



hamboorg.city

## İzin Hakkı — Almanya'da Tatil Hakkı

Almanya'da çalışanlar, yılda en az 20 iş gününe izin hakkına sahiptir (5 günlük hafta). Kullanılmayan izin (Resturlaub) 31 Mart'a kadar kullanılmalı ve hastalık günleri geri alınabilir.

**Deutsche Begriffe:** Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub

## İzin Hakkı — Urlaubsanspruch

### Ne kadar izine hak sahibisin?

**Yasal asgari:** 24 iş günü (6 günlük hafta) = **20 gün** 5 günlük hafta için.

**Sözleşmelerde tipik olarak:** 25-30 gün.

### Bunu nasıl hesaplamalı?

Haftada çalışma günü	Asgari izin
5 gün	20 gün
4 gün	16 gün
3 gün	12 gün

### Ne zaman izin alabilirsin?

- **6 ay çalıştıktan sonra** tam hak sahibisin
- İlk 6 ay içinde: her çalışılan ay için 1/12 izin

## Resturlaub — kullanılmayan izin

- Bunu **31 Mart'a kadar** kullanmalısın
- İşveren SENİ izinin hatırlatmalıdır
- Hatırlatmazsa — izinin hiçbir şey olmaz!

## İzin ve hastalık

İzinde mi hastalandın?

- **Doktor raporu (Krankschreibung) al**
- Hastalık günleri izin olarak sayılmaz
- Bu günleri geri alırsın!

## İşten ayrılırken izin

- Yılın ilk yarısında ayrılırsan: orantılı
- Yılın ikinci yarısında ayrılırsan: tam izin
- Kullanılmayan = **tazminat ödenmesi**

## Ücretli mi yoksa ücretsiz mi izin?

**Erholungsurlaub** = ücretli (normal maaşını alırsın)

**Unbezahlter Urlaub** = ücretsiz (örn. tatili uzatma) — işverenin onayı gerekir

## Özel tatiller (izinden değil):

- Düğün: 1-2 gün
- Bebek doğumu: 1 gün
- Yakın akraba ölümü: 1-2 gün
- Taşınma: bazen 1 gün

(Tarifvertrag veya sözleşmeye bağlıdır)

hamboorg.city editörlüğü · Durum: Nisan 2026 · Özenle hazırlanmış, düzenli güncellenmektedir. İçerik bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki danışmanlığın yerini almaz.

hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo