalidnošću imaju +5 dana (Zusatzurlaub).

Kada možeš da ideš na godišnji odmor?

• Puno pravo **nakon 6 meseci** rada (Wartezeit)

• U prve 2 meseca: 1/12 godišnjeg odmora za svaki odradeni mesec

Resturlaub — Neiskorišćeni godišnji odmor

• Obično ga iskoristi **do 31. marta** sledeće godine, inače propada

• ALI: prema presudama EuGH/BAG poslodavac ima **Hinweispflicht** — mora te pravovremeno obavesti o preostalom godišnjem odmoru. Ako to nije učinio, **godišnji odmor ne propada**

Bolest tokom godišnjeg odmora

Zaboleo si se tokom godišnjeg odmora? Uzmi **Krankschreibung** (bolesnički) — ti dani se ne računaju kao godišnji odmor i vraćaju se u fond (§9 BUrlG). Pri dužoj bolesti pogledaj Krankengeld.

Godišnji odmor i završetak rada

• Odlazak u prvoj polovini godine: godišnji odmor je proporcionalan

• Neiskorišćeni dani → **isplata ekvivalenta (Urlaubsabgeltung)**

Posebne situacije

• **Minijob:** i dalje imaš puno pravo na godišnji odmor (proporcionalno prema danima rada)

• **Elternzeit:** poslodavac može da smanji godišnji odmor za 1/12 za svaki puni mesec roditeljskog dopusta

• **Urlaubsgeld** (dodatak za godišnji odmor) je dobrovoljne prirode — ako ga dobivaš, videćeš ga na platnom listi

• **Sonderurlaub** (venčanje, rođenje deteta, smrt bliskog člana porodice, selidba): 1–2 dana prema §616 BGB ili kolektivnom sporazumu