



# HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

- ✓ Asistent 24/7 în limba ta
- ✓ Reamintiri de termene
- ✓ Scanner pentru documente oficiale
- ✓ Calculatoare de beneficii

**hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT**

## Interviul de angajare (Vorstellungsgespräch) — sfaturi pentru succes

Cod de îmbrăcare, punctualitate, întrebări tipice și negocieri salariale la interviurile de angajare în Germania.

**Deutsche Begriffe:** Vorstellungsgespräch | Bewerbungsgespräch | Dresscode | Gehaltsvorstellung | Probearbeit

### Interviul de angajare în Germania

În Germania, interviul de angajare (Vorstellungsgespräch sau Bewerbungsgespräch) este un proces formal cu așteptări clare. O bună pregătire vă va crește considerabil șansele.

#### Cod de îmbrăcare (Dresscode)

- **Birou / Administrație:** costum sau blazer cu cămașă/bluză, culori discrete (albastru închis, gri, negru)
- **Meșesuguri / Producție:** îmbrăcăminte curată și îngrijită — jeansi și tricou polo sunt adesea acceptabili
- **IT / Industria creativă:** business casual — jeansi îngrijiți cu cămașă/bluză
- **Regula de aur:** mai bine prea elegant decât prea casual

#### Punctualitate

Prezentați-vă **cu 5-10 minute înainte de ora programată**. A veni cu întârziere este în Germania absolut inacceptabil. Planificați drumul generos și aveți la îndemână un număr de telefon în caz de neprevăzut.

#### Întrebări tipice

Întrebarea	Sfat
"Spuneți-ne ceva despre dumneavoastră"	Prezentare scurtă: educație, experiență, motivație (2-3 minute)
"De ce această poziție?"	Faceți legătura cu compania
"Care sunt punctele dumneavoastră forte?"	Dați exemple concrete
"Care sunt punctele dumneavoastră slabe?"	Fiți onest, dar cu strategie de îmbunătățire
"Unde vă vedeți peste 5 ani?"	Obiective de carieră realiste

### Puneți propriile întrebări

Pregătiți **2-3 întrebări proprii** — aceasta arată interes:

- "Cum arată o zi de lucru tipică?"
- "Ce oportunități de formare continuă sunt disponibile?"
- "Care este dimensiunea echipei?"

### Negocierea salarialului

- Informați-vă **dinainte** despre salariile obișnuite din industrie (de ex. pe kununu.com sau gehalt.de)
- Menționați o **intervalul salarial** în loc de un număr fix
- În Germania, este obișnuit salariul anual brut (nu lunar)
- Nu uitați: concediul, bonusurile, munca de acasă și cartela de transport pot fi negociate

### După interviu

- Un scurt **e-mail de mulțumire** în aceeași zi pare profesional
- Întrebați despre **calendarul** pentru decizie
- Dacă nu auziți nimic după 2 săptămâni: urmăriți în mod prietenos

### Ziua de lucru de probă (Probearbeit)

Unii angajatori invită la o **zi de lucru de probă**. Aceasta este de obicei **neplătită** (maxim câteva ore) și servește cunoașterii reciproce.