



hamboorg.city

Право на відпустку в Німеччині

У Німеччині працівники мають право на щонайменше 20 робочих днів щорічної відпустки (5-денний тиждень). Невикористана відпустка повинна бути використана до 31 березня, а дні хвороби під час відпустки можна повернути.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub

Право на відпустку — Urlaubsanspruch

Скільки відпустки тобі належить?

Законодавчий мінімум: 24 робочих дні (6-денний тиждень) = **20 днів** при 5-денному тижні.

Типово в контрактах: 25-30 днів.

Як це розраховувати?

Робочих днів на тиждень	Мінімальна відпустка
5 днів	20 днів
4 дні	16 днів
3 дні	12 днів

Коли ти можеш брати відпустку?

- Після **6 місяців роботи** у тебе є повне право
- Протягом перших 6 місяців: 1/12 відпустки за кожен відпрацьований місяць

Resturlaub — невикористана відпустка

- Ти повинен використати її **до 31 березня** наступного року
- Роботодавець **ПОВИНЕН** тебе нагадати про відпустку
- Якщо він не нагадав — твоя відпустка не анулюється!

Відпустка та хвороба

Захворів під час відпустки?

- **Отримай лікарняний лист (Krankschreibung)**
- Дні хвороби **НЕ** рахуються як відпустка
- Ти повертаєш ці дні!

Відпустка при звільненні з роботи

- Звільнюєшся в першій половині року: пропорційно
- Звільнюєшся в другій половині: повна відпустка
- Невикористана = **виплата еквіваленту**

Оплачена чи неоплачена відпустка?

Erholungsurlaub = оплачена (ти отримуєш звичайну зарплату)

Unbezahlter Urlaub = неоплачена (напр., продовження відпустки) — потребує згоди роботодавця

Вихідні дні (не з відпустки):

- Весілля: 1-2 дні
- Народження дитини: 1 день
- Смерть близької людини: 1-2 дні
- Переїзд: іноді 1 день

(Залежить від Tarifvertrag або контракту)