



# HAMBOORG.CITY

Almanya'daki yabancılar için ücretsiz platform

- ✓ 24/7 Asistan Sizin Dilinizde
- ✓ Resmi Belge Tarayıcı
- ✓ Tarih Hatırlatmaları
- ✓ Yardım Hesaplayıcıları

**hamboorg.city — şu anda ve her zaman ÜCRETSİZ**

## İzin Hakkı — Almanya'da Tatil Hakkı

Almanya'da çalışanlar, yılda en az 20 iş gününe izin hakkına sahiptir (5 günlük hafta). Kullanılmayan izin (Resturlaub) 31 Mart'a kadar kullanılmalı ve hastalık günleri geri alınabilir.

**Deutsche Begriffe:** Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

## Urlaubsanspruch — İzin Hakkı

### Size ne kadar izin hakkı tanınıyor?

Yasal asgari (Bundesurlaubsgesetz §3): 6 günlük haftada **24 iş günü** = 5 günlük haftada **20 gün**. İş sözleşmelerinde ve toplu sözleşmelerde genellikle 25-30 gün.

İş günü / hafta	Asgari izin
5 gün	20 gün
4 gün	16 gün
3 gün	12 gün

**Engelli sertifikasına sahip kişiler** +5 gün alırlar (Zusatzurlaub).

### İzin ne zaman alabilirsiniz?

- İşe girişten **6 ay sonra** tam hak (Wartezeit)
- İlk 6 ay içinde: çalışılan her ay için yıllık iznin 1/12'si

## Resturlaub — Kullanılmayan izin

- Kural olarak **31 Mart'a kadar** kullanınız, aksi takdirde hak düşer
- ANCAK: AB Adalet Divanı/BAG içtihadına göre işveren **Hinweispflicht** (bildirim yükümlülüğü) vardır — kalan izniniz hakkında sizi zamanında bilgilendirmelidir. Bunu yapmaz ise, **izin hak düşmez**

## İzin sırasında hastalık

İzin sırasında hastalandınız mı? **Krankschreibung** (doktor raporu) alınız — bu günler izin sayılmaz ve havuzunuza geri döner (§9 BUrlG). Daha uzun hastalık için Krankengeld bölümüne bakınız.

## İzin ve iş sözleşmesinin sona ermesi

- Yılın ilk yarısında ayrılma: izin oransal olarak hesaplanır
- Kullanılmayan günler → **eşdeğer ödemesi (Urlaubsabgeltung)**

## Özel durumlar

- **Minijob:** Siz de tam izin hakkına sahipsiniz (çalışılan güne oranla)
- **Elterszeit:** İşveren, ebeveyn izni süresinin her tam ayı için izni 1/12 oranında azaltabilir
- **Urlaubsgeld** (izin ödeneği) gönüllüdür — alıyorsanız, maaş bordrosunda görürsünüz
- **Sonderurlaub** (evlilik, doğum, yakın akraba ölümü, taşınma): §616 BGB veya toplu sözleşmeye göre 1-2 gün