HAMBOORG.CITY

Безкоштовна платформа для іноземців у Німеччині

✓ Асистент 24/7 вашою мовою
✓ Сканер офіційних документів
✓ Нагадування про терміни
✓ Калькулятори допомоги

hamboorg.city — є і буде БЕЗКОШТОВНО

Право на відпустку в Німеччині

У Німеччині працівники мають право на щонайменше 20 робочих днів щорічної відпустки (5-денний тиждень). Невикористана відпустка повинна бути використана до 31 березня, а дні хвороби під час відпустки можна повернути.

Deutsche Begriffe: Urlaubsanspruch | Urlaub | Erholungsurlaub | Resturlaub | Bundesurlaubsgesetz | Werktage | Urlaubsabgeltung | Krankschreibung | Hinweispflicht | Sonderurlaub | Zusatzurlaub | Elternzeit

---

Urlaubsanspruch — Право на відпустку

Скільки відпустки вам належить?

Законодавче мінімум (Bundesurlaubsgesetz §3): **24 робочих дні** при 6-денному тижні = **20 днів** при 5-денному. У трудових договорах та колективних угодах зазвичай 25–30 днів.

Робочих днів / тиждень	Мінімум відпустки
5 днів	20 днів
4 дні	16 днів
3 дні	12 днів

Люди з посвідченням про інвалідність отримують +5 днів (Zusatzurlaub).

Коли ви можете брати відпустку?

• Повне право **через 6 місяців** роботи (Wartezeit)

• У перші 6 місяців: 1/12 річної відпустки за кожен відпрацьований місяць

Resturlaub — Невикористана відпустка

• Як правило, використовуйте **до 31 березня** наступного року, інакше вона втрачається

• АЛЕ: згідно з практикою ЕСД/BAG роботодавець має **Hinweispflicht** — повинен своєчасно повідомити вас про залишкову відпустку. Якщо цього не зробити, **відпустка не втрачається**

Хвороба під час відпустки

Захворіли під час відпустки? Візьміть **Krankschreibung** (лікарняний лист) — ці дні не рахуються як відпустка і повертаються в пул (§9 BUrlG). При довшій хворобі див. Krankengeld.

Відпустка та закінчення роботи

• Звільнення в першій половині року: відпустка розраховується пропорційно

• Невикористані дні → **виплата еквіваленту (Urlaubsabgeltung)**

Особливі ситуації

• **Minijob:** у вас також є повне право на відпустку (пропорційно до робочих днів)

• **Elternzeit:** роботодавець може зменшити відпустку на 1/12 за кожен повний місяць батьківської відпустки

• **Urlaubsgeld** (виплата за відпустку) — добровільна; якщо ви її отримуєте, вона буде у вашій квитанції про зарплату

• **Sonderurlaub** (весілля, народження, смерть близької особи, переїзд): 1–2 дні згідно з §616 BGB або колективної угоди