



hamboorg.city

Urlaubsanspruch — Право на годишњи одмор у Немачкој

Комплетан водич о правима на годишњи одмор у Немачкој: минимално 20 дана, обрачун према радној недељи, правила за Resturlaub и компензацију при раскиду уговора.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub

Urlaubsanspruch — Право на годишњи одмор

Колико дана одмора ти припада?

Законски минимум: 24 радна дана (са 6-дневном радном недељом) = **20 дана** са 5-дневном неделом.

Типично у уговорима: 25-30 дана.

Како то обрачунати?

Радних дана у недељи	Минимални годишњи одмор
5 дана	20 дана
4 дана	16 дана
3 дана	12 дана

Када можеш бити на годишњем одмору?

- **После 6 месеци рада** имаш пуно право

- Током првих 6 месеци: 1/12 одмора за сваки радни месец

Resturlaub — Неискоришћени годишњи одмор

- Мораш искористити **до 31. марта** следеће године
- Послодавац МОРА те подсетити на одмор
- Ако те није подсетио — одмор се не губи!

Годишњи одмор и болест

Оболео си током годишњег одмора?

- **Узми лекарско оправдање (Krankschreibung)**
- Дани болести се НЕ рачунају као годишњи одмор
- Враћаш те дане!

Годишњи одмор при напуштању посла

- Напушташ у првој половини године: пропорционално
- Напушташ у другој половини: сав годишњи одмор
- Неискоришћени = **исплата компензације**

Плаћени или неплаћени годишњи одмор?

Erholungsurlaub = плаћени (добијаш нормалну плату)

Unbezahlter Urlaub = неплаћени (нпр. продужење годишњег одмора) — захтева сагласност послодавца

Слободни дни (не од годишњег одмора):

- Венчање: 1-2 дана
- Рођење детета: 1 дан
- Смрт блиског рођака: 1-2 дана
- Селидба: понекад 1 дан

(Зависи од Tarifvertrag или уговора)

Редакција hamboorg.city · Стање: април 2026 · Пажљиво припремљено, редовно ажурирано. Садржај је информативног карактера и не замењује правни савет.

hamboorg.city/knowledge/article/urlaubsanspruch/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo