HAMBOORG.CITY

Almanya'daki yabancılar için ücretsiz platform

✓ 24/7 Asistan Sizin Dilinizde
✓ Resmi Belge Tarayıcı
✓ Tarih Hatırlatmaları
✓ Yardım Hesaplayıcıları

hamboorg.city — şu anda ve her zaman ÜCRETSİZ

İzin Hakkı — Almanya'da Tatil Hakkı

Almanya'da çalışanlar, yılda en az 20 iş gününe izin hakkına sahiptir (5 günlük hafta). Kullanılmayan izin (Resturlaub) 31 Mart'a kadar kullanılmalı ve hastalık günleri geri alınabilir.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — İzin Hakkı

Size ne kadar izin hakkı tanınıyor?

Yasal asgari (Bundesurlaubsgesetz §3): 6 günlük haftada **24 iş günü** = 5 günlük haftada **20 gün**. İş sözleşmelerinde ve toplu sözleşmelerde genellikle 25–30 gün.

İş günü / hafta	Asgari izin
5 gün	20 gün
4 gün	16 gün
3 gün	12 gün

Engelli sertifikasına sahip kişiler +5 gün alırlar (Zusatzurlaub).

İzin ne zaman alabilirsiniz?

- İşe girişten **6 ay sonra** tam hak (Wartezeit)
- İlk 6 ay içinde: çalışılan her ay için yıllık iznin 1/12'si

Resturlaub — Kullanılmayan izin

• Kural olarak **31 Mart'a kadar** kullanınız, aksi takdirde hak düşer

• ANCAK: AB Adalet Divanı/BAG içtihadına göre işveren **Hinweispflicht** (bildirim yükümlülüğü) vardır — kalan izniniz hakkında sizi zamanında bilgilendirmelidir. Bunu yapmaz ise, **izin hak düşmez**

İzin sırasında hastalık

İzin sırasında hastalandınız mı? **Krankschreibung** (doktor raporu) alınız — bu günler izin sayılmaz ve havuzunuza geri döner (§9 BUrlG). Daha uzun hastalık için Krankengeld bölümüne bakınız.

İzin ve iş sözleşmesinin sona ermesi

• Yılın ilk yarısında ayrılma: izin oransal olarak hesaplanır

• Kullanılmayan günler → **eşdeğer ödemesi (Urlaubsabgeltung)**

Özel durumlar

• **Minijob:** Siz de tam izin hakkına sahipsiniz (çalışılan güne oranla)

• **Elternzeit:** İşveren, ebeveyn izni süresinin her tam ayı için izni 1/12 oranında azaltabilir

• **Urlaubsgeld** (izin ödeneği) gönüllüdür — alıyorsanız, maaş bordrosunda görürsünüz

• **Sonderurlaub** (evlilik, doğum, yakın akraba ölümü, taşınma): §616 BGB veya toplu sözleşmeye göre 1–2 gün